

Détective, agent de recherches privées

RNCP2203 · RNCP · Publiée

L'essentiel

Niveau de qualification	Niveau 5
Code(s) NSF	344t
Code(s) ROME	K2502
Type d'enregistrement	Enregistrement sur demande
Date d'échéance	03/03/2012

Certificateur(s)

Institut de formation d'agents de recherches privées (IFAR)

Résumé de la certification

OBJECTIFS ET CONTEXTE

A compléter (Reprise)

ACTIVITÉS VISÉES

Le détective, agent de recherches privées peut travailler sous trois formes d'exercices : 1 - directeur d'agence.

2 - collaborateur.

3 - enquêteur salarié.

Dans le cadre de son travail il peut :

- Effectuer des enquêtes privées destinées à permettre l'administration de la preuve
- Rechercher et collecter l'information dans un cadre général.
- Effectuer des contrôles permettant de prévenir ou déjouer les tentatives d'escroqueries ou d'abus de confiance subis par des particuliers et/ou des sociétés, ;
- Rechercher des personnes disparues sans qu'il y ait obligatoirement présomption de délit, de crime ou d'accident ;
- Mener des interventions ayant pour objet la lutte anti-contrefaçon et le contre-espionnage industriel ;
- Assurer la prévention ayant trait à la sécurité pour les entreprises et les organismes financiers ;
- Réaliser des contre-enquêtes représentant un dernier recours pour les justiciables ;
- Rédiger des rapports de synthèse, de vacations, de notes d'informations.
- Gérer son agence, réception, conseil et assistance des clients. Marketing, comptabilité.

COMPÉTENCES ATTESTÉES

.

Secteur d'activité et type d'emploi

SECTEURS D'ACTIVITÉS

Sécurité, prévention...

TYPE D'EMPLOIS ACCESSIBLES

- Le Détective-Agent de Recherches, directeur d'agence ; •Le Détective-Agent de Recherches, collaborateur indépendant ;
- Le Détective-Agent de Recherches, enquêteur salarié.

RÉGLEMENTATIONS D'ACTIVITÉ

A compléter (Reprise)

Marché du travail

Indicateurs au niveau des familles professionnelles (FAP) des métiers visés, agrégés au niveau national — France Travail / DARES (open data).

Tension de recrutement (DARES 2024)	Élevée (4/5)
Facteurs principaux	Non-attractivité salariale, Intensité d'embauche, Inadéquation géographique
Salaire médian (mensuel)	1 700 €
Familles professionnelles (FAP)	T3X61 — Agents de sécurité et de surveillance · tension 4/5 (Élevée)
Projets de recrutement (BMO 2026)	24 576
Jugés difficiles à recruter	48 %
Emplois saisonniers	23 %
Familles professionnelles (FAP)	T3X61 — Agents de sécurité et de surveillance

Voies d'accès

MODALITÉS D'ACCÈS

Formation initiale, Formation continue, VAE

PRÉREQUIS À L'ENTRÉE EN FORMATION

A compléter (Reprise)

COMPOSITION DU JURY — FORMATION INITIALE, FORMATION CONTINUE

Qualité du président du jury et mode de désignation : Professionnel extérieur à la formation, désigné sur proposition du jury. Nombre de personnes composant le jury : 7 professionnels expérimentés (plus de 10 ans d'ancienneté et le président du jury)

Pourcentage des membres extérieurs à l'organisme délivrant la certification : 60%

Répartition des représentants des salariés 1/10 et des employeurs 9/10

COMPOSITION DU JURY — VAE

Qualité du président du jury et mode de désignation : Professionnel extérieur à la formation, désigné sur proposition du jury. Nombre de personnes composant le jury : 4 professionnels expérimentés (plus de 10 ans d'ancienneté et le président du jury)

Pourcentage des membres extérieurs à l'organisme délivrant la certification : 60%

Répartition des représentants des salariés 1/10 et des employeurs 9/10

Base légale

Date d'échéance de l'enregistrement	03/03/2012
-------------------------------------	------------

Liens avec d'autres certifications

NOUVELLE(S) CERTIFICATION(S)

RNCP14874

Pour plus d'informations

Fiche officielle (France Compétences)

<https://www.francecompetences.fr/recherche/rncp/2203/>