

mention INTERVENTION ET DEVELOPPEMENT SOCIAL

RNCP23468 · RNCP · Publiée

L'essentiel

Niveau de qualification	Niveau 7
Sigle	MASTER — Master
Code(s) NSF	332, 123
Code(s) ROME	K1403, K1404, K1802, K2401, M1403
Type d'enregistrement	Enregistrement de droit
Date d'échéance	31/10/2019

Certificateur(s)

Ministère chargé de l'enseignement supérieur

Université Charles de Gaulle - Lille 3

<http://www.univ-lille3.fr>

Résumé de la certification

OBJECTIFS ET CONTEXTE

A compléter (Reprise)

ACTIVITÉS VISÉES

Ce master propose 3 parcours.

Activités visées par le parcours Stratégies de Développement Social :

Participation à la conception et à la mise en œuvre d'une stratégie globale de développement social et de dynamisation d'un territoire

Facilitation du travail partenarial, prise en compte des initiatives locales et des avis des populations

A partir d'analyses et d'études concrètes, élaboration technique de projets, réalisation et suivi

Coordination ou maîtrise d'œuvre de l'ensemble des actions,

Encadrement d'une équipe.

Activités visées par le parcours Gestion des Organismes Sociaux :

Encadrement technique ou administratif dans des structures ou services développant des activités sociales ou médico-sociales :

Conception et conduite de projets de développement local avec l'ensemble des acteurs concernés

Élaboration du projet d'action selon les orientations de la structure ou de la politique locale de

Développement, évaluation de ces actions

Gestion des finances

Direction d'équipe

Montage des partenariats

Communication et échange des informations sur le bilan des activités et sur les propositions au sein de l'équipe ou auprès des partenaires

Organisation du travail, recensement des données sur le territoire et détermination des axes d'intervention.

Activités visées par le parcours Sociologie des Ages, de la Santé et des Vulnérabilités :

Détermination et développement des méthodes de recherche, de recueil et d'analyses des données quantitatives et qualitatives produites par d'autres organismes,

Interprétation des données recueillies et formalisation des résultats obtenus

Elaboration d'une veille scientifique et rédaction des rapports, publications, mémoires des travaux de recherche afin de nourrir les décisions politiques

Analyse des situations, élaboration d'un diagnostic et dégagement des tendances pour conseiller les institutionnels, et leur apporter un appui scientifique

COMPÉTENCES ATTESTÉES

Compétences transversales

Connaître l'histoire, les enjeux, les politiques et le monde professionnel d'un ou plusieurs champs du social

Réaliser une enquête sociologique et produire un rapport de synthèse

Analyser une situation complexe

Maîtriser les techniques d'expression écrite et orale (problématiser, analyser, argumenter, synthétiser, traiter l'information, communiquer)

Travailler en mode projet : conception, gestion et accompagnement de projet

Avoir l'esprit critique, conduire une analyse réflexive et distanciée

Prendre des initiatives, être force de proposition

Travailler en équipe, être adaptable

Compétences spécifiques visées par le parcours Stratégies et Développement Social

Conduire un diagnostic partagé incluant l'ensemble des acteurs (professionnels et populations concernées)

Conduire l'innovation en proposant des projets de développement social et en les mettant en œuvre à travers l'élaboration de partenariats.

Accompagner le changement sur un territoire.

Compétences visées au niveau du parcours Gestion des Organismes Sociaux

Coordonner, évaluer les procédures administratives et techniques des services.

Construire l'ingénierie financière lors de la mise en œuvre d'un projet ; préparer les budgets et contrôler leur réalisation.

Maîtriser la posture de développement social (conduite d'un diagnostic partagé incluant l'ensemble des acteurs de l'action sociale et mise en œuvre des partenariats).

Compétences spécifiques visées par le parcours Sociologie des Ages, de la Santé et des Vulnérabilités

S'approprier une réflexion théorique et articuler des cadres théoriques et des réalités sociales

Repérer les sources pertinentes d'information produites par le monde scientifique.

