

Droit, économie, gestion - Mention productions animales

RNCP22902 · RNCP · Publiée

L'essentiel

Niveau de qualification	Niveau 6
Sigle	Licence Professionnelle — Licence professionnelle
Code(s) NSF	212
Code(s) ROME	A1301, A1302
Type d'enregistrement	Enregistrement de droit

Certificateur(s)

Conservatoire national des arts et métiers (CNAM)

<http://www.cnam.fr>

Résumé de la certification

OBJECTIFS ET CONTEXTE

A compléter (Reprise)

ACTIVITÉS VISÉES

Parcours-type: Conseiller en élevage, éleveur

Le titulaire de la licence professionnelle droit économie gestion mention productions animales réalise dans le domaine de la production animale bovins lait, bovins viande, porcins et pour le compte de son employeur et de ses clients ou pour son propre compte les activités et tâches en lien avec :

- le conseil des entreprises en productions animales
- le diagnostic des entreprises en productions animales
- l'accompagnement, l'animation et le suivi des projets, des clients et des équipes ou pour son propre compte
- la commercialisation des produits et des prestations

COMPÉTENCES ATTESTÉES

Objectifs en termes de compétences professionnelles à acquérir :

- -Réaliser le diagnostic des ateliers bovins et porcins de l'exploitation agricole
- - Réaliser un suivi technique pour proposer des solutions d'amélioration ou de résolutions de problèmes
- -Maîtriser les logiciels de bureautique pour réaliser une présentation de résultats grâce à des outils adaptés
- -Intervenir dans les techniques de commercialisation des produits
- -Utiliser de manière courante un anglais technique dans des échanges internationaux
- -Identifier les attentes des éleveurs afin de les accompagner dans leur prise de décision
- -Participer à la gestion collective de projet

Secteur d'activité et type d'emploi

SECTEURS D'ACTIVITÉS

La Licence Professionnelle Droit Economie Gestion mention Productions Animales est à la fois une réponse à la demande des entreprises de conseil (chambres d'agriculture, organisations professionnelles, coopératives, organismes de contrôle...), soucieuses de trouver des salariés dotés de compétences relationnelles et d'un savoir-être vis à vis de leurs futurs clients d'une part, et une réponse à la recherche d'un personnel spécialisé et ayant des connaissances techniques pointues, c'est-à-dire ayant développé un sens de l'expertise technique et un esprit critique sur les techniques d'élevage.

TYPE D'EMPLOIS ACCESSIBLES

Structures d'accueil : Organisme de contrôle de performance lait et viande. Organisme de sélection de race ...

Métiers correspondants :

Agent de collecte, contrôleur de croissance, contrôleur de performance, contrôleur laitier, peseur laitier, technicien de contrôle de croissance, technicien de contrôle laitier, contrôleur pointeur, inséminateur artificiel, ...

Structures d'accueil : Entreprises agricoles d'élevage, exploitations, chambres d'agriculture, organisations professionnelles, coopératives, entreprises de transformation, ...

Métiers correspondants :

Éleveur, technicien d'élevage, technicien spécialisé (alimentation animale, porcin, laitier, viande, bâtiment d'élevage, ...)

Animateur agricole, conseiller agricole, conseiller technique agricole, conseiller d'entreprise agricole...

Autres entreprises ou organisations liées à l'élevage... Formateur, technico commercial (aliments, matériels,...), technicien services vétérinaires, technicien d'abattoir...

D'autres appellations existent et peuvent être présentes dans les différentes offres d'emploi ou dans les profils de poste recherchés : exemples : Agent de pesée, Secrétaire d'élevage, Coordinateur contrôle de performances, Conseiller d'élevage, Conseiller spécialisé d'élevage, Animateur responsable d'équipe, Ingénieur conseil.

RÈGLEMENTATIONS D'ACTIVITÉ

A compléter (Reprise)

Marché du travail

Indicateurs au niveau des familles professionnelles (FAP) des métiers visés, agrégés au niveau national — France Travail / DARES (open data).

Tension de recrutement (DARES 2024)	Élevée (4/5) Moyenne pondérée par l'emploi ; les familles ci-dessous s'échelonnent de 3 à 4 sur 5.
Facteurs principaux	Manque de main-d'œuvre disponible, Inadéquation géographique
Salaire médian (mensuel)	2 117 €
Familles professionnelles (FAP)	A2X70 — Techniciens et agents d'encadrement d'exploitations agricoles · tension 4/5 (Élevée) A2X90 — Ingénieurs, cadres techniques de l'agriculture · tension 3/5 (Modérée)
Projets de recrutement (BMO 2026)	4 645
Jugés difficiles à recruter	44 %
Emplois saisonniers	29 %
Familles professionnelles (FAP)	A2X70 — Techniciens et agents d'encadrement d'exploitations agricoles A2X90 — Ingénieurs, cadres techniques de l'agriculture

Voies d'accès

MODALITÉS D'ACCÈS

Formation initiale, Formation continue, Apprentissage, Contrat de professionnalisation, Candidature individuelle, VAE

PRÉREQUIS À L'ENTRÉE EN FORMATION

A compléter (Reprise)

COMPOSITION DU JURY — FORMATION INITIALE, CANDIDATURE INDIVIDUELLE

Néant

COMPOSITION DU JURY — FORMATION CONTINUE, APPRENTISSAGE, CONTRAT DE PROFESSIONNALISATION

Le responsable de la formation, des enseignants des différentes spécialités (ou leur représentant) et au moins ¼ et au plus ½ des professionnels concernés

COMPOSITION DU JURY — VAE

L'Administrateur général ou son représentant (président du jury), le responsable ou son représentant du service VAE, 4 enseignants dont le responsable pédagogique de la LP ou son représentant, 2 représentants qualifiés des professions concernées.

Pour plus d'informations

Fiche officielle (France Compétences)

<https://www.francecompetences.fr/recherche/rncp/22902/>