

Droit, Economie, Gestion Mention Droit Privé, spécialité Droit Social

RNCP22995 · RNCP · Publiée

L'essentiel

Niveau de qualification	Niveau 7
Sigle	MASTER — Master
Code(s) NSF	315, 128
Code(s) ROME	K1903, K1502, M1503
Type d'enregistrement	Enregistrement de droit

Certificateur(s)

Université Lumière - Lyon 2

<http://www.univ-lyon2.fr>

Résumé de la certification

OBJECTIFS ET CONTEXTE

A compléter (Reprise)

ACTIVITÉS VISÉES

Le Master 2 « Droit Privé » certifie les étudiants et les professionnels dans le domaine du "Droit Social" à la résolution des questions juridiques liées à l'application du droit social susceptibles de se présenter dans des entreprises ou des structures de petite taille.

Compétences professionnelles :

- Analyser et résoudre des situations contentieuses de droit social
- Analyser des documents juridiques (contrats, conventions collectives, loi, etc...)
- Informer et conseiller des clients et des collaborateurs sur des questions de droit social
- Négocier et rédiger des actes juridiques (contrats et documents en droit social)
- Organiser le dialogue social et la concertation avec les représentants du personnel et gérer les élections professionnelles dans l'entreprise
- Mettre en oeuvre des mesures réglementaires liées au droit du travail (application du règlement intérieur, choix et mise en oeuvre des contrats de travail dans le cadre des recrutements, organisation des licenciements etc..)
- Assurer une veille juridique constante

Cette formation propose trois parcours :

- " Droit social et relations sociales dans l'entreprise"
- "Mobilité internationale des travailleurs"
- "Juriste en droit social et en ingénierie sociale"

Compétences professionnelles spécifiques par parcours :

Parcours " Droit social et relations sociales dans l'entreprise"

- Maîtriser les dispositions relatives au droit social dans l'entreprise
- Maîtriser les savoirs fondamentaux relatifs à la relation de travail (sociologie du travail, gestion des ressources humaines)

Parcours "Mobilité internationale des travailleurs"

- Maîtriser les dispositions spécifiques au droit social international

- Maîtriser les savoirs fondamentaux relatifs à la relation de travail d'un salarié mobile ((libre circulation, protection sociale, gestion des salariés expatriés...))

Parcours "Juriste en droit social et en ingénierie sociale"

- Maîtriser les dispositions relatives au droit social et au droit de la protection sociale
- Gérer les questions de droit social spécifiques aux petites et moyennes entreprises

COMPÉTENCES ATTESTÉES

Capacités communes au diplôme de Master :

- capacité d'abstraction, d'analyse et de synthèse
- capacité de mobiliser ses connaissances pour identifier et poser une problématique
- capacité à communiquer et développer une argumentation écrite et orale
- capacité à circonscrire un objet de recherche et à adopter la méthodologie appropriée

Secteur d'activité et type d'emploi

SECTEURS D'ACTIVITÉS

Secteurs d'activités :

- Grandes Entreprises (service des GRH ou service juridique)
- PME
- Cabinets d'avocats
- Cabinets de consultants
- Cabinets d'experts-comptables
- Organisations syndicales
- Organisations d'employeurs
- Administration publique
- Organismes sociaux
- Laboratoires de recherche (CNRS)

TYPE D'EMPLOIS ACCESSIBLES

Les emplois directs :

- Juriste d'entreprise, spécialisé en droit social
- Directeur juridique/Responsable du service social
- Directeur de ressources humaines
- Consultant juridique - Expert
- Rédacteur juridique

Les emplois accessibles sur concours :

- Avocat
- Cadre de la Sécurité Sociale
- Inspecteur du travail
- Magistrat
- Enseignant chercheur

RÉGLEMENTATIONS D'ACTIVITÉ

A compléter (Reprise)

Marché du travail

Indicateurs au niveau des familles professionnelles (FAP) des métiers visés, agrégés au niveau national — France Travail / DARES (open data).

Tension de recrutement (DARES 2024)	Modérée (3/5) Moyenne pondérée par l'emploi ; les familles ci-dessous s'échelonnent de 2 à 4 sur 5.
Facteurs principaux	Manque de main-d'œuvre disponible, Intensité d'embauche
Salaire médian (mensuel)	2 492 €
Familles professionnelles (FAP)	L4X80 — Techniciens des services administratifs · tension 4/5 (Élevée) L5X91 — Juristes et avocats · tension 3/5 (Modérée) L5X92 — Cadres des ressources humaines et du recrutement · tension 2/5 (Faible)
Projets de recrutement (BMO 2026)	9 583
Jugés difficiles à recruter	30 %
Emplois saisonniers	7 %
Familles professionnelles (FAP)	L4X80 — Techniciens des services administratifs L5X91 — Juristes et avocats L5X92 — Cadres des ressources humaines et du recrutement

Voies d'accès

MODALITÉS D'ACCÈS

Formation initiale, Formation continue, Candidature individuelle, VAE

PRÉREQUIS À L'ENTRÉE EN FORMATION

A compléter (Reprise)

COMPOSITION DU JURY — FORMATION INITIALE, FORMATION CONTINUE

Personnes ayant contribué aux enseignements (loi n°84-52 du 26 janvier 1984 modifiée sur l'enseignement supérieur).

COMPOSITION DU JURY — CANDIDATURE INDIVIDUELLE

Possible pour partie du diplôme par VES ou VAP

COMPOSITION DU JURY — VAE

Jury composé d'enseignants-chercheurs et de professionnels

Pour plus d'informations

LIEN VERS LE DESCRIPTIF

UNIVERSITE LUMIERE LYON 2

Fiche officielle (France Compétences)

<https://www.francecompetences.fr/recherche/rncp/22995/>