

# Ingénieur diplômé de l'Ecole polytechnique universitaire de Lille de l'Université Lille 1, en partenariat avec l'ITII Nord-Pas-de-Calais, spécialité Production

RNCP22750 · RNCP · Publiée

## L'essentiel

|                         |                                   |
|-------------------------|-----------------------------------|
| Niveau de qualification | Niveau 7                          |
| Sigle                   | Titre ingénieur — Titre ingénieur |
| Code(s) NSF             | 201, 200                          |
| Formacode(s)            | 31652                             |
| Code(s) ROME            | H2502, H1401, H1302, H1502        |
| Type d'enregistrement   | Enregistrement de droit           |
| Date d'échéance         | 17/03/2022                        |

## Certificateur(s)

UNIVERSITE DE LILLE - ECOLE POLYTECHNIQUE UNIVERSITAIRE DE LILLE · SIRET : 13002358300094

## Résumé de la certification

### OBJECTIFS ET CONTEXTE

A compléter (Reprise)

### ACTIVITÉS VISÉES

L'ingénieur spécialité Production de Polytech Lille gère la production industrielle tant au niveau technique qu'au niveau managérial, pour répondre aux besoins de nombreux secteurs industriels (qualité, logistique, maintenance,...). Les emplois visés sont ceux d'ingénieur de production, ingénieur maintenance travaux neufs, ingénieur amélioration continue, ingénieur qualité/sécurité/environnement, ingénieur méthodes, ingénieur logistique... Les diplômés exercent leur activité dans le cadre d'entreprises issues des secteurs tels que l'énergie, les industries de la métallurgie, la construction automobile, la chimie, la plasturgie, l'agroalimentaire...

### COMPÉTENCES ATTESTÉES

Aspects scientifiques et techniques :

- Connaissance et compréhension d'un large champ de sciences fondamentales et capacité d'analyse et de synthèse qui leur est associée.
- Aptitude à mobiliser les ressources d'un champ scientifique et technique liées à une spécialité (production) : capacité à piloter un système de production (optimiser les flux, promouvoir et développer une démarche HSSQE -Hygiène, Santé, Sécurité, Qualité, Environnement-, anticiper les événements, ...)
- Maîtrise des méthodes et des outils de l'ingénieur : identification, modélisation et résolution de problèmes même non familiers et non complètement définis, l'utilisation des outils informatiques, l'analyse et la conception de systèmes.
- Maîtrise de l'expérimentation, dans un contexte de recherche et à des fins d'innovation et la capacité d'en utiliser les outils: notamment la collecte et l'interprétation de données, la propriété intellectuelle : capacité à améliorer et innover (établir un système de veille, établir la faisabilité technique, économique, juridique des projets, construire, mettre en œuvre et contrôler les solutions retenues, ...)

Exigences de l'entreprise et de la société :

- Esprit d'entreprise et l'aptitude à prendre en compte les enjeux économiques, le respect de la qualité, la compétitivité et la productivité, les exigences commerciales, l'intelligence économique: capacité à décider (élaborer,

préparer et négocier des objectifs en accord avec la politique de l'entreprise, établir et mettre en œuvre les plans d'actions...)

- Aptitude à prendre en compte les enjeux de relation au travail, d'éthique, de sécurité et de santé au travail.
- Aptitude à prendre en compte les enjeux environnementaux, notamment par application des principes du développement durable.
- Aptitude à prendre en compte les enjeux et les besoins de la société.

Dimension personnelle, organisationnelle et culturelle :

- Capacité à s'insérer dans la vie professionnelle, à s'intégrer dans une organisation, à l'animer et à la faire évoluer (exercice de la responsabilité, esprit d'équipe, engagement et leadership, management de projets, maîtrise d'ouvrage, communication avec des spécialistes comme avec des non-spécialistes, voire la gestion d'entreprise innovante): capacité à dynamiser les hommes (gérer les groupes de travail, communiquer, faire appliquer la réglementation et les mesures de santé, sécurité bien-être au travail, valoriser les compétences et promouvoir la formation des hommes...)
- Aptitude à travailler en contexte international : maîtrise d'une ou plusieurs langues étrangères, ouverture culturelle associée, adaptation aux contextes internationaux.
- Capacité à se connaître, à s'auto-évaluer, à gérer ses compétences, (notamment dans une perspective de formation tout au long de la vie), à opérer ses choix professionnels.

