

# Sciences, technologies, santé ; Mention Maintenance et technologie : systèmes pluritechniques ; Spécialité Génie industriel et maintenance des installations

RNCP22633 · RNCP · Publiée

## L'essentiel

|                         |                                                   |
|-------------------------|---------------------------------------------------|
| Niveau de qualification | Niveau 6                                          |
| Sigle                   | Licence Professionnelle — Licence professionnelle |
| Code(s) NSF             | 200r, 250n                                        |
| Formacode(s)            | 31654, 31624, 31664                               |
| Code(s) ROME            | I1102, H1302, H2502, M1605, I1304                 |
| Type d'enregistrement   | Enregistrement de droit                           |
| Date d'échéance         | 31/10/2019                                        |

## Certificateur(s)

Ministère chargé de l'enseignement supérieur

Université de Perpignan Via Domitia

<http://www.univ-perp.fr>

## Résumé de la certification

### OBJECTIFS ET CONTEXTE

A compléter (Reprise)

### ACTIVITÉS VISÉES

Le titulaire de cette certification peut exercer les activités (ou fonctions) suivantes:

- Conseiller et apporter un appui technique aux services, aux clients (conception, élaboration, ...)
- Elaborer les bilans de maintenance (coûts, délais, ...), identifier et préconiser des évolutions et améliorations (organisations, outils, matériels, outillages, ...)
- Identifier les solutions techniques d'amélioration des équipements, installations (qualité, capacité, cycles, sécurité, ...)
- Superviser la conformité des interventions et du fonctionnement des équipements, matériels et installations (réceptions, tests, essais, réglages, ...)
- Sensibiliser le personnel à l'organisation, la qualité, la sécurité, ... et apporter un appui technique aux services qualité, maintenance, méthode
- Etablir les rapports de production, proposer des évolutions et améliorations d'organisation, de productivité, de logistique
- Superviser et contrôler la conformité de procédés, de matières et de produits entrants ou sortants en fonction des commandes, des référentiels, ...
- Définir les modalités d'industrialisation des productions et coordonner la mise en fonctionnement des équipements et installations par des tests, essais, ...
- Suivre et mettre à jour l'information technique, économique, réglementaire, ...
- Suivre et faire évoluer la planification de la production en fonction des flux, délais, approvisionnement, ...
- Suivre et analyser les données de production d'une installation et déterminer les actions correctives
- Organiser et programmer des opérations de maintenance préventive/corrective et en suivre la réalisation
- Elaborer ou faire évoluer les gammes, les procédures des interventions de maintenance

- Intervenir dans le domaine de l'assurance qualité
- Ce professionnel assure l'élaboration, le management et la conduite de projets industriels. Il collabore avec les différents services de l'entreprise, les fournisseurs, les sous-traitants et les clients, à l'échelle européenne.
- Assistant d'un ingénieur, il contribue au bon fonctionnement et à l'évolution des installations.
- Il définit et optimise les moyens à mettre en œuvre pour maintenir les performances de l'appareil productif en termes de coûts et de taux d'utilisation des machines. Animant une équipe de techniciens et d'agents de maintenance, il dirige les travaux de maintenance corrective et préventive. Il applique les prescriptions techniques (normes et réglementations) et assure la sécurité des interventions. Il analyse ensuite les défaillances constatées pour proposer des améliorations.
- Il met aussi en place des techniques avancées de maintenance prévisionnelle (TMAO) et supervise l'organisation de la maintenance (GMAO).

#### COMPÉTENCES ATTESTÉES

Le titulaire de cette certification est capable de...

- Assurer l'élaboration, le management et la conduite de projets en prenant en compte les dimensions humaines, organisationnelles et économiques de l'entreprise,
- Prévoir l'implantation, l'amélioration, la supervision et la maintenance des équipements,
- Mettre en place des organisations et des techniques avancées de maintenance en îlots ou en lignes de production,
- Développer des compétences dans les domaines de l'assurance qualité, de la sécurité et de la maîtrise de l'environnement,
- Assurer des interventions dans des domaines tels que l'optimisation de procédés, la maintenance prévisionnelle et conditionnelle,
- S'ouvrir vers l'Europe par la connaissance des institutions, des réglementations et des modes de communication

Le titulaire de cette certification possède les compétences suivantes:

- Conduite de projet
- Utilisation de Progiciels de Gestion Intégrée
- Utilisation de logiciels de Technologie de Groupe Assistée par Ordinateur
- Utilisation de logiciels de Gestion de Production Assistée Par Ordinateur
- Utilisation de logiciels de Gestion de Maintenance Assistée par Ordinateur
- Utilisation de logiciels de Conception et de Dessin Assistés par Ordinateur
- Utilisation de logiciels de Conception de Fabrication Assistée par Ordinateur
- Techniques d'audit
- Règles de sécurité
- Réglementation en Hygiène, Sécurité, Environnement
- Normes qualité
- Normes environnementales
- Méthodes d'organisation du travail
- Méthodes de résolution de problèmes
- Ingénierie d'exploitation

## Secteur d'activité et type d'emploi

#### SECTEURS D'ACTIVITÉS

Ce professionnel travaille dans le secteur de l'industrie.

