

à finalité professionnelle - Sciences Humaines et Sociales

- Mention : Psychologie - Spécialité : Psychologie sociale et du travail et ingénierie des ressources humaines

RNCP22182 · RNCP · Publiée

L'essentiel

Niveau de qualification	Niveau 7
Sigle	MASTER — Master
Code(s) NSF	315m, 124g
Code(s) ROME	M1503, K1104, K2101, M1402
Type d'enregistrement	Enregistrement de droit

Certificateur(s)

Ministère chargé de l'enseignement supérieur

Université Nice Sophia Antipolis

<http://portail.unice.fr>

Résumé de la certification

OBJECTIFS ET CONTEXTE

A compléter (Reprise)

ACTIVITÉS VISÉES

Le master PST & IRH vise à former des cadres à la recherche et à des applications de haut niveau dans le domaine de la psychologie sociale et du travail ainsi que dans la gestion des ressources humaines dans les entreprises et autres organisations. Il est composé de trois parcours ayant une très large base commune : 1) Psychologue du travail, 2) Ingénierie des ressources humaines ; 3) Recherche. Il est à noter que les parcours 1 et 3 sont réservés aux étudiants ayant suivi une formation initiale en psychologie (Licence et master 1) ce qui leur donne accès à quelques U.E. et compétence spécifiques leur permettant également l'obtention du titre de psychologue.

La personne certifiée peut exercer les activités suivantes :

anime des équipes

réalise des recrutements (de la définition de poste aux entretiens)

gère et planifie les emplois et les compétences

accompagne vers l'emploi ou la mobilité professionnelle

conçoit et implémente des programmes et modules de formation

guide les changements organisationnels

gère les conflits

conçoit et pilote des projets

conseil les organisations (audit RH...)

réalise des études et des recherches

COMPÉTENCES ATTESTÉES

Compétences développées :

Analyser les fonctionnements psychologiques des individus et des groupes intervenant dans le travail (processus d'influence, de communication, d'apprentissage, d'évaluation, de motivation, etc.)

Connaître les outils de gestion des ressources humaines, le marché de l'emploi, les principes d'organisation des entreprises, le droit du travail, la gestion de la paye.

Gérer un groupe, motiver les personnes, dialoguer et négocier

- Gérer les compétences et les emplois
 - Gérer un recrutement, une évaluation professionnelle
 - Concevoir et dispenser une formation
 - Maîtriser l'anglais
 - Maîtriser les outils psychologiques de base : tests psychologiques* (capacité, personnalité, intérêts, etc.), techniques statistiques, techniques d'entretien et de questionnaire, analyse du travail, etc.
 - Mener des bilans de compétences*
 - Concevoir et gérer une recherche*
- * Compétences uniquement évaluées dans les parcours « Psychologue du travail » et « Recherche ».

Secteur d'activité et type d'emploi

SECTEURS D'ACTIVITÉS
Tous secteurs d'activités, grandes, moyennes et petites entreprises, institutions, en libéral.

TYPE D'EMPLOIS ACCESSIBLES
Les titulaires du diplôme peuvent exercer dans les emplois suivants :
Psychologue du travail (pour les étudiants du parcours professionnel Psychologie du travail)
Cadre dans la gestion des ressources humaines
Responsable de recrutement
Conseiller en formation
Consultant en ressources humaines
Consultant en risques professionnels
Responsable d'études
Enseignant-chercheur (pour les étudiants du parcours recherche)
Chercheur (pour les étudiants du parcours recherche)

RÈGLEMENTATIONS D'ACTIVITÉ
L'obtention du diplôme dans le parcours « Psychologue du travail » et sous certaines conditions dans le parcours « recherche » donne accès à l'usage du titre de Psychologue. Celui-ci permet l'accès à certaines professions réglementées notamment dans les centres de bilan de compétences et dans la fonction hospitalière.

Marché du travail

Indicateurs au niveau des familles professionnelles (FAP) des métiers visés, agrégés au niveau national — France Travail / DARES (open data).

Tension de recrutement (DARES 2024)	Modérée (3/5) Moyenne pondérée par l'emploi ; les familles ci-dessous s'échelonnent de 2 à 4 sur 5.
Facteurs principaux	Manque de main-d'œuvre disponible
Salaire médian (mensuel)	2 880 €
Familles professionnelles (FAP)	L4X80 — Techniciens des services administratifs · tension 4/5 (Élevée) L5X90 — Cadres administratifs, comptables et financiers (hors juristes) · tension 3/5 (Modérée) L5X92 — Cadres des ressources humaines et du recrutement · tension 2/5 (Faible) V3X90 — Psychologues, psychothérapeutes · tension 4/5 (Élevée)
Projets de recrutement (BMO 2026)	19 006
Jugés difficiles à recruter	35 %
Emplois saisonniers	5 %

Familles professionnelles (FAP)

L4X80 — Techniciens des services administratifs
L5X90 — Cadres administratifs, comptables et financiers (hors juristes)
L5X92 — Cadres des ressources humaines et du recrutement
V3X90 — Psychologues, psychothérapeutes

Voies d'accès

MODALITÉS D'ACCÈS

Formation initiale, Formation continue, Apprentissage, Contrat de professionnalisation, Candidature individuelle, VAE

PRÉREQUIS À L'ENTRÉE EN FORMATION

A compléter (Reprise)

COMPOSITION DU JURY — FORMATION INITIALE

Le jury est composé d'enseignants, enseignants-chercheurs et de professionnels ayant contribué aux enseignements ou choisis en raison de leur compétence sur proposition des personnels chargés de l'enseignement.

COMPOSITION DU JURY — FORMATION CONTINUE, CONTRAT DE PROFESSIONNALISATION

Idem statut d'étudiant

COMPOSITION DU JURY — APPRENTISSAGE

Si l'ingénierie pédagogique le permet

COMPOSITION DU JURY — CANDIDATURE INDIVIDUELLE

Possibilité pour tout ou partie du diplôme par VES ou VAP.

COMPOSITION DU JURY — VAE

Le jury est composé d'enseignants, enseignants-chercheurs et de professionnels

Pour plus d'informations

LIEN VERS LE DESCRIPTIF

Université Sophia Antipolis (Nice) (UNS) : Provence-Alpes-Côte d'Azur - Alpes-Maritimes (06) [nice]

Université de Nice Sophia-Antipolis

Fiche officielle (France Compétences)

<https://www.francecompetences.fr/recherche/rncp/22182/>