

Mention Ingénierie de la Santé

RNCP23770 · RNCP · Publiée

L'essentiel

Niveau de qualification	Niveau 7
Sigle	MASTER — Master
Code(s) NSF	110
Code(s) ROME	K2401, H1206, H1302, M1805, M1703
Type d'enregistrement	Enregistrement de droit
Date d'échéance	31/10/2019

Certificateur(s)

Ministère chargé de l'enseignement supérieur

Université Paris-Sud - Paris 11

<http://www.u-psud.fr>

Résumé de la certification

OBJECTIFS ET CONTEXTE

A compléter (Reprise)

ACTIVITÉS VISÉES

Parcours type : Ergonomie et facteurs humains

Le titulaire du Master IS parcours EFH est capable de mener des démarches d'interventions en entreprise, visant la transformation des situations de travail, de formation ou de la vie quotidienne dans une perspective d'amélioration des enjeux de performance, de sécurité et de santé. Ceci repose d'une part sur sa maîtrise des théories, techniques et méthode de l'ergonomie (démarche et conduite d'intervention en situation, construction sociale de l'intervention, analyse du travail, prise en compte de l'activité humaine dans les systèmes décisionnels) et, d'autre part, sur une culture scientifique générale diversifiée, afin d'être capable de prendre en compte de nombreux paramètres concernant l'activité des hommes et des femmes (physiologiques, biomécaniques, psychologiques, cognitifs, sociologiques, techniques, culturels, approche globale de l'Homme en situation, etc.). Des connaissances en droit du travail, en gestion d'entreprise et dans le domaine de l'hygiène, la sécurité et les conditions de travail ont également été acquises au cours de son parcours de formation. L'exercice du métier d'ergonome, la veille scientifique, la formation continue ainsi que la participation à la communauté professionnelle des ergonomes sont des conditions au maintien et au développement de cette capacité professionnelle d'intervention ;

Le parcours EFH peut également permettre de s'orienter vers les métiers de la recherche et l'enseignement en vue de devenir Chercheur (CNRS, INRA, INRIA, CEA, IFFSTAR etc.), Enseignant chercheur (Universités) ou Ingénieur Chercheur en R&D (PSA, Renault, EDF, Airbus, etc.).

COMPÉTENCES ATTESTÉES

Les compétences et capacités évaluées s'articulent sur la maîtrise des théories, concepts, techniques et méthodes en ergonomie et dans des disciplines connexes qui sont nécessaire à la construction de démarches d'intervention adaptées au contexte d'intervention.

Le titulaire du parcours EFH est capable de :

- Maîtriser les théories et concepts en ergonomie ;
- Connaître l'histoire et la géographie nationale et internationale de l'ergonomie ;

- Maîtriser différentes méthodes et démarches d'intervention (experte, centrée utilisateur, participative, maïeutique, etc.) ;
- Maîtriser une variété de techniques et méthodes d'entretien, d'observation, de questionnaire, d'enquête ;
- Construire et rendre compte de processus méthodologiques rigoureux respectant les contraintes de la démarche professionnelle tout en laissant sa place à la construction d'une intervention sur mesure, spécifique au client et au contexte de l'intervention en situation réelle de travail ;
- Mobiliser les connaissances sur le fonctionnement de l'Homme au travail, en formation et dans la vie quotidienne (ergonomie, physiologie, biomécanique, psychologie, économie, droit du travail, physique, neurobiologie humaine, ingénierie, etc.).
- Mobiliser des connaissances sur les organisations socio-techniques, leur histoire et leurs évolutions pour comprendre et expliquer les situations de travail et/ou d'usage des technologies ;
- Construire et gérer son positionnement professionnel vis-à-vis d'une diversité d'acteurs sociaux ;
- Convaincre, de tenir une position et de transformer les représentations sur le travail ;
- Négocier les conditions sociales, techniques, temporelles et financières d'une intervention ;
- Participer, innover et faire preuve de créativité dans toutes les phases des processus de conception ;
- Organiser et gérer son temps pour achever les travaux dans les délais négociés ;
- Respecter la confidentialité des données recueillies et le cadre déontologique de la pratique (<http://www.artee.com/charte-deontologie.php>) ;
- Participer au travail collectif d'élaboration des règles de métier dans les réunions professionnelles ;
- Communiquer dans des colloques, conférences ou séminaires sur des thèmes appartenant au domaine d'investigation (ou à des domaines connexes) ;
- Maîtriser l'anglais, a minima ;
- Maîtriser des outils logiciels adaptés à la pratique du métier d'ergonome (suite office, Actogram Chronos, Axure, Morae, Captive, etc.).

Secteur d'activité et type d'emploi

SECTEURS D'ACTIVITÉS

- Production manufacturière industrielle.
- Conseil en ergonomie, expertises facteurs humains et organisationnels.
- Recherche et développement en conception de produit et de service.
- Fiabilité industrielle et contrôle de processus industriels, notamment à risques.
- Prévention des risques professionnels.

