

Intervention sociale spécialité conseil et gestion en qualité de vie-vieillesse

RNCP22016 · RNCP · Publiée

L'essentiel

Niveau de qualification	Niveau 6
Sigle	Licence Professionnelle — Licence professionnelle
Code(s) NSF	330p
Formacode(s)	44008
Code(s) ROME	K1205
Type d'enregistrement	Enregistrement de droit
Date d'échéance	31/10/2019

Certificateur(s)

Ministère de l'Enseignement Supérieur

Université Lille 1 Sciences et Technologies

<http://www.univ-lille1.fr>

Résumé de la certification

OBJECTIFS ET CONTEXTE

A compléter (Reprise)

ACTIVITÉS VISÉES

Développement des projets individuels liés à la gérontologie

Animation des actions collectives en lien avec l'allongement de la vie.

COMPÉTENCES ATTESTÉES

Ces professionnels sont capables de:

- analyser les demandes et les besoins
- évaluer l'environnement de la personne en terme de risques et adaptation
- élaborer un projet personnalisé pour proposer, tester des solutions sécuritaires et/ou facilitantes
- établir et actualiser un inventaire de ressources et dispenser une information à leur sujet
- conseiller, guider et/ou accompagner la personne dans des démarches de prise en charge psychologiques ou médico-sociales
- analyser objectivement les conséquences de ses interventions

Secteur d'activité et type d'emploi

SECTEURS D'ACTIVITÉS

Ce professionnel exerce son activité dans le secteur gérontologique privé, associatif ou public

TYPE D'EMPLOIS ACCESSIBLES

Coordinateur de service ou d'action dans le secteur medico-social

coordinateur de projets dans le secteur gérontologique

coordinateur dans un CLIC (centre local d'information et de coordination) ou dans un CCA (centre communale d'action sociale)

conseiller en gérontologie

gestionnaire de services d'aide à domicile pour personnes âgées
gestionnaire de structures ou service d'animation pour personnes âgées
technicien conseiller en entreprise gérontechnologie

RÉGLEMENTATIONS D'ACTIVITÉ

A compléter (Reprise)

Marché du travail

Indicateurs au niveau des familles professionnelles (FAP) des métiers visés, agrégés au niveau national — France Travail / DARES (open data).

Tension de recrutement (DARES 2024)	Élevée (4/5)
Facteurs principaux	Lien formation-emploi, Intensité d'embauche, Non-attractivité salariale
Salaire médian (mensuel)	1 800 €
Diplôme le plus fréquent	Diplôme de niveau bac+2 (DUT, BTS, Deug ou équivalent) en services aux personnes (37 % des actifs en emploi)
Familles professionnelles (FAP)	V4X85 — Professionnels de l'action sociale · tension 4/5 (Élevée)
Projets de recrutement (BMO 2026)	10 060
Jugés difficiles à recruter	45 %
Emplois saisonniers	6 %
Familles professionnelles (FAP)	V4X85 — Professionnels de l'action sociale

Voies d'accès

MODALITÉS D'ACCÈS

Formation initiale, Formation continue, Apprentissage, Contrat de professionnalisation, Candidature individuelle, VAE

PRÉREQUIS À L'ENTRÉE EN FORMATION

A compléter (Reprise)

COMPOSITION DU JURY — FORMATION INITIALE, FORMATION CONTINUE, APPRENTISSAGE, CONTRAT DE PROFESSIONNALISATION, CANDIDATURE INDIVIDUELLE, VAE

oui

Base légale

Date d'échéance de l'enregistrement	31/10/2019
--	------------

Pour plus d'informations

Fiche officielle (France Compétences)

<https://www.francecompetences.fr/recherche/rncp/22016/>