

Domaine : DROIT, ÉCONOMIE, GESTION Mention : COMPTABILITÉ CONTRÔLE AUDIT

RNCP22896 · RNCP · Publiée

L'essentiel

Niveau de qualification	Niveau 7
Sigle	MASTER — Master
Code(s) NSF	313, 310
Code(s) ROME	M1202, M1203, M1204
Type d'enregistrement	Enregistrement de droit

Certificateur(s)

Ministère de l'Enseignement Supérieur

Université de la Réunion

<http://www.univ-reunion.fr>

Résumé de la certification

OBJECTIFS ET CONTEXTE

A compléter (Reprise)

ACTIVITÉS VISÉES

Activités visées :

Les atouts de la formation

1- Ce Master forme des professionnels de haut niveau dans les métiers de la comptabilité, de la finance, du contrôle de gestion et de l'audit.

COMPÉTENCES ATTESTÉES

Compétences ou capacités évaluées

Il s'agit dans ce Master de maîtriser les compétences clés et jugées fondamentales pour l'exercice de la profession du « chiffre » aussi bien dans une optique de gestion et d'analyse des comptes individuels que dans une optique de gestion et d'analyse des comptes de groupes. De ce fait, l'étudiant doit développer, compléter et approfondir ses compétences au cours de sa formation « Savoir, Savoir-Faire et Savoir-Etre » sur les trois axes suivant.

- Compétences techniques : maîtriser la tenue, la surveillance, l'audit et la révision des comptes et apporter une assistance juridique, sociale et fiscale au chef d'entreprise au sein des cabinets; piloter des projets, établir et suivre des budgets, gérer la masse salariale, évaluer une entreprise, établir un diagnostic financier approfondi, préparer la transmission, le regroupement ou la cession d'activités au sein des entreprises, etc.
- Compétences managériales : savoir encadrer une équipe, gérer un portefeuille de clientèle diversifié, respecter les échéances fiscales et sociales, communiquer avec les différents services d'une société, collecter, synthétiser et analyser l'information de manière efficace et précise, définir les besoins en système d'information et piloter le déploiement de nouveaux outils informatiques, etc...
- Compétences relationnelles et personnelles : travailler en totale autonomie, être rigoureux, méthodique, organisé, savoir prendre des responsabilités, rédiger et présenter des travaux de synthèse et d'analyse.

Secteur d'activité et type d'emploi

SECTEURS D'ACTIVITÉS

Secteurs d'activités

DOMAINES d'ACTIVITE : Comptabilité, Finance, fiscalité, Gestion, Audit, Conseil aux entreprises.

Exemples d'établissements : Cabinets d'expertise et d'audit, Etablissements bancaires et financiers, Entreprises, Administrations.

Secteurs d'activités (à titre indicatif – liste non exhaustive)

NAF 6920Z (Activités comptables)

NAF7022Z (Conseils pour les affaires et autres conseils de gestion)

NAF6910Z (Activités juridiques)

NAF 66 (Banques)

TYPE D'EMPLOIS ACCESSIBLES

Type emplois accessibles

Avec expérience en entreprise ou en cabinets : Contrôleur de gestion, Trésorier, Analyste financier, Auditeur interne ou externe, Contrôleur fiscal, Directeur administratif et financier, Chargés d'affaires entreprises ou particuliers(banque)

Avec le DEC : Expert comptable, Commissaire aux comptes

Jeunes diplômés : Collaborateur comptable, Auditeur junior, Contrôleur de gestion junior, Assistant DAF

Autres (sur concours) : Inspecteur des impôts, Contrôleur des impôts, PRCE, PRAG

RÈGLEMENTATIONS D'ACTIVITÉ

A compléter (Reprise)

Marché du travail

Indicateurs au niveau des familles professionnelles (FAP) des métiers visés, agrégés au niveau national — France Travail / DARES (open data).

Tension de recrutement (DARES 2024)	Très élevée (5/5) Moyenne pondérée par l'emploi ; les familles ci-dessous s'échelonnent de 3 à 5 sur 5.
Facteurs principaux	Manque de main-d'œuvre disponible
Salaire médian (mensuel)	2 699 €
Familles professionnelles (FAP)	L1X60 — Employés de la comptabilité · tension 4/5 (Élevée) L4X81 — Techniciens et agents de maîtrise des services financiers ou comptables · tension 5/5 (Très élevée) L5X90 — Cadres administratifs, comptables et financiers (hors juristes) · tension 3/5 (Modérée)
Projets de recrutement (BMO 2026)	24 883
Jugés difficiles à recruter	41 %
Emplois saisonniers	3 %
Familles professionnelles (FAP)	L1X60 — Employés de la comptabilité L4X81 — Techniciens et agents de maîtrise des services financiers ou comptables L5X90 — Cadres administratifs, comptables et financiers (hors juristes)

Voies d'accès

MODALITÉS D'ACCÈS

Formation initiale, Candidature individuelle, VAE

PRÉREQUIS À L'ENTRÉE EN FORMATION

A compléter (Reprise)

COMPOSITION DU JURY — FORMATION INITIALE

Responsables pédagogiques du Master et enseignants de la filière

COMPOSITION DU JURY — CANDIDATURE INDIVIDUELLE

Possible pour partie du diplôme par VES ou VAP

COMPOSITION DU JURY — VAE

Jury de Validation des Acquis de l'Expérience : 2/3 enseignants et 1/3 professionnels. Le président est le responsable du diplôme.

Minimum de 3 jurys

Pour plus d'informations

LIEN VERS LE DESCRIPTIF

www.iae-reunion.fr

Le taux d'insertion 2013-2014 (diplômés de juillet 2013) est de 93% (dont 75% de CDI). Le taux de satisfaction des anciens diplômés vis-à-vis de la formation CCA est de 4,5 sur 5. Le taux de satisfaction des anciens diplômés vis-à-vis du poste occupé est de 4 sur 5. Ces chiffres témoignent de la qualité de la formation et de sa parfaite adéquation avec le tissu économique local.

<http://www.univ-reunion.fr/>

Fiche officielle (France Compétences)

<https://www.francecompetences.fr/recherche/rncp/22896/>