

Métiers de la gestion et de la comptabilité : contrôle de gestion

RNCP23739 · RNCP · Publiée

L'essentiel

Niveau de qualification	Niveau 6
Sigle	Licence Professionnelle — Licence professionnelle
Code(s) NSF	314
Code(s) ROME	M1202, M1206, M1204, M1205, M1402
Type d'enregistrement	Enregistrement de droit

Certificateur(s)

Université Paris-Sud - Paris 11

<http://www.u-psud.fr>

Résumé de la certification

OBJECTIFS ET CONTEXTE

A compléter (Reprise)

ACTIVITÉS VISÉES

Parcours type : Contrôle de Gestion

Le détenteur de la licence professionnelle « Contrôle de gestion » exercera ses fonctions :

- dans un cabinet, afin d'assurer, sous la responsabilité d'un expert-comptable, le suivi des dossiers d'une clientèle allant de la TPE à la PME qu'il faut conseiller pour mettre en place un système de contrôle de gestion ou pour aider à son exploitation ;
- dans une PME, afin d'assurer la production et l'interprétation d'informations de gestion éventuellement avec le concours externe d'un expert-comptable ;
- dans une grande entreprise, afin de seconder le directeur administratif et financier ou le directeur en charge du contrôle de gestion ;
- dans une organisation publique ou non marchande, afin d'assurer la production ou l'interprétation d'informations de gestion seul ou sous l'autorité hiérarchique d'un responsable de la fonction administrative et financière.

Le contrôleur de gestion :

- conçoit et utilise des méthodes, des indicateurs chiffrés pour suivre l'activité de sa structure, différentes dépenses ;
- définit, avec l'aide des informaticiens et auprès des différents services, quelles informations sont pertinentes et comment les récupérer simplement ;
- indique ensuite dans chaque unité, de façon la plus explicite et compréhensible, comment ces chiffres peuvent les aider à améliorer leurs performances ;
- réalise également des études sur un thème précis, des simulations ;

Diplômé, rigoureux et organisé, il a le goût des chiffres, une réelle capacité de synthèse et d'analyse, et des aptitudes rédactionnelles.

L'ensemble de ces compétences et qualités sont travaillées tout au long de la période de formation.

COMPÉTENCES ATTESTÉES

A l'issue de la Licence professionnelle Métiers de la Comptabilité et de la Gestion - parcours Contrôle de Gestion, le diplômé sera capable de :

- identifier les tâches du service de contrôle de gestion et les documents produits par le contrôleur de gestion en intégrant les caractéristiques de l'organisation (missions, taille, structure, marché et technologies mises en oeuvre) ;

- produire et adapter un système de calcul de coûts mis en place à l'aide de progiciel comptable et de gestion.
- traiter des données statistiques et des probabilités ;
- calculer, justifier et hiérarchiser des indicateurs de performance ;
- utiliser différentes méthodes de calculs de coûts pour différents types de décisions. Le cas échéant, faire des propositions d'adaptation pour répondre à un nouveau problème de gestion ;
- utiliser un découpage en centres de responsabilité à des fins budgétaires. Exploiter des indicateurs de gestion au sein d'un centre de responsabilité. Evaluer l'opportunité et la pertinence, dans des cas simples, de la mise en place d'un système de régulation par les prix de cession interne ;
- réaliser un budget pour une unité de gestion, des travaux de consolidation budgétaire et des travaux de contrôle budgétaire ;
- exploiter les résultats de la procédure budgétaire en fin d'année et éventuellement proposer des améliorations ;
- calculer des indicateurs dans le cadre d'un tableau de bord préexistant. Le cas échéant, proposer des améliorations ;

Ces compétences correspondent à celles du niveau II dans le cadre du ROME (Répertoire Opérationnel des Métiers et des Emplois).

Secteur d'activité et type d'emploi

SECTEURS D'ACTIVITÉS

Cabinets d'expertise comptable et services administratifs et financiers des entreprises ou des organisations non marchandes, de grande ou de petite taille.

TYPE D'EMPLOIS ACCESSIBLES

Assistant contrôleur de gestion avec possibilité d'évolution vers un emploi de contrôleur de gestion. Une spécialisation par secteur d'activité n'est pas souhaitable en début de carrière pour un contrôleur de gestion.

RÈGLEMENTATIONS D'ACTIVITÉ

pas de réglementation particulière

Marché du travail

Indicateurs au niveau des familles professionnelles (FAP) des métiers visés, agrégés au niveau national — France Travail / DARES (open data).

Tension de recrutement (DARES 2024)	Élevée (4/5) Moyenne pondérée par l'emploi ; les familles ci-dessous s'échelonnent de 1 à 5 sur 5.
Facteurs principaux	Manque de main-d'œuvre disponible
Salaire médian (mensuel)	2 394 €
Familles professionnelles (FAP)	L1X60 — Employés de la comptabilité · tension 4/5 (Élevée) L2X61 — Agents administratifs · tension 1/5 (Très faible) L4X80 — Techniciens des services administratifs · tension 4/5 (Élevée) L4X81 — Techniciens et agents de maîtrise des services financiers ou comptables · tension 5/5 (Très élevée) L5X90 — Cadres administratifs, comptables et financiers (hors juristes) · tension 3/5 (Modérée)
Projets de recrutement (BMO 2026)	55 163
Jugés difficiles à recruter	32 %
Emplois saisonniers	8 %

Familles professionnelles (FAP)

L1X60 — Employés de la comptabilité
L2X61 — Agents administratifs
L4X80 — Techniciens des services administratifs
L4X81 — Techniciens et agents de maîtrise des services financiers ou comptables
L5X90 — Cadres administratifs, comptables et financiers (hors juristes)

Voies d'accès

MODALITÉS D'ACCÈS

Formation initiale, Formation continue, Apprentissage, Contrat de professionnalisation, Candidature individuelle, VAE

PRÉREQUIS À L'ENTRÉE EN FORMATION

A compléter (Reprise)

COMPOSITION DU JURY — FORMATION INITIALE

Equipe pédagogique dont 3 enseignants-chercheurs, le chef du département porteur de la LP et au moins 2 professionnels enseignant dans la LP.

COMPOSITION DU JURY — FORMATION CONTINUE, APPRENTISSAGE, CONTRAT DE PROFESSIONNALISATION

Equipe pédagogique dont 2 enseignants-chercheurs, le chef du département porteur de la LP et au moins 1 professionnel enseignant dans la LP. Les responsables de l'apprentissage et de la formation continue de l'IUT participent également au jury.

COMPOSITION DU JURY — CANDIDATURE INDIVIDUELLE

Possible pour partie du diplôme par VES ou VAP

Equipe pédagogique dont 2 enseignants-chercheurs, le chef du département porteur de la LP et au moins 1 professionnel enseignant dans la LP. Les responsables de l'apprentissage, de la formation continue et de la VAP VAE de l'IUT participent également au jury.

COMPOSITION DU JURY — VAE

Equipe pédagogique dont 3 enseignants-chercheurs, le chef du département porteur de la LP et au moins 2 professionnels enseignant dans la LP. Les responsables de l'apprentissage, de la formation continue et de la VAP VAE de l'IUT participent également au jury.

Pour plus d'informations

Fiche officielle (France Compétences)

<https://www.francecompetences.fr/recherche/rncp/23739/>