

Langues, Littérature et Cultures Etrangères et Régionales (LLCER) Spécialités : Allemand, Anglais, Arabe, Breton, Chinois, Espagnol, Italien, Portugais, Russe

RNCP22288 · RNCP · Publiée

L'essentiel

Niveau de qualification	Niveau 6
Sigle	LICENCE — Licence
Code(s) NSF	136
Code(s) ROME	E1103, K1601, K2111, G1201, K2107
Type d'enregistrement	Enregistrement de droit

Certificateur(s)

Ministère chargé de l'enseignement supérieur

Université Haute Bretagne Rennes II

<http://www.uhb.fr>

Résumé de la certification

OBJECTIFS ET CONTEXTE

A compléter (Reprise)

ACTIVITÉS VISÉES

- Communication dans la langue étudiée à l'écrit et à l'oral
- Identification et mobilisation des connaissances sur les civilisations des zones géographiques ciblées
- Analyse et production d'études documentaires
- Traduction de textes littéraires
- Sensibilisation à la démarche de recherche

COMPÉTENCES ATTESTÉES

- Maîtriser les outils linguistiques et culturels lui permettant de comprendre et analyser tout type de document à caractère littéraire et culturel
- Comprendre, traduire et interpréter dans différents contextes (applications écrite et orale), maîtrise de la langue visée, niveau C1.
- Etablir une documentation spécifique et adaptée aux sujets à traiter
- Analyser et mettre en perspective un corpus
- Construire et / ou adapter une communication à dimension internationale
- Participer au développement des relations et des échanges dans un contexte d'affaires
- Participer à des projets de développement et / ou d'animation culturelle
- Communiquer et rédiger dans une langue étrangère

Secteur d'activité et type d'emploi

SECTEURS D'ACTIVITÉS

- Enseignement, Formation
- Communication
- Tourisme

- Documentation
- Commerce

TYPE D'EMPLOIS ACCESSIBLES

- Enseignant 1er et 2nd cycle : après une poursuite d'études en Master
- Guide accompagnateur / guide touristique
- Chargée de presse
- Formateur en langues
- Médiateur culturel
- Assistant relations internationales

RÈGLEMENTATIONS D'ACTIVITÉ

A compléter (Reprise)

Marché du travail

Indicateurs au niveau des familles professionnelles (FAP) des métiers visés, agrégés au niveau national — France Travail / DARES (open data).

Tension de recrutement (DARES 2024)	Faible (2/5) Moyenne pondérée par l'emploi ; les familles ci-dessous s'échelonnent de 1 à 4 sur 5.
Facteurs principaux	Non-attractivité salariale
Salaire médian (mensuel)	2 318 €
Familles professionnelles (FAP)	J4X60 — Agents et hôtesse d'accompagnement · tension 2/5 (Faible) J6X90 — Cadres des transports et du tourisme · tension 3/5 (Modérée) U0X80 — Assistants de la communication · tension 1/5 (Très faible) U0X90 — Cadres de la communication · tension 1/5 (Très faible) U0X91 — Cadres et techniciens de la documentation · tension 1/5 (Très faible) W1X80 — Formateurs · tension 4/5 (Élevée)
Projets de recrutement (BMO 2026)	30 744
Jugés difficiles à recruter	46 %
Emplois saisonniers	22 %
Familles professionnelles (FAP)	J4X60 — Agents et hôtesse d'accompagnement J6X90 — Cadres des transports et du tourisme U0X80 — Assistants de la communication U0X90 — Cadres de la communication U0X91 — Cadres et techniciens de la documentation W0X90 — Professeurs du secondaire W1X80 — Formateurs

Voies d'accès

MODALITÉS D'ACCÈS

Formation initiale, Formation continue, Contrat de professionnalisation, Candidature individuelle, VAE

PRÉREQUIS À L'ENTRÉE EN FORMATION

A compléter (Reprise)

COMPOSITION DU JURY — FORMATION INITIALE, FORMATION CONTINUE, CONTRAT DE PROFESSIONNALISATION, CANDIDATURE INDIVIDUELLE

Commission pédagogique (enseignants-chercheurs, professionnels)

COMPOSITION DU JURY — VAE

Jury VAE : Enseignants-chercheurs et professionnels

Pour plus d'informations

LIEN VERS LE DESCRIPTIF

www.univ-rennes2.fr

<http://www.uhb.fr/index.jsp>

Fiche officielle (France Compétences)

<https://www.francecompetences.fr/recherche/rncp/22288/>