Avoir des capacités analytiques, méthodologiques, rédactionnelles.

Développer une expertise poussée dans un domaine d'étude particulier.

Secteur d'activité et type d'emploi

SECTEURS D'ACTIVITÉS

Secteurs d'activités visés

Associatif, fédérations d'associations

Collectivités territoriales

Secteur privé : cabinets d'études et de conseil spécialisés dans le développement social)

TYPE D'EMPLOIS ACCESSIBLES

Métiers visés par le parcours Stratégies et Développement Social

Chargé de développement social

Coordonnateur de dispositif de développement

Conseiller en développement local

Agent de développement social (insertion, politique de la ville, réussite éducative...)

Conseiller auprès des collectivités territoriales

Chargé d'étude d'ingénierie sociale auprès des collectivités territoriales, intercommunalités, des associations et fédérations d'associations

Métiers visés par le parcours Gestion des Organismes Sociaux

Directeur, chef de service d'association, de centre social, socioculturel ou socio-éducatif

Directeur, chef de service de foyer ou foyer-logement ou dans le domaine des services à la personne

Cadre de service municipal ou intercommunal

Délégué de fédération d'associations

Chef de projet de coopérations administratives et financières inter institutionnelles

Directeur de dispositifs spécifiques (C.U.C.S., P.L.I.E, ...)

Métiers visés par le parcours Sociologie des Ages, de la Santé et des Vulnérabilités

Chargé d'études et de recherche,

Chargés de mission et de recherche,

Chargé d'études et de veille scientifique

Chargé de formation dans une école de travail social

Chercheur (après un doctorat)

RÈGLEMENTATIONS D'ACTIVITÉ

sans objet.

Marché du travail

Indicateurs au niveau des familles professionnelles (FAP) des métiers visés, agrégés au niveau national — France Travail / DARES (open data).

Tension de recrutement (DARES 2024)	Modérée (3/5) Moyenne pondérée par l'emploi ; les familles ci-dessous s'échelonnent de 2 à 4 sur 5.
Facteurs principaux	Manque de main-d'œuvre disponible
Salaire médian (mensuel)	2 535 €
Familles professionnelles (FAP)	L4X82 — Techniciens et agents de maîtrise chargés d'études socio-économiques · tension 4/5 (Élevée) L5X93 — Chargés d'études socio-économiques · tension 3/5 (Modérée) N1X91 — Chercheurs (sauf industrie et enseignement supérieur) · tension 2/5 (Faible)
Projets de recrutement (BMO 2026)	3 321
Jugés difficiles à recruter	38 %
Emplois saisonniers	7 %
Familles professionnelles (FAP)	L4X82 — Techniciens et agents de maîtrise chargés d'études socio-économiques L5X93 — Chargés d'études socio-économiques N1X91 — Chercheurs (sauf industrie et enseignement supérieur)

Voies d'accès

MODALITÉS D'ACCÈS

Formation initiale, Formation continue, Contrat de professionnalisation, Candidature individuelle, VAE

PRÉREQUIS À L'ENTRÉE EN FORMATION

A compléter (Reprise)

COMPOSITION DU JURY — FORMATION INITIALE, FORMATION CONTINUE, CONTRAT DE PROFESSIONNALISATION

Enseignants chercheurs, enseignants et professionnels

COMPOSITION DU JURY — CANDIDATURE INDIVIDUELLE

Possible pour partie du diplôme par VES ou VAP

Enseignants chercheurs, enseignants et professionnels

COMPOSITION DU JURY — VAE

Jury d'établissement : Enseignants chercheurs, enseignants et professionnels

Base légale

Date d'échéance de l'enregistrement 31/10/2019

Pour plus d'informations

Fiche officielle (France Compétences)

<https://www.francecompetences.fr/recherche/rncp/23468/>