

Agent de prévention et de sécurité

RNCP22234 · RNCP · Publiée

L'essentiel

Niveau de qualification	Niveau 3
Code(s) NSF	344t
Code(s) ROME	K2503
Type d'enregistrement	Enregistrement sur demande
Date d'échéance	14/04/2015

Certificateur(s)

CREDER – Centre de recherche et d'études pour le développement économique et social régional – MACC1

Résumé de la certification

OBJECTIFS ET CONTEXTE

A compléter (Reprise)

ACTIVITÉS VISÉES

le titulaire de la certification exerce dans un service intégré de sécurité ou dans une entreprise cliente pour cpte d'un prestataire de services. Il est chargé de la préention des actes de malveillance, des accidents d'ordre technique, et de l'intervention auprès des services compétents lorsque ces incidents surviennent.

L'agent de prévention et de sécurité exerce sa mission sur des sites privés intérieurs ou extérieurs et sur des sites publics si une autorisatuion préfectorale a éé donnée. il travaille seul ou en équipe. Sa mission peut s'effectuer en poste fixe , à pied ou en véhicule moto. Il porte le plus souvent un uniforme.

COMPÉTENCES ATTESTÉES

Les capacités attestées sont :

S'informer, se documenter, prendre en compte l'environnement, les consignes en lien avec ses missions

Prise en copte de textes de loi et règlement

Analyse des consignes et des conditions de réalisation de la mission

Traiter les informations, prévoir des opérations de prévention ou d'intervention, mettre en oeuvre les techniques adaptées

Evaluer une situation, un risque potentiel

Communiquer.

Secteur d'activité et type d'emploi

SECTEURS D'ACTIVITÉS

Sécurité

TYPE D'EMPLOIS ACCESSIBLES

Agent de sécurité, Agent de prévention et de sécurité, Agent de surveillance, Gardien d'usine, Agent de sécurité, Veilleur de nuit

RÈGLEMENTATIONS D'ACTIVITÉ

Décret n°2005-1122 du 06 septembre 2005 pris pour la loi n°83-629 du 12 juillet 1983 (loi Sarkozy)

Marché du travail

Indicateurs au niveau des familles professionnelles (FAP) des métiers visés, agrégés au niveau national — France Travail / DARES (open data).

Tension de recrutement (DARES 2024)	Élevée (4/5)
Facteurs principaux	Non-attractivité salariale, Intensité d'embauche, Inadéquation géographique
Salaire médian (mensuel)	1 700 €
Familles professionnelles (FAP)	T3X61 — Agents de sécurité et de surveillance · tension 4/5 (Élevée)
Projets de recrutement (BMO 2026)	24 576
Jugés difficiles à recruter	48 %
Emplois saisonniers	23 %
Familles professionnelles (FAP)	T3X61 — Agents de sécurité et de surveillance

Voies d'accès

MODALITÉS D'ACCÈS

Formation continue, Apprentissage, Contrat de professionnalisation, Candidature individuelle, VAE

PRÉREQUIS À L'ENTRÉE EN FORMATION

A compléter (Reprise)

COMPOSITION DU JURY — FORMATION CONTINUE, APPRENTISSAGE, CONTRAT DE PROFESSIONNALISATION, CANDIDATURE INDIVIDUELLE, VAE

100% de professionnels, salariés ou employeurs

Base légale

Date d'échéance de l'enregistrement	14/04/2015
-------------------------------------	------------

Liens avec d'autres certifications

ANCIENNES VERSIONS

RNCP17532

Pour plus d'informations

Fiche officielle (France Compétences)

<https://www.francecompetences.fr/recherche/rncp/22234/>