

Master Economie de la firme et des marchés, spécialité Entrepreneuriat, micro-finance et développement

RNCP22669 · RNCP · Publiée

L'essentiel

Niveau de qualification	Niveau 7
Sigle	MASTER — Master
Code(s) NSF	310
Code(s) ROME	C1202, C1206, M1201
Type d'enregistrement	Enregistrement de droit

Certificateur(s)

Ministère de l'Enseignement Supérieur

Université de Lorraine

<http://www.univ-lorraine.fr>

Résumé de la certification

OBJECTIFS ET CONTEXTE

A compléter (Reprise)

ACTIVITÉS VISÉES

- Concevoir un projet de création d'entreprises, ou maîtriser les critères de sélection des projets ;
- Elaborer un plan d'affaires et savoir communiquer sur la présentation d'un projet d'entreprise ou de création de valeur ;
- Prendre une décision de financement d'un projet ;
- Accompagner un promoteur de petits projets de création de valeur ;
- Construire un menu de prêts ou de microcrédits comme de services non financiers destinés aux pauvres ou aux créateurs de TPE et AGR ;
- Maîtriser la Gestion des Risques bancaires et micro-financiers ;
- Maîtriser les outils de gestion des portefeuilles des institutions financières de proximité (logiciels de gestion de crédits et de services financiers) ;
- Savoir comprendre et améliorer la grille de notation des Institutions de Micro-Finance (IMF) par une ONG ou une banque internationale, en vue de refinancements d'IMF.
- Comprendre et Définir une stratégie de croissance d'une Institution de Micro-Finance (IMF).
- Maîtriser l'Anglais des affaires en vue d'une insertion dans une équipe internationale ;
- Utiliser les outils les plus usuels en bureautique (Excel, Word, Powerpoint, Access).

COMPÉTENCES ATTESTÉES

Compétences selon domaine choisi:

Domaine de l'Evaluation d'un Projet d'Entreprise et de l'Aide à la Création de Très Petites Entreprises (TPE) ou des Activités génératrices de Revenus (AGR).

Utiliser les outils de base de l'analyse financière (rentabilité économique, rentabilité financière, gestion de trésorerie et de patrimoine) ;

Mesurer les coûts d'une activité (bases de la comptabilité analytique) et savoir comment ventiler correctement le chiffre d'affaires ;

Faire une étude de marché et de positionnement d'un produit sur un marché ;

Identifier les choix de création d'une entreprise en fonction du statut juridique des firmes et de la législation en

matière sociale ;

Connaître les bases de la gestion d'une entreprise et de l'élaboration d'un plan d'affaires;

Procéder à l'évaluation quantitative d'un projet de création de TPE ;

Connaître les techniques d'accompagnement des promoteurs des entreprises, et du milieu de l'aide à la création d'entreprises ;

Connaître la dynamique des entreprises solidaires, de la création d'entreprises par les femmes en vue de la lutte contre l'exclusion.

Domaine de la Micro-Finance et du Développement

Identifier les spécificités de la Micro-Finance dans les pays en développement (d'Afrique, d'Amérique latine et d'Asie) par rapport à celles observées en Europe, en lien avec l'analyse de la pauvreté et les politiques de lutte contre la pauvreté ; c

Connaître les bases et les outils de l'analyse financière appliquée à la micro-finance ;

Elaborer des techniques de montage financier (appels aux capitaux des marchés ou des fonds de garantie, d'investissement ou de capital-risque) en vue du refinancement des institutions de micro-finance ;

Gérer et manager une institution de micro-finance ;

Choisir les menus de microcrédits les plus significatifs dans leur impact à la baisse de la pauvreté des emprunteurs et la réduction des contraintes de liquidité;

Définir des menus de services non financiers aptes à réduire la pauvreté non monétaire ;

Connaître les dispositifs en vigueur et les conséquences de la réglementation prudentielle ;

Identifier les étapes et les stratégies dans le changement de taille des IMF ;

Connaître les outils d'appui à la Micro-Finance (Micro-Assurance, Notation financière, Réglementation prudentielle) ;

Utiliser l'Anglais de la Micro-Finance pour être capable de travailler dans un milieu totalement anglophone.