## Secteur d'activité et type d'emploi

### SECTEURS D'ACTIVITÉS

Les principaux secteurs d'activités visés par la formation et dans lesquels majoritairement l'ingénieur spécialité Production de Polytech Lille en partenariat avec l'ITII Nord Pas de Calais exerce son métier sont les suivants:

- Electricité, gaz, vapeur, air conditionné 33%
- Industrie automobile, aéronautique, navale, ferroviaire 18%
- Industrie chimique, para-chimique, pharmaceutique, cosmétique, transformation du caoutchouc et des plastiques 9%
- Métallurgie et transformation des métaux 7%
- Industrie agroalimentaire 5%
- Autres secteurs industriels 14%
- Bâtiment, travaux publics, construction 7%
- Autres secteurs (service, administration,...) 7%

### TYPE D'EMPLOIS ACCESSIBLES

Les emplois accessibles sont listés ci-dessous (fiches ROME)

### RÉGLEMENTATIONS D'ACTIVITÉ

A compléter (Reprise)

## Marché du travail

Indicateurs au niveau des familles professionnelles (FAP) des métiers visés, agrégés au niveau national — France Travail / DARES (open data).

|                                            |                                                                                                            |
|--------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Tension de recrutement (DARES 2024)</b> | Très élevée (5/5)<br>Moyenne pondérée par l'emploi ; les familles ci-dessous s'échelonnent de 3 à 5 sur 5. |
| <b>Facteurs principaux</b>                 | Manque de main-d'œuvre disponible                                                                          |
| <b>Salaire médian (mensuel)</b>            | 2 621 €                                                                                                    |

|                                          |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |
|------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Familles professionnelles (FAP)</b>   | E5X70 — Techniciens des industries de process · tension 4/5 (Élevée)<br>E5X80 — Agents de maîtrise et assimilés des industries de process · tension 5/5 (Très élevée)<br>G1X70 — Techniciens et agents de maîtrise en intervention technique en Hygiène Sécurité Environnement -HSE industriel et protection du patrimoine naturel · tension 5/5 (Très élevée)<br>H0X40 — Ouvriers qualifiés du contrôle qualité et de laboratoire · tension 5/5 (Très élevée)<br>H0X90 — Techniciens du contrôle qualité · tension 5/5 (Très élevée)<br>H0X92 — Techniciens et agents de maîtrise de la logistique, du planning, de l'ordonnancement et méthodes en industrialisation · tension 3/5 (Modérée)<br>H1X90 — Ingénieurs et cadres de fabrication et de la production · tension 4/5 (Élevée)<br>H1X91 — Ingénieurs et cadres techniques en Hygiène Sécurité Environnement -HSE- industriels et exploitation éco-industriel · tension 3/5 (Modérée)<br>H1X93 — Ingénieurs des méthodes de production, du contrôle qualité · tension 5/5 (Très élevée) |
| <b>Projets de recrutement (BMO 2026)</b> | 23 754                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |
| <b>Jugés difficiles à recruter</b>       | 41 %                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |
| <b>Emplois saisonniers</b>               | 11 %                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |
| <b>Familles professionnelles (FAP)</b>   | E5X70 — Techniciens des industries de process<br>E5X80 — Agents de maîtrise et assimilés des industries de process<br>G1X70 — Techniciens et agents de maîtrise en intervention technique en Hygiène Sécurité Environnement -HSE industriel et protection du patrimoine naturel<br>H0X40 — Ouvriers qualifiés du contrôle qualité et de laboratoire<br>H0X90 — Techniciens du contrôle qualité<br>H0X92 — Techniciens et agents de maîtrise de la logistique, du planning, de l'ordonnancement et méthodes en industrialisation<br>H1X90 — Ingénieurs et cadres de fabrication et de la production<br>H1X91 — Ingénieurs et cadres techniques en Hygiène Sécurité Environnement -HSE- industriels et exploitation éco-industriel<br>H1X93 — Ingénieurs des méthodes de production, du contrôle qualité                                                                                                                                                                                                                                           |

## Voies d'accès

### MODALITÉS D'ACCÈS

Formation continue, Apprentissage, VAE

### PRÉREQUIS À L'ENTRÉE EN FORMATION

A compléter (Reprise)

### COMPOSITION DU JURY — FORMATION CONTINUE, APPRENTISSAGE

Directeur de l'école, directeurs en charge des études, des relations entreprises, des relations internationales, responsable des spécialités, des langues, enseignants

### COMPOSITION DU JURY — VAE

Président du jury de VAE pour l'Université, représentant du service formation continue de l'Université, directeur de l'école, correspondant VAE de l'école, directeur de la spécialité, enseignant de la spécialité, professionnel

## Base légale

|                                            |            |
|--------------------------------------------|------------|
| <b>Date d'échéance de l'enregistrement</b> | 17/03/2022 |
|--------------------------------------------|------------|

## Liens avec d'autres certifications

### ANCIENNES VERSIONS

RNCP4774, RNCP4784

### NOUVELLE(S) CERTIFICATION(S)

RNCP36348

## Pour plus d'informations

### LIEN VERS LE DESCRIPTIF

<http://www.polytech-lille.fr>

<http://www.polytech-reseau.org>

<http://www.polytech-reseau.org>

<http://www.polytech-lille.fr>

### Fiche officielle (France Compétences)

<https://www.francecompetences.fr/recherche/rncp/22750/>