

Diplôme de Sciences Po Rennes - Management Stratégique et Organisationnel Spécialisation Management des Organisations et des Projets

RNCP22741 · RNCP · Publiée

L'essentiel

Niveau de qualification	Niveau 7
Sigle	Grade_Master — Diplôme conférant le grade de Master
Code(s) NSF	310, 315
Formacode(s)	31637, 32145
Code(s) ROME	M1502, M1503, M1402
Type d'enregistrement	Enregistrement de droit
Date d'échéance	01/01/2025

Certificateur(s)

INSTITUT D'ETUDES POLITIQUES DE RENNES · SIRET : 19352317200016

Résumé de la certification

OBJECTIFS ET CONTEXTE

A compléter (Reprise)

ACTIVITÉS VISÉES

Le titulaire de cette certification peut exercer les activités suivantes :

- Superviser et coordonner un projet, une équipe, un service ou un département.
- Définir et décliner les orientations stratégiques d'une structure.
- Organiser et mettre en place les modalités de fonctionnement de la structure.
- Etudier la faisabilité d'un projet et élaborer des propositions.
- Créer une entreprise
- Gérer ou accompagner des projets organisationnels : processus de modernisation des organisations, gestion du changement, de l'innovation.
- Gérer des projets complexes et / ou internationaux

COMPÉTENCES ATTESTÉES

Le titulaire de cette certification dispose des compétences suivantes :

- Définir et mettre en œuvre des démarches innovantes et responsables dans les pratiques managériales.
- Développer et créer des organisations économiques, respectant la législation et la réglementation en vigueur
- Coordonner des projets européens ou nécessitant une approche interculturelle
- Coordonner des projets de transformation des organisations
- Assumer des responsabilités managériales : manager des hommes et des équipes
- Maîtriser les enjeux et les méthodes de la Responsabilité Sociale des Entreprises (RSE) : faire des diagnostics, définir et mettre en œuvre une politique RSE

Secteur d'activité et type d'emploi

SECTEURS D'ACTIVITÉS

Le titulaire de cette certification peut exercer dans les contextes d'emplois suivants :

- Directions des Ressources Humaines des Entreprises ou Organismes publics
- Cadres du secteur associatif et de l'Economie sociale et solidaire
- Cabinets d'études et de conseils en stratégie et organisation

TYPE D'EMPLOIS ACCESSIBLES

Le titulaire de cette certification peut exercer les types d'emplois suivants :

- Responsable du recrutement, de la formation, de la GPEC
- Consultant en organisation
- Responsable ressources humaines
- Chargé -e- de mission RSE
- Chef de projet
- Créateur d'entreprise

RÈGLEMENTATIONS D'ACTIVITÉ

A compléter (Reprise)

Marché du travail

Indicateurs au niveau des familles professionnelles (FAP) des métiers visés, agrégés au niveau national — France Travail / DARES (open data).

Tension de recrutement (DARES 2024)	Modérée (3/5) Moyenne pondérée par l'emploi ; les familles ci-dessous s'échelonnent de 1 à 4 sur 5.
Facteurs principaux	Manque de main-d'œuvre disponible
Salaire médian (mensuel)	2 625 €
Familles professionnelles (FAP)	L2X61 — Agents administratifs · tension 1/5 (Très faible) L4X80 — Techniciens des services administratifs · tension 4/5 (Élevée) L5X90 — Cadres administratifs, comptables et financiers (hors juristes) · tension 3/5 (Modérée) L5X92 — Cadres des ressources humaines et du recrutement · tension 2/5 (Faible)
Projets de recrutement (BMO 2026)	40 039
Jugés difficiles à recruter	26 %
Emplois saisonniers	10 %
Familles professionnelles (FAP)	L2X61 — Agents administratifs L4X80 — Techniciens des services administratifs L5X90 — Cadres administratifs, comptables et financiers (hors juristes) L5X92 — Cadres des ressources humaines et du recrutement

Voies d'accès

MODALITÉS D'ACCÈS

Formation initiale, Formation continue, Apprentissage, Contrat de professionnalisation, Candidature individuelle, VAE

PRÉREQUIS À L'ENTRÉE EN FORMATION

A compléter (Reprise)

COMPOSITION DU JURY — FORMATION INITIALE, FORMATION CONTINUE, APPRENTISSAGE, CONTRAT DE PROFESSIONNALISATION, CANDIDATURE INDIVIDUELLE

Personnes ayant contribué aux enseignements (loi n°84-52 du 26 janvier 1984 modifiée sur l'enseignement supérieur).

COMPOSITION DU JURY — VAE

Enseignants-chercheurs et professionnels

Financement en alternance (NPEC)

Niveau de prise en charge d'un contrat d'apprentissage par les OPCO, fixé par France compétences par branche professionnelle (CPNE).

Prise en charge usuelle	8 668 €
Selon la branche	7 500 € – 8 896 €
Prise en charge	Branches concernées
8 668 €	Valeur par défaut · 208 branches
8 896 €	CPNEFP ICGV entreprises de la viande
8 861 €	CPNEFP dans les établissements d'enseignement privés sous contrat
8 583 €	CPNEFP Commerce à distance
8 500 €	CPNE Branche Caoutchouc
7 500 €	CPNE des industries de santé (CPNEIS)

Base légale

Date d'échéance de l'enregistrement	01/01/2025
-------------------------------------	------------

Pour plus d'informations

LIEN VERS LE DESCRIPTIF

www.sciencespo-rennes.fr/

<http://www.sciencespo-rennes.fr>

Fiche officielle (France Compétences)

<https://www.francecompetences.fr/recherche/rncp/22741/>