

Droit, Economie, Gestion, Mention Droit et Management des organisations sanitaires, sociales et médico-sociales, Spécialité Direction, organisation et stratégie des structures sanitaires et sociales

RNCP23556 · RNCP · Publiée

L'essentiel

Niveau de qualification	Niveau 7
Sigle	MASTER — Master
Code(s) NSF	128g, 330p, 331p
Code(s) ROME	K1403, J1502
Type d'enregistrement	Enregistrement de droit

Certificateur(s)

Université Jean Moulin - Lyon 3

<http://www.univ-lyon3.fr>

Résumé de la certification

OBJECTIFS ET CONTEXTE

A compléter (Reprise)

ACTIVITÉS VISÉES

Le professionnel visé par cette formation est responsable d'un établissement ou d'un groupe d'établissements sanitaire, social ou médico-social. Il est en position d'autorité hiérarchique sur l'ensemble des personnels travaillant dans l'établissement ou le groupe. Il exerce son activité sous le contrôle d'un directeur général de groupe, d'un conseil d'administration ou d'un conseil de surveillance.

Le Master Direction, organisation et stratégie des structures sanitaires et sociales certifie à son titulaire les compétences, les connaissances, méthodes et outils spécifiques au pilotage de son entité autour des activités suivantes :

- Élaboration et conduite de la stratégie de l'établissement
- Pilotage et animation des instances représentatives et des instances de gouvernance interne (organes décisionnels, organes délibératifs, organes de protection des différents acteurs...)
- Conception et pilotage des outils de gestion interne (processus, indicateurs, tableaux de bord...) des différentes fonctions techniques que sont les finances, les systèmes d'information, la contractualisation, la gestion des risques, les ressources humaines etc...
- Recherche et animation des relations avec les autorités de régulation (ARS, Conseil départemental, Métropole, Assurance maladie...) et les partenaires extérieurs (établissements, services, cabinets de ville, réseaux...)

COMPÉTENCES ATTESTÉES

Les professionnels sont capables de :

- exercer une responsabilité d'encadrement technique et administratif dans des structures ou services développant des activités hospitalières, sanitaires, sociales, médico-sociales ;
- participer à l'élaboration de la stratégie, à la gestion de l'organisation en lien avec les instances dirigeantes et diriger sa mise en œuvre ;
- participer à l'élaboration des projets de développement ;
- assurer les relations stratégiques et politiques de l'établissement ;

- rassembler et gérer les moyens de l'organisation (humains, financiers, techniques) ;
- diriger et manager les hommes pour atteindre les objectifs fixés ;
- appliquer les objectifs politiques ou économiques des instances décisionnaires ;
- étudier la faisabilité technique et financière des projets ;
- coordonner les activités d'un ou plusieurs services ;
- animer et gérer tout ou partie du personnel.

Secteur d'activité et type d'emploi

SECTEURS D'ACTIVITÉS

Ce professionnel exerce son activité dans le secteur sanitaire, social ou médico-social.

TYPE D'EMPLOIS ACCESSIBLES

Il peut prétendre à un emploi de :

- Directeur général de groupement ou d'association ;
- Directeur d'établissement sanitaire, social et médico-social (hôpital, clinique, SSR, MCO, IME, ITEP, MAS, Foyer-logement, EHPAD, MARPA, MECS, ESAT, EA, Foyer de vie, FAM, CHRS, centre social) ;
- Directeur de réseaux et plateformes de santé ;
- Cadre de direction d'une association, d'un groupement ou d'un établissement sanitaire, social ou médico-social (services techniques, services Ressources Humaines, services économiques et financiers, services des systèmes d'information).

RÉGLEMENTATIONS D'ACTIVITÉ

A compléter (Reprise)

Marché du travail

Indicateurs au niveau des familles professionnelles (FAP) des métiers visés, agrégés au niveau national — France Travail / DARES (open data).

Tension de recrutement (DARES 2024)	Très élevée (5/5)
Facteurs principaux	Manque de main-d'œuvre disponible, Lien formation-emploi, Non-attractivité salariale
Salaire médian (mensuel)	2 243 €
Diplôme le plus fréquent	Diplôme de niveau bac+3/4 (licence, maîtrise ou équivalent) en services aux personnes (54 % des actifs en emploi)
Familles professionnelles (FAP)	V1X80 — Infirmiers et sages-femmes · tension 5/5 (Très élevée)
Projets de recrutement (BMO 2026)	36 491
Jugés difficiles à recruter	60 %
Emplois saisonniers	9 %
Familles professionnelles (FAP)	V1X80 — Infirmiers et sages-femmes

Voies d'accès

MODALITÉS D'ACCÈS

Formation continue, Candidature individuelle, VAE

PRÉREQUIS À L'ENTRÉE EN FORMATION

A compléter (Reprise)

COMPOSITION DU JURY — FORMATION CONTINUE, CANDIDATURE INDIVIDUELLE, VAE

Conformément à la réglementation du diplôme

ACCESSIBLE EN OUTRE-MER

Nouvelle-Calédonie, Polynésie française

Pour plus d'informations

LIEN VERS LE DESCRIPTIF

IFROSS

IFROSS

Université Jean Moulin Lyon 3

Fiche officielle (France Compétences)

<https://www.francecompetences.fr/recherche/rncp/23556/>