

Responsable en gestion des ressources humaines

RNCP2322 · RNCP · Publiée

L'essentiel

Niveau de qualification	Niveau 6
Code(s) NSF	315p
Type d'enregistrement	Enregistrement sur demande
Date d'échéance	18/02/2009

Certificateur(s)

Association centre d'études supérieures industrielles (CESI)

<http://www.cesi.fr>

Résumé de la certification

OBJECTIFS ET CONTEXTE

A compléter (Reprise)

ACTIVITÉS VISÉES

Le responsable en gestion des ressources humaines travaille au sein d'entreprise dans le but d'optimiser la gestion des ressources humaines. Il exerce les activités suivantes :

- 1 - inscrire la fonction ressources humaines dans la stratégie globale de l'entreprise
- 2 - optimiser l'adéquation des ressources aux besoins de l'entreprise, au présent, moyen et long terme, en quantité et en qualité
- 3 - définir, proposer puis mettre en oeuvre la politique et le processus de recrutement, de la préparation à l'accueil et à l'intégration
- 4 - élaborer et proposer la politique de formation afin de mettre en adéquation les compétences des collaborateurs avec celles requises par l'entreprise
- 5 - proposer, mettre en oeuvre et analyser une politique de rémunération afin d'optimiser l'équilibre socio-économique en fonction de la stratégie d'entreprise
- 6 - faire vivre le dialogue social, régler les litiges et accompagner le management dans la gestion des changements et des conflits
- 7 - interpréter, appliquer et expliquer le droit social et collectif
- 8 - assurer le respect des obligations légales et réglementaires et de l'ensemble des facteurs d'hygiène
- 9 - assurer l'administration individuelle et collective du personnel.

COMPÉTENCES ATTESTÉES

Les capacités ou compétences attestées : - connaissance des enjeux économiques de l'entreprise

- maîtrise des techniques de gestion des emplois, des compétences et des carrières, des techniques de définition des besoins en terme de recrutement de l'entreprise et en terme de formation
- maîtrise des facteurs d'évolution de la masse salariale et des dimensions économiques et sociales de la politique salariale
- maîtrise de la législation et de la jurisprudence en matière de relations sociales
- maîtrise du droit du travail et de la sécurité sociale et des techniques de veille
- connaissance et maîtrise de la méthodologie de prévention des accidents du travail
- connaissance et maîtrise des techniques de gestion et d'administration du personnel et de la paie

Secteur d'activité et type d'emploi

SECTEURS D'ACTIVITÉS

Le Responsable en gestion des ressources humaines travaille dans tous les secteurs d'activités, toutes les branches professionnelles et entreprises quelles que soient leur taille. Il est également employé dans des cabinets de conseil.

TYPE D'EMPLOIS ACCESSIBLES

Les types d'emplois occupés - Responsable en gestion des ressources humaines

- chef du personnel
- responsable administratif du personnel
- responsable de la gestion de l'Emploi et des carrières
- responsable de la gestion des cadres
- responsable du recrutement
- responsable ressources humaines
- adjoint au directeur des ressources humaines
- responsable emploi-formation
- conseiller en emploi-formation.

RÉGLEMENTATIONS D'ACTIVITÉ

A compléter (Reprise)

Voies d'accès

MODALITÉS D'ACCÈS

Formation initiale, Formation continue, Contrat de professionnalisation, VAE

PRÉREQUIS À L'ENTRÉE EN FORMATION

A compléter (Reprise)

COMPOSITION DU JURY — FORMATION INITIALE

7 membres dont 2 représentants des employeurs, 2 représentants des salariés, 2 représentants de la fonction Ressources Humaines

COMPOSITION DU JURY — FORMATION CONTINUE, CONTRAT DE PROFESSIONNALISATION, VAE

Idem

Base légale

Date d'échéance de l'enregistrement	18/02/2009
-------------------------------------	------------

Liens avec d'autres certifications

ANCIENNES VERSIONS

RNCP1493

NOUVELLE(S) CERTIFICATION(S)

RNCP7436

Pour plus d'informations

LIEN VERS LE DESCRIPTIF

<http://www.cesi.fr>

Fiche officielle (France Compétences)

<https://www.francecompetences.fr/recherche/rncp/2322/>