

Gérant de société coopérative et participative

RNCP23654 · RNCP · Publiée

L'essentiel

Niveau de qualification	Niveau 5
Code(s) NSF	310m
Code(s) ROME	M1302
Type d'enregistrement	Enregistrement sur demande
Date d'échéance	25/07/2020

Certificateur(s)

DELEGATION REGIONALE CFG DES CCOP PACA · SIRET : 33825725600010

Délégation régionale création formation gestion des SCOP de PACA

Résumé de la certification

OBJECTIFS ET CONTEXTE

A compléter (Reprise)

ACTIVITÉS VISÉES

Le Gérant de SCOP exerce les fonctions habituelles du chef d'entreprise:

Il définit et conduit la stratégie globale de l'entreprise

Il assure le pilotage financier

Il organise et gère les ressources humaines .

A ces fonctions s'ajoutent des fonctions liées au statut SCOP

Il anime l'Assemblée générale des coopérateurs

Il met en œuvre des procédures de communication interne et externe nécessaire au fonctionnement de la coopérative

Il garantit la participation de sa SCOP aux instances et activités du mouvement coopératif

COMPÉTENCES ATTESTÉES

Les capacités attestées renvoient à quatre grands domaines de compétences :

1.Conception et pilotage de la stratégie

- Identifier la ou les problématiques stratégiques d'une entreprise

Etre capable de : -Analyser une situation financière
 -Analyser une situation commerciale
 -Analyser une situation organisationnelle

- Construire un plan d'action ou de progrès à partir d'une problématique spécifique (financière et/ou commerciale)

Etre capable de : -Définir des priorités en fonction des forces et faiblesses de l'entreprise
 -Elaborer une politique commerciale et un plan marketing

- Piloter un plan d'action

Etre capable de : -organiser des priorités en fonction des ressources de l'entreprise
 -formaliser un plan d'action et communiquer sur ses objectifs et ses étapes.

2.Pilotage financier

- Mettre en place un système d'information comptable

Etre capable de : -Analyser les documents comptables et financiers d'une entreprise: bilans, comptes de résultat,...

 -Mettre en place des tableaux de bord de gestion: calculer et analyser des ratios et indices pertinents.

- Mettre en place et piloter les financements de l'activité et du développement de l'entreprise

Etre capable de :

- Elaborer des budgets
- Elaborer des plans de financements à court et moyen terme
- négocier des plans de financement avec des partenaires financiers

3. Gestion des Ressources humaines dans le cadre d'une entreprise coopérative

- Construire une organisation du travail et une politique sociale

Etre capable de :

- Maîtriser les cadres juridiques et les processus administratifs de la gestion du personnel
- Maîtriser les outils de la gestion prévisionnelle des emplois et des compétences.

- Mettre en place un style de management et de communication adéquat à l'entreprise coopérative

Etre capable de :

- Analyser et évaluer ses modes de communication
- Adapter sa communication à des situations diverses.

4. Fonctionnement coopératif

- Animer l'Assemblée générale

Etre capable de :

- Animer des réunions

- Construire et développer une communication orientée vers la transparence, l'explicitation des décisions et la mobilisation des salariés

Etre capable de :

- Elaborer et mettre en œuvre une stratégie de communication interne
- Développer ses capacités d'expression, d'écoute, d'explicitation, d'argumentation, de négociation

- Participer aux activités régionales et nationales du mouvement coopératif

Etre capable de :

- s'approprier l'histoire et les caractéristiques du mouvement des SCOP
- s'assurer de la conformité des décisions et des solutions proposées à l'intérieur de la SCOP aux valeurs et règles du mouvement coopératif
- Communiquer sur sa SCOP et sur le mouvement coopératif à l'extérieur du mouvement.

Secteur d'activité et type d'emploi

SECTEURS D'ACTIVITÉS

Les SCOP sont majoritairement des PME-PMI , avec une taille moyenne en effectif de 21 salariés, la majorité d'entre elles comptant moins de 9 salariés.

TYPE D'EMPLOIS ACCESSIBLES

Gérant de SCOP

Cadre financier de SCOP

Cadre Commercial de SCOP

Cadre Production de SCOP

RÉGLEMENTATIONS D'ACTIVITÉ

A compléter (Reprise)

Marché du travail

Indicateurs au niveau des familles professionnelles (FAP) des métiers visés, agrégés au niveau national — France Travail / DARES (open data).

Projets de recrutement (BMO 2026)	308
Jugés difficiles à recruter	33 %
Emplois saisonniers	0 %
Familles professionnelles (FAP)	L6X00 — Dirigeants de petites et moyennes entreprises de moins de 50 salariés

Voies d'accès

MODALITÉS D'ACCÈS

Formation initiale, Formation continue, VAE

PRÉREQUIS À L'ENTRÉE EN FORMATION

A compléter (Reprise)

COMPOSITION DU JURY — FORMATION INITIALE, FORMATION CONTINUE, VAE

Le Président, Gérant de SCOP

2 membres, gérants de SCOP ou personnalités qualifiées du Mouvement coopératif

Base légale

Date d'échéance de l'enregistrement 25/07/2020

Pour plus d'informations

Fiche officielle (France Compétences)

<https://www.francecompetences.fr/recherche/rncp/23654/>

Demande CPF — formations engagées

Dossiers CPF engagés	3
Montant total engagé	2 994 €
Coût moyen par dossier	998 €
Période	04/2020 – 06/2020
France compétences	98 %
Reste à charge titulaire	2 %

Formations engagées via le CPF — Caisse des Dépôts (open data), tous organismes confondus.