

# Bio-industries et Biotechnologies

RNCP23896 · RNCP · Publiée

## L'essentiel

|                         |                                                                     |
|-------------------------|---------------------------------------------------------------------|
| Niveau de qualification | Niveau 5                                                            |
| Sigle                   | DEUST — Diplôme d'études universitaires scientifiques et techniques |
| Code(s) NSF             | 118, 331, 222                                                       |
| Formacode(s)            | 12081                                                               |
| Code(s) ROME            | H1210, H1404, H1503, H2301, D1407                                   |
| Type d'enregistrement   | Enregistrement de droit                                             |
| Date d'échéance         | 01/01/2025                                                          |

## Certificateur(s)

MINISTERE DE L'ENSEIGNEMENