

Programme en Management International

RNCP23351 · RNCP · Publiée

L'essentiel

Niveau de qualification	Niveau 6
Sigle	DIPLOVIS — Diplôme visé
Code(s) NSF	313m, 312m, 310m
Formacode(s)	34554, 34076, 32682
Code(s) ROME	C1203, D1403, M1701, M1705, M1706
Type d'enregistrement	Enregistrement de droit
Date d'échéance	31/08/2018

Certificateur(s)

GRUPE ESC CLERMONT - AUVERGNE · SIRET : 81234979300016

Groupe ESC Clermont

<http://www.esc-clermont.fr>

Résumé de la certification

OBJECTIFS ET CONTEXTE

A compléter (Reprise)

ACTIVITÉS VISÉES

De façon générale, le manager opérationnel peut travailler dans les domaines du management et/ou de la gestion dans un contexte multiculturel.

Plus précisément, il connaît les diverses composantes de l'action commerciale économique (droit, économie, etc.) et sait communiquer et agir dans le monde des affaires dans un contexte multiculturel.

Il maîtrise les outils et méthodes nécessaires au développement éthique des marchés de l'entreprise, à son pilotage humain, organisationnel et financier.

Il peut exercer les activités suivantes :

- réaliser des actions commerciales et/atteindre des objectifs commerciaux afin de développer les ventes au niveau national ou international,
- manager une petite équipe (animation, organisation, planification ou contrôle)
- faire de la gestion administrative, humaine ou budgétaire sur un périmètre défini et sous l'autorité d'un responsable,
- réaliser toute étude de gestion (marketing, RH, financière...) aboutissant à des préconisations afin d'améliorer le développement de l'entité concernée et contribuer à la mise en place de projets d'amélioration dans ces mêmes domaines.

COMPÉTENCES ATTESTÉES

Dans le cadre de mises en situation professionnelles pendant le cursus, nous pouvons mesurer que nos étudiants à la sortie sont notamment capables de :

- communiquer de façon professionnelle à l'écrit comme à l'oral dans un contexte international,
- commercialiser des produits ou services en France ou à l'étranger,
- mener des études et/ou projets dans divers domaines de la gestion (marketing et événementiel, comptable et financier, management et RH...) depuis la recherche d'informations jusqu'à l'action terrain,
- dérouler une méthodologie de création d'entreprise jusqu'au business plan / dérouler une méthode de gestion de projet,
- travailler en équipe dans le cadre de projets collectifs et multiculturels,

- planifier et organiser le travail d'une équipe,
- animer et motiver une équipe,
- s'adapter à de nouveaux contextes de travail et élargir leur champ de connaissances.

Secteur d'activité et type d'emploi

SECTEURS D'ACTIVITÉS

Ces fonctions s'exercent dans les entreprises suivantes :

- de taille variable,
- nationales ou internationales,
- situées dans des secteurs d'activité divers : commerce, distribution, services, banque et assurance, industrie, secteur associatif...

TYPE D'EMPLOIS ACCESSIBLES

Ce professionnel peut prétendre aux emplois suivants :

- attaché(e) commercial (e)
- acheteur junior
- chef de rayon
- conseiller/conseillère clientèle
- manager d'unité commerciale
- assistant(e) chef de produit
- assistant(e) de gestion RH
- assistant (e) de gestion commerciale
- assistant(e) export...

RÉGLEMENTATIONS D'ACTIVITÉ

L'exercice des emplois de la certification ne fait référence à aucune forme de réglementation particulière.

Marché du travail

Indicateurs au niveau des familles professionnelles (FAP) des métiers visés, agrégés au niveau national — France Travail / DARES (open data).

Tension de recrutement (DARES 2024)	Modérée (3/5) Moyenne pondérée par l'emploi ; les familles ci-dessous s'échelonnent de 2 à 5 sur 5.
Facteurs principaux	Manque de main-d'œuvre disponible
Salaire médian (mensuel)	2 895 €
Familles professionnelles (FAP)	QCX01 — Employés et techniciens commerciaux de la banque · tension 5/5 (Très élevée) QCX02 — Cadres et indépendants commerciaux de la banque · tension 3/5 (Modérée) R1X68 — Employés des services commerciaux · tension 3/5 (Modérée) R2X83 — Représentants auprès des particuliers · tension 5/5 (Très élevée) R3X83 — Professions intermédiaires du marketing et des services commerciaux (hors achats) · tension 3/5 (Modérée) R4X90 — Cadres commerciaux, acheteurs et cadres de la mercatique · tension 2/5 (Faible) R4X91 — Technico-commerciaux · tension 3/5 (Modérée)
Projets de recrutement (BMO 2026)	31 149
Jugés difficiles à recruter	33 %
Emplois saisonniers	3 %

Familles professionnelles (FAP)

QCX01 — Employés et techniciens commerciaux de la banque
QCX02 — Cadres et indépendants commerciaux de la banque
R1X68 — Employés des services commerciaux
R2X83 — Représentants auprès des particuliers
R3X83 — Professions intermédiaires du marketing et des services commerciaux (hors achats)
R4X90 — Cadres commerciaux, acheteurs et cadres de la mercatique
R4X91 — Technico-commerciaux

Voies d'accès

MODALITÉS D'ACCÈS

Formation initiale, Formation continue, Apprentissage, Contrat de professionnalisation, Candidature individuelle, VAE

PRÉREQUIS À L'ENTRÉE EN FORMATION

A compléter (Reprise)

COMPOSITION DU JURY — FORMATION INITIALE

Le jury est validé par le Rectorat d'Académie, sur proposition du Groupe ESC Clermont :

- Le Président, professeur des Universités
- le Vice-Président, chef de la division de l'enseignement supérieur et de la recherche (DESR)
- le Recteur d'Académie ou son représentant au titre du Ministère de l'enseignement supérieur et de la recherche
- le Directeur du Groupe ESC Clermont ou son représentant
- le Directeur du Programme en Management international du Groupe ESC Clermont ou son représentant
- le Directeur des Etudes du Groupe ESC Clermont ou son représentant

COMPOSITION DU JURY — FORMATION CONTINUE, APPRENTISSAGE, CONTRAT DE PROFESSIONNALISATION

idem

COMPOSITION DU JURY — CANDIDATURE INDIVIDUELLE

NON

COMPOSITION DU JURY — VAE

Jury de Validation des Acquis de l'Expérience :

- le Directeur du Programme en Management international du Groupe ESC Clermont ou son représentant
 - le Directeur de la formation continue et référent VAPP/VAE ou son représentant, professeur de la Faculté
 - 2 enseignants-chercheurs conformément à l'article 5 du décret N°2002-590 du 24 avril 2002,
 - ainsi qu'au moins 2 professionnels compétents pour apprécier la nature des acquis dont la validation est sollicitée.
- Conformément aux dispositions de l'article R335-8 du code de l'éducation, les professionnels compétents, moitié employeurs, moitié salariés, constituent au moins un quart des membres du jury.

Base légale

Date d'échéance de l'enregistrement 31/08/2018

Liens avec d'autres certifications

NOUVELLE(S) CERTIFICATION(S)

RNCP34872

Pour plus d'informations

LIEN VERS LE DESCRIPTIF

Pour plus d'informations : www.esc-clermont.fr

Diplôme couvert par l'accréditation internationale AACSB depuis janvier 2011

Groupe ESC Clermont

Fiche officielle (France Compétences)