Secteur d'activité et type d'emploi

SECTEURS D'ACTIVITÉS

Pour le domaine de l'Evaluation d'un Projet d'Entreprise et de l'Aide à la Création de Très Petites Entreprises (TPE) ou des Activités génératrices de Revenus (AGR) :

Chambres de Commerce et d'Industrie ; Chambres des Métiers ; Direction Artisanat, PME et TPE du Conseil Régional, Conseil Général ; Plateformes d'Initiatives Locales ; Pépinières d'Entreprises ; Institutions publiques, parapubliques ; Associations d'aide à la création de la TPE ; grosses associations de reprises d'entreprises ; entreprises solidaires.

Pour le domaine de la Micro-Finance et du Développement :

Banques commerciales, Banques coopératives, Banques de Micro-Finance, Institutions de Micro-Finance, ONG financières internationales, Banques Centrales, Ministères des Finances

TYPE D'EMPLOIS ACCESSIBLES

Accompagnateur de Promoteurs d'Entreprises,

Chargé d'Etudes,

Directeur-Adjoint de Plateformes d'Initiatives locales,

Chargé de Clientèle Professionnels dans les Banques ou les Institutions de Micro-Finance. ;

Chargé de Mission IMF dans les Banques Centrales ou les Services des Systèmes décentralisés ;

Cadre des Commissions bancaires ou des Ministères des Finances en charge de la réglementation prudentielle ou de la supervision des IMF,

Agent dans les Agences de Notation ou les grandes ONG en charge de l'appui aux IMF.

RÉGLEMENTATIONS D'ACTIVITÉ

A compléter (Reprise)

Marché du travail

Indicateurs au niveau des familles professionnelles (FAP) des métiers visés, agrégés au niveau national — France Travail / DARES (open data).

Tension de recrutement (DARES 2024)	Très élevée (5/5) Moyenne pondérée par l'emploi ; les familles ci-dessous s'échelonnent de 1 à 5 sur 5.
Facteurs principaux	Manque de main-d'œuvre disponible
Salaire médian (mensuel)	2 829 €
Familles professionnelles (FAP)	L4X81 — Techniciens et agents de maîtrise des services financiers ou comptables · tension 5/5 (Très élevée) L5X90 — Cadres administratifs, comptables et financiers (hors juristes) · tension 3/5 (Modérée) QAX02 — Experts de la banque · tension 1/5 (Très faible) QCX01 — Employés et techniciens commerciaux de la banque · tension 5/5 (Très élevée) QCX02 — Cadres et indépendants commerciaux de la banque · tension 3/5 (Modérée)
Projets de recrutement (BMO 2026)	21 908
Jugés difficiles à recruter	26 %
Emplois saisonniers	2 %
Familles professionnelles (FAP)	L4X81 — Techniciens et agents de maîtrise des services financiers ou comptables L5X90 — Cadres administratifs, comptables et financiers (hors juristes) QAX02 — Experts de la banque QCX01 — Employés et techniciens commerciaux de la banque QCX02 — Cadres et indépendants commerciaux de la banque

Voies d'accès

MODALITÉS D'ACCÈS

Formation initiale, Formation continue, VAE

PRÉREQUIS À L'ENTRÉE EN FORMATION

A compléter (Reprise)

COMPOSITION DU JURY — FORMATION INITIALE, FORMATION CONTINUE

Enseignants et professionnels ayant contribué aux enseignements (loi n° 84-52 du 26/01/1984 modifiée sur l'enseignement supérieur)

COMPOSITION DU JURY — VAE

Jury d'enseignants et de professionnels, selon composition votée par le Conseil d'administration de l'Université de Lorraine

Pour plus d'informations

LIEN VERS LE DESCRIPTIF

Site de l'Université de Lorraine : www.univ-lorraine.fr

Etudier à l'UL Offre de formation

Université de Lorraine

Fiche officielle (France Compétences)

<https://www.francecompetences.fr/recherche/rncp/22669/>