#### TYPE D'EMPLOIS ACCESSIBLES

Il peut prétendre aux emplois suivants:

- assistant ingénieur dans la conduite de projets industriels
- responsable de maintenance ; gestion, organisation et planification des travaux
- assistant ingénieur dans les services production et d'exploitation des unités industrielles
- agent de maîtrise responsable d'équipes de techniciens et d'agents de maintenance
- responsable du service de contrôle qualité, fiabilité, sécurité et environnement

#### RÉGLEMENTATIONS D'ACTIVITÉ

Marché du travail

Indicateurs au niveau des familles professionnelles (FAP) des métiers visés, agrégés au niveau national — France Travail / DARES (open data).

|                                     |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |
|-------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Tension de recrutement (DARES 2024) | Élevée (4/5)<br>Moyenne pondérée par l'emploi ; les familles ci-dessous s'échelonnent de 1 à 5 sur 5.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
| Facteurs principaux                 | Manque de main-d'œuvre disponible                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |
| Salaire médian (mensuel)            | 2 596 €                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |
| Familles professionnelles (FAP)     | E5X70 — Techniciens des industries de process · tension 4/5 (Élevée)<br>E5X80 — Agents de maîtrise et assimilés des industries de process · tension 5/5 (Très élevée)<br>G0A40 — Ouvriers de la maintenance générale et mécanique · tension 5/5 (Très élevée)<br>G1X70 — Techniciens et agents de maîtrise en intervention technique en Hygiène Sécurité Environnement -HSE industriel et protection du patrimoine naturel · tension 5/5 (Très élevée)<br>G1X72 — Techniciens et agents de maîtrise en maintenance générale et mécanique industrielle · tension 5/5 (Très élevée)<br>H1X90 — Ingénieurs et cadres de fabrication et de la production · tension 4/5 (Élevée)<br>H1X91 — Ingénieurs et cadres techniques en Hygiène Sécurité Environnement -HSE- industriels et exploitation éco-industriel · tension 3/5 (Modérée)<br>H1X92 — Ingénieurs en maintenance et support technique client · tension 5/5 (Très élevée)<br>L2X61 — Agents administratifs · tension 1/5 (Très faible)<br>L4X80 — Techniciens des services administratifs · tension 4/5 (Élevée)<br>L5X90 — Cadres administratifs, comptables et financiers (hors juristes) · tension 3/5 (Modérée) |
| Projets de recrutement (BMO 2026)   | 70 977                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |
| Jugés difficiles à recruter         | 39 %                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |
| Emplois saisonniers                 | 9 %                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |
| Familles professionnelles (FAP)     | E5X70 — Techniciens des industries de process<br>E5X80 — Agents de maîtrise et assimilés des industries de process<br>G0A40 — Ouvriers de la maintenance générale et mécanique<br>G1X70 — Techniciens et agents de maîtrise en intervention technique en Hygiène Sécurité Environnement -HSE industriel et protection du patrimoine naturel<br>G1X72 — Techniciens et agents de maîtrise en maintenance générale et mécanique industrielle<br>H1X90 — Ingénieurs et cadres de fabrication et de la production<br>H1X91 — Ingénieurs et cadres techniques en Hygiène Sécurité Environnement -HSE- industriels et exploitation éco-industriel<br>H1X92 — Ingénieurs en maintenance et support technique client<br>L2X61 — Agents administratifs<br>L4X80 — Techniciens des services administratifs<br>L5X90 — Cadres administratifs, comptables et financiers (hors juristes)                                                                                                                                                                                                                                                                                              |

Voies d'accès

MODALITÉS D'ACCÈS  
Formation initiale, Formation continue, Apprentissage, Contrat de professionnalisation, Candidature individuelle, VAE

#### PRÉREQUIS À L'ENTRÉE EN FORMATION

A compléter (Reprise)

COMPOSITION DU JURY — FORMATION INITIALE, FORMATION CONTINUE, APPRENTISSAGE, CONTRAT DE PROFESSIONNALISATION, CANDIDATURE INDIVIDUELLE

60 %enseignants et 40 % de professionnels

COMPOSITION DU JURY — VAE

Jury VAE composé d'une majorité d'enseignants chercheurs

## Base légale

Date d'échéance de l'enregistrement 31/10/2019

---

## Pour plus d'informations

Fiche officielle (France Compétences)

<https://www.francecompetences.fr/recherche/rncp/22633/>