

Domaine : DROIT, ÉCONOMIE ET GESTION Mention : MANAGEMENT ET GESTION DES ORGANISATIONS

RNCP22384 · RNCP · Publiée

L'essentiel

Niveau de qualification	Niveau 6
Sigle	Licence Professionnelle — Licence professionnelle
Code(s) NSF	312p, 315m, 314
Code(s) ROME	M1501, M1402, M1203, M1705
Type d'enregistrement	Enregistrement de droit

Certificateur(s)

Ministère de l'Enseignement Supérieur

Université de la Réunion

<http://www.univ-reunion.fr>

Résumé de la certification

OBJECTIFS ET CONTEXTE

A compléter (Reprise)

ACTIVITÉS VISÉES

Liste des activités visées par le diplôme, le titre ou le certificat

Ce diplôme prépare à des métiers.

Cette licence a un objectif d'accès direct à l'emploi et répond à une demande de formation de professionnels dans les métiers d'assistant de gestion. La formation donne aux publics visés les bases techniques indispensables pour devenir un bon assistant opérationnel et élargir leur champ de réflexion. , l'objectif est d'offrir aux étudiants connaissances et compétences ainsi que des mises en situation reflétant la réalité du terrain.

Collaborateurs polyvalents : comptabilité, RH/Communication, commercial

COMPÉTENCES ATTESTÉES

Compétences ou capacités évaluées

- Appréhender toutes les dimensions de la gestion d'une organisation
- Gérer une fonction spécifique de l'organisation : comptabilité, RH/communication, commercial
- Assister le dirigeant d'une organisation
- Apprécier les spécificités de la gestion publique

Secteur d'activité et type d'emploi

SECTEURS D'ACTIVITÉS

Secteurs d'activités

TPE/PME de tous secteurs

TYPE D'EMPLOIS ACCESSIBLES

Type emplois accessibles

1- Gestion administrative et comptable

- Adjoint de direction (M1604)
- Assistant de gestion (M1204)
- Assistant gestion du personnel (M1501)

- Assistant formation (M1501)
- Assistant de trésorerie
- Gestionnaires des carrières
- Assistant au contrôle de gestion
- Adjoint au DRH
- Gestionnaire de paye

2- Gestion commerciale

- Adjoint au directeur Marketing (M1705)
- Assistant au directeur Marketing (M1705)
- Assistant chef de produit (M1703)
- Assistant projet

RÉGLEMENTATIONS D'ACTIVITÉ
A compléter (Reprise)

Marché du travail

Indicateurs au niveau des familles professionnelles (FAP) des métiers visés, agrégés au niveau national — France Travail / DARES (open data).

Tension de recrutement (DARES 2024)	Modérée (3/5) Moyenne pondérée par l'emploi ; les familles ci-dessous s'échelonnent de 1 à 5 sur 5.
Facteurs principaux	Manque de main-d'œuvre disponible
Salaire médian (mensuel)	2 673 €
Familles professionnelles (FAP)	L1X60 — Employés de la comptabilité · tension 4/5 (Élevée) L2X61 — Agents administratifs · tension 1/5 (Très faible) L4X80 — Techniciens des services administratifs · tension 4/5 (Élevée) L4X81 — Techniciens et agents de maîtrise des services financiers ou comptables · tension 5/5 (Très élevée) L5X90 — Cadres administratifs, comptables et financiers (hors juristes) · tension 3/5 (Modérée) L5X92 — Cadres des ressources humaines et du recrutement · tension 2/5 (Faible) R3X83 — Professions intermédiaires du marketing et des services commerciaux (hors achats) · tension 3/5 (Modérée) R4X90 — Cadres commerciaux, acheteurs et cadres de la mercatique · tension 2/5 (Faible)
Projets de recrutement (BMO 2026)	65 507
Jugés difficiles à recruter	31 %
Emplois saisonniers	7 %
Familles professionnelles (FAP)	L1X60 — Employés de la comptabilité L2X61 — Agents administratifs L4X80 — Techniciens des services administratifs L4X81 — Techniciens et agents de maîtrise des services financiers ou comptables L5X90 — Cadres administratifs, comptables et financiers (hors juristes) L5X92 — Cadres des ressources humaines et du recrutement R3X83 — Professions intermédiaires du marketing et des services commerciaux (hors achats) R4X90 — Cadres commerciaux, acheteurs et cadres de la mercatique

Voies d'accès

MODALITÉS D'ACCÈS

Formation initiale, Formation continue, Contrat de professionnalisation, Candidature individuelle, VAE

PRÉREQUIS À L'ENTRÉE EN FORMATION

A compléter (Reprise)

COMPOSITION DU JURY — FORMATION INITIALE, FORMATION CONTINUE, CONTRAT DE PROFESSIONNALISATION

2/3 enseignants et 1/3 professionnels

COMPOSITION DU JURY — CANDIDATURE INDIVIDUELLE

Possible pour partie du diplôme par VES ou VAP

2/3 enseignants et 1/3 professionnels

COMPOSITION DU JURY — VAE

Jury de Validation des Acquis de l'Expérience : 2/3 enseignants et 1/3 professionnels. Le président est le responsable du diplôme.

Minimum de 3 jurys

Pour plus d'informations

LIEN VERS LE DESCRIPTIF

<http://www.univ-reunion.fr>,

<http://www.univ-reunion.fr/>

Fiche officielle (France Compétences)

<https://www.francecompetences.fr/recherche/rncp/22384/>