TYPE D'EMPLOIS ACCESSIBLES

Ce professionnel peut prétendre aux emplois suivants :

- Ergonome Interne (automobile, aéronautique, biens manufacturés, télécommunication, nouvelles technologies, IHM, etc.), d'Ergonome consultant (gérant, associé, salarié, etc.)
- Ergonome institutionnel (collectivités territoriales, ministère, aéroports, DGA, etc.)
- Ingénieur en Prévention des Risques Professionnels (service de santé au travail, HSE, etc.)
- Ergonome en service de santé inter entreprise
- Chercheur (secteur public ou privé)
- Ingénieur-chercheur (secteur public ou privé)

Et à tout emploi concernant notamment (cette liste n'est pas exhaustive) :

- la (re)conception de situations de travail et/ou de postes de travail,
- la santé au travail
- la prévention des risques professionnels (TMS, RPS)
- l'aménagement de locaux et d'espaces,
- les ambiances de travail (thermique, sonore, lumineuse),
- l'organisation du travail,
- la conception et l'évaluation de formation(s) professionnelle(s) (initiale ou continue),
- les situations de handicaps,

- le maintien dans l'emploi
- la conception d'outils,
- les applications informatiques,
- la conception de produits
- les interactions homme-machine (IHM)
- la performance organisationnelle- l'amélioration de la qualité

RÉGLEMENTATIONS D'ACTIVITÉ
A compléter (Reprise)

Marché du travail

Indicateurs au niveau des familles professionnelles (FAP) des métiers visés, agrégés au niveau national — France Travail / DARES (open data).

Tension de recrutement (DARES 2024)	Élevée (4/5) Moyenne pondérée par l'emploi ; les familles ci-dessous s'échelonnent de 2 à 5 sur 5.
Facteurs principaux	Manque de main-d'œuvre disponible
Salaire médian (mensuel)	2 961 €
Familles professionnelles (FAP)	G1X70 — Techniciens et agents de maîtrise en intervention technique en Hygiène Sécurité Environnement -HSE industriel et protection du patrimoine naturel · tension 5/5 (Très élevée) H1X91 — Ingénieurs et cadres techniques en Hygiène Sécurité Environnement -HSE- industriels et exploitation éco-industriel · tension 3/5 (Modérée) M1X80 — Techniciens d'étude et de développement en informatique · tension 4/5 (Élevée) M2X90 — Ingénieurs et cadres d'étude, recherche et développement en informatique et télécom · tension 5/5 (Très élevée) N0X70 — Techniciens d'étude, recherche et développement · tension 5/5 (Très élevée) N1X90 — Ingénieurs et cadres d'étude, recherche et développement (industrie) · tension 5/5 (Très élevée) N1X91 — Chercheurs (sauf industrie et enseignement supérieur) · tension 2/5 (Faible) R1X68 — Employés des services commerciaux · tension 3/5 (Modérée) R3X83 — Professions intermédiaires du marketing et des services commerciaux (hors achats) · tension 3/5 (Modérée) R4X90 — Cadres commerciaux, acheteurs et cadres de la mercatique · tension 2/5 (Faible)
Projets de recrutement (BMO 2026)	58 739
Jugés difficiles à recruter	45 %
Emplois saisonniers	4 %

Familles professionnelles (FAP)

G1X70 — Techniciens et agents de maîtrise en intervention technique en Hygiène Sécurité Environnement -HSE industriel et protection du patrimoine naturel
H1X91 — Ingénieurs et cadres techniques en Hygiène Sécurité Environnement -HSE- industriels et exploitation éco-industriel
M1X80 — Techniciens d'étude et de développement en informatique
M2X90 — Ingénieurs et cadres d'étude, recherche et développement en informatique et télécom
N0X70 — Techniciens d'étude, recherche et développement
N1X90 — Ingénieurs et cadres d'étude, recherche et développement (industrie)
N1X91 — Chercheurs (sauf industrie et enseignement supérieur)
R1X68 — Employés des services commerciaux
R3X83 — Professions intermédiaires du marketing et des services commerciaux (hors achats)
R4X90 — Cadres commerciaux, acheteurs et cadres de la mercatique

Voies d'accès

MODALITÉS D'ACCÈS

Formation initiale, Formation continue, Apprentissage, Contrat de professionnalisation, Candidature individuelle, VAE

PRÉREQUIS À L'ENTRÉE EN FORMATION

A compléter (Reprise)

COMPOSITION DU JURY — FORMATION INITIALE

Le jury est composé d'enseignants-chercheurs de l'équipe pédagogique et d'au moins 1 professionnel enseignant dans le master

COMPOSITION DU JURY — FORMATION CONTINUE, APPRENTISSAGE, CONTRAT DE PROFESSIONNALISATION

Le jury est composé d'enseignants-chercheurs de l'équipe pédagogique et d'au moins 1 professionnel enseignant dans le master

COMPOSITION DU JURY — CANDIDATURE INDIVIDUELLE

Possible pour partie du diplôme par VES ou VAP

COMPOSITION DU JURY — VAE

Le jury est composé d'enseignants-chercheurs de l'équipe pédagogique et d'au moins 2 professionnels enseignant dans le master

Base légale

Date d'échéance de l'enregistrement 31/10/2019

Liens avec d'autres certifications

ANCIENNES VERSIONS

RNCP18842

Pour plus d'informations

Fiche officielle (France Compétences)

<https://www.francecompetences.fr/recherche/rncp/23770/>