

Droit, économie, gestion, mention Ingénierie et management des organisations spécialité Systèmes d'information et management de l'entreprise.

RNCP22579 · RNCP · Publiée

L'essentiel

Niveau de qualification	Niveau 7
Sigle	MASTER — Master
Code(s) NSF	326m
Code(s) ROME	M1204, M1806, M1805, M1801
Type d'enregistrement	Enregistrement de droit
Date d'échéance	31/10/2019

Certificateur(s)

Ministère chargé de l'enseignement supérieur

Université d'Orléans
<http://www.univ-orleans.fr>

Résumé de la certification

OBJECTIFS ET CONTEXTE

A compléter (Reprise)

ACTIVITÉS VISÉES

? Parcours SIPE :

- organiser l'information dans la base décisionnelle de l'entreprise : concevoir et développer des bases de données, en assurer l'administration,
- émettre des préconisations en matière de transformation et d'intégration des systèmes d'information de gestion,
- prendre en charge et/ou concevoir et mettre en place des outils de pilotage, de management de la performance et d'aide à la décision.

? Parcours SVETIC :

- prendre en charge et/ou concevoir et mettre en place un système de veille (collecte, traitement, diffusion et protection de l'information utile aux décideurs), et concevoir et développer des bases de données, en assurer l'administration,
- réaliser une veille commerciale, concurrentielle, technologique, normative, documentaire ou encore environnementale,
- assister la conception et la mise en place du système d'information de l'entreprise, en assurer le fonctionnement et la sécurité de base.

COMPÉTENCES ATTESTÉES

Savoirs :

- savoirs fondamentaux en management et gestion des entreprises,
- méthodes de diagnostic et de formulation d'objectifs stratégiques,
- méthodes de conception, de développement et d'administration des bases de données,
- méthodes de conception et de mise en place d'outils de pilotage, de management de la performance et d'aide à la

décision (Parcours SIPE).

- méthodes et outils de collecte, de traitement, de diffusion et de classement de l'information, et méthodes de sécurisation de l'information dans les phases de collecte, de traitement et de diffusion (Parcours SVETIC).

A ces connaissances et savoirs associés, s'ajoute une sensibilisation forte à la communication dans un environnement international, notamment par un apprentissage avancé de l'anglais (vérifié par la préparation au TOEIC) et la possibilité d'étude d'une deuxième langue étrangère.

Savoir-faire:

? Parcours SIPE :

- traitement de l'information de gestion et sa modélisation dans un environnement de bases de données, de réseaux et de PGI,
- transformation et intégration des systèmes d'information de gestion,
- conception et modélisation d'outils de pilotage, de management de la performance et d'aide à la décision.

? Parcours SVETIC :

- conception du cycle de la veille et de l'intelligence économique,
- conception et mise en place d'un système de veille,
- réalisation d'une veille commerciale, concurrentielle, technologique, normative, documentaire ou encore environnementale.

A ces savoirs et savoir-faire, s'ajoutent des savoir-être : les qualités de rigueur et d'organisation, les qualités d'esprit d'analyse et de synthèse, les qualités de relationnel et d'écoute. Ces qualités sont développées au travers de travaux de groupe, rencontres et travaux avec les professionnels, stages en entreprise. Dans le parcours SVETIC, par exemple, les étudiants ont un projet professionnel qui consiste en la réalisation, en situation réelle, d'un plan de veille et d'une veille au profit directement de l'entreprise. Le choix de suivre une partie de son cursus dans une université étrangère est une autre forme d'immersion qui permet à l'étudiant de développer sa culture à l'international et ses qualités relationnelles tout en complétant ses compétences.

Secteur d'activité et type d'emploi

SECTEURS D'ACTIVITÉS

Les secteurs d'activités sont multiples puisque les compétences acquises par l'étudiant à l'issue de la formation intéressent toutes les entreprises, grandes ou petites. L'étudiant issu de cette spécialité peut exercer son métier aussi bien dans les entreprises industrielles, commerciales, de services (SSI notamment) ou dans les cabinets de conseil que dans d'autres organisations publiques ou privées.

Les entreprises accueillant les anciens étudiants de ce master appartiennent à des secteurs variés d'activité :

- Industrie manufacturière,
- Production et distribution d'électricité, de gaz de vapeur et d'air conditionné,
- Construction,
- Transports et entreposage,
- Information et communication,
- Activités financières et d'assurance,
- Activités immobilières,
- Activités de services administratifs et de soutien,
- Administration publique,
- Enseignement,
- Autres activités de services.

TYPE D'EMPLOIS ACCESSIBLES

? Parcours SIPE : les principaux métiers exercés par des anciens étudiants de ce master sont les suivants :

consultant fonctionnel des systèmes d'information, consultant fonctionnel de progiciel, consultant en système d'information, consultant ERP, paramètreur logiciel ERP, concepteur d'applications informatiques, développeur web, administrateur de bases de données, assistant maître d'ouvrage des systèmes d'information, gestionnaire d'applications systèmes d'information, consultant pilotage de la performance, consultant en management et

organisation d'entreprise, contrôleur de gestion.

? Parcours SVETIC : le répertoire ROME ne contient pas le métier de veilleur qui est celui de 70 % des étudiants diplômés. La rubrique n'existant pas, la classification se fait selon la même logique que pour le parcours SIPE. Les étudiants sont recrutés par les cabinets de consultants, les entreprises (Michelin, Digimind, La Banque Postale, CAP Gemini,...) les institutionnels (Pôles de compétitivité, Cosmetic Valley, Elastopôle, Nekoe,..., CCI et ARIST, ARITT, OSEO,...)

RÈGLEMENTATIONS D'ACTIVITÉ
A compléter (Reprise)

Marché du travail

Indicateurs au niveau des familles professionnelles (FAP) des métiers visés, agrégés au niveau national — France Travail / DARES (open data).

Tension de recrutement (DARES 2024)	Très élevée (5/5) Moyenne pondérée par l'emploi ; les familles ci-dessous s'échelonnent de 3 à 5 sur 5.
Facteurs principaux	Manque de main-d'œuvre disponible
Salaire médian (mensuel)	2 738 €
Familles professionnelles (FAP)	L1X60 — Employés de la comptabilité · tension 4/5 (Élevée) L4X81 — Techniciens et agents de maîtrise des services financiers ou comptables · tension 5/5 (Très élevée) L5X90 — Cadres administratifs, comptables et financiers (hors juristes) · tension 3/5 (Modérée) M1X80 — Techniciens d'étude et de développement en informatique · tension 4/5 (Élevée) M1X81 — Techniciens de production, d'exploitation, d'installation, et de maintenance, support et services aux utilisateurs en informatique · tension 4/5 (Élevée) M2X90 — Ingénieurs et cadres d'étude, recherche et développement en informatique et télécom · tension 5/5 (Très élevée) M2X92 — Responsables et cadres de la production, de l'exploitation et de la maintenance informatique et télécom · tension 3/5 (Modérée) M2X93 — Experts et consultants en systèmes d'information · tension 5/5 (Très élevée)
Projets de recrutement (BMO 2026)	66 648
Jugés difficiles à recruter	47 %
Emplois saisonniers	2 %
Familles professionnelles (FAP)	L1X60 — Employés de la comptabilité L4X81 — Techniciens et agents de maîtrise des services financiers ou comptables L5X90 — Cadres administratifs, comptables et financiers (hors juristes) M1X80 — Techniciens d'étude et de développement en informatique M1X81 — Techniciens de production, d'exploitation, d'installation, et de maintenance, support et services aux utilisateurs en informatique M2X90 — Ingénieurs et cadres d'étude, recherche et développement en informatique et télécom M2X92 — Responsables et cadres de la production, de l'exploitation et de la maintenance informatique et télécom M2X93 — Experts et consultants en systèmes d'information

Voies d'accès

MODALITÉS D'ACCÈS
Formation initiale, Formation continue, Apprentissage, Contrat de professionnalisation, Candidature individuelle, VAE

PRÉREQUIS À L'ENTRÉE EN FORMATION

A compléter (Reprise)

COMPOSITION DU JURY — FORMATION INITIALE

Jury désigné par le Président de l'université d'Orléans, présidé par un enseignant chercheur nommé et constitué de personnes ayant contribué aux enseignements en application de l'article L 613-1 du code de l'éducation

COMPOSITION DU JURY — FORMATION CONTINUE, APPRENTISSAGE, CONTRAT DE PROFESSIONNALISATION

oui

COMPOSITION DU JURY — CANDIDATURE INDIVIDUELLE

non

COMPOSITION DU JURY — VAE

Enseignants-chercheurs et professionnels

Base légale

Date d'échéance de l'enregistrement 31/10/2019

Pour plus d'informations

LIEN VERS LE DESCRIPTIF

<http://formations.univ-orleans.fr/>

<http://www.univ-orleans.fr/>

Fiche officielle (France Compétences)

<https://www.francecompetences.fr/recherche/rncp/22579/>