

Droit, Economie, Gestion mention Métiers de la Montagne

Spécialité Métiers de la Montagne

RNCP22186 · RNCP · Publiée

L'essentiel

Niveau de qualification	Niveau 7
Sigle	MASTER — Master
Code(s) NSF	341p, 341m, 335w
Code(s) ROME	A1204, E1107, G1301, K1802
Type d'enregistrement	Enregistrement de droit
Date d'échéance	31/10/2019

Certificateur(s)

Université d'Aix Marseille (AMU)

<http://www.univ-amu.fr>

Résumé de la certification

OBJECTIFS ET CONTEXTE

A compléter (Reprise)

ACTIVITÉS VISÉES

L'objectif de la mention est de former des cadres maîtrisant les problématiques auxquelles sont confrontés les territoires de montagne.

A travers une approche transversale des différents domaines de spécialité abordés (environnement, aménagement, tourisme durable, activités de pleine nature, sport loisir

Ce professionnel :

- participe à la conception et à la mise en œuvre d'une stratégie globale de développement et de dynamisation d'un territoire de montagne.
- élabore des produits touristiques et de loisirs en montagne. Il assure le suivi du projet et sa réalisation.
- participe à la stratégie de communication globale (médias, hors médias, événementiel et TIC)
- participe à la mise en œuvre de la politique en matière d'aménagement numérique du territoire : infrastructures haut-débit, services et usages, information géographique.
- met en œuvre une politique de développement durable spécifique au milieu montagnard, notamment les aspects liés à l'eau, aux énergies et aux déchets, aux risques naturels et changement climatique.
- met en œuvre les politiques européennes et nationales au niveau du territoire et anticipe les effets de ces politiques sur les territoires de montagne.
- identifie et anticipe les conflits d'usage entre les différents acteurs d'un même territoire et en tenir compte dans l'élaboration d'un projet

COMPÉTENCES ATTESTÉES

De formation pluridisciplinaire, le diplômé comprend les enjeux liés aux territoires de montagne, qu'ils soient économiques, touristiques, agricoles ou environnementaux. Ses compétences multiples sont le véritable atout de sa formation.

Le titulaire du Master Métiers de la Montagne est capable de faire un diagnostic, de formuler des propositions d'amélioration et de monter au sein d'une équipe des projets d'aménagement et de développement de territoires de montagne, intégrant les problématiques liées au développement durable.

En tenant compte des aspects environnementaux, il est capable de conduire et de mettre en œuvre un projet de

développement durable d'un territoire de montagne.

Il maîtrise les principaux outils d'aménagement durable du territoire et sait évaluer la faisabilité d'un projet, en termes de potentialités, que ce soit pour une activité environnementale, sportive, touristique, ou agricole.

Il est capable d'identifier les partenaires de ce projet de développement territorial et sait mobiliser les financements spécifiques pour financer les projets.

Il est capable d'analyser les contraintes et les potentialités d'une activité sportive et de loisir de montagne et de mettre en œuvre un projet en adéquation avec le milieu, l'activité et les publics visés. Il sait gérer les relations entre les différents usagers d'un territoire

Il maîtrise le contexte juridique de son domaine d'action (droit de la montagne, droit du sport, droit du travail, droit de l'entreprise, droit de l'environnement, droit du tourisme, droit de l'urbanisme) ainsi que les différents outils d'application afin de proposer des activités respectueuses de la législation en vigueur.

En tenant compte du droit du travail, notamment les spécificités liées aux territoires de montagne : il gère la saisonnalité, le recrutement, la politique de formation et la gestion prévisionnelle des emplois et des compétences.

Secteur d'activité et type d'emploi

SECTEURS D'ACTIVITÉS

Ce professionnel travaille au sein des collectivités locales et territoriales (communes, conseils généraux, conseils régionaux, communauté de communes, pays), dans les espaces protégés (Parcs Nationaux, Parcs naturels régionaux), dans les entreprises et organismes privés (bureaux d'étude, entreprises spécialisées dans la communication et/ou la promotion d'activités de montagne, la réalisation d'études, la prestation de conseil et la formation liées aux activités de montagne), dans les structures de tourisme (office de tourisme, syndicat d'initiative, comité départemental du tourisme, comité régional de tourisme...), dans le secteur associatif.

TYPE D'EMPLOIS ACCESSIBLES

- chargé d'études, chargé de mission, chef de projet, conseiller
- directeur ou responsable local d'animation et de développement touristique
- dirigeant ou gestionnaire de structures en zone de montagne
- directeur de service dans une collectivité territoriale
- chargé de communication
- chargé de mission (tourisme, activités sportives, biodiversité, patrimoine...)
- consultant

RÈGLEMENTATIONS D'ACTIVITÉ

A compléter (Reprise)

Marché du travail

Indicateurs au niveau des familles professionnelles (FAP) des métiers visés, agrégés au niveau national — France Travail / DARES (open data).

Tension de recrutement (DARES 2024)	Faible (2/5) Moyenne pondérée par l'emploi ; les familles ci-dessous s'échelonnent de 1 à 5 sur 5.
Facteurs principaux	Non-durabilité de l'emploi, Non-attractivité salariale
Salaire médian (mensuel)	2 530 €

Familles professionnelles (FAP)	A0X42 — Bûcherons, sylviculteurs et agents forestiers · tension 5/5 (Très élevée) G1X70 — Techniciens et agents de maîtrise en intervention technique en Hygiène Sécurité Environnement -HSE industriel et protection du patrimoine naturel · tension 5/5 (Très élevée) H1X91 — Ingénieurs et cadres techniques en Hygiène Sécurité Environnement -HSE- industriels et exploitation éco-industriel · tension 3/5 (Modérée) J5X81 — Techniciens et agents de maîtrise du tourisme · tension 2/5 (Faible) J6X90 — Cadres des transports et du tourisme · tension 3/5 (Modérée) U0X80 — Assistants de la communication · tension 1/5 (Très faible) U0X90 — Cadres de la communication · tension 1/5 (Très faible)
Projets de recrutement (BMO 2026)	12 497
Jugés difficiles à recruter	37 %
Emplois saisonniers	24 %
Familles professionnelles (FAP)	A0X42 — Bûcherons, sylviculteurs et agents forestiers G1X70 — Techniciens et agents de maîtrise en intervention technique en Hygiène Sécurité Environnement -HSE industriel et protection du patrimoine naturel H1X91 — Ingénieurs et cadres techniques en Hygiène Sécurité Environnement -HSE- industriels et exploitation éco-industriel J5X81 — Techniciens et agents de maîtrise du tourisme J6X90 — Cadres des transports et du tourisme U0X80 — Assistants de la communication U0X90 — Cadres de la communication

Voies d'accès

MODALITÉS D'ACCÈS

Formation initiale, Formation continue, Candidature individuelle, VAE

PRÉREQUIS À L'ENTRÉE EN FORMATION

A compléter (Reprise)

COMPOSITION DU JURY — FORMATION INITIALE, FORMATION CONTINUE, CANDIDATURE INDIVIDUELLE

Jury composé à 66 % d'enseignants et 33 % de professionnels

COMPOSITION DU JURY — VAE

Jury composé d'enseignants et de professionnels conformément aux textes.

Base légale

Date d'échéance de l'enregistrement	31/10/2019
-------------------------------------	------------

Pour plus d'informations

Fiche officielle (France Compétences)

<https://www.francecompetences.fr/recherche/rncp/22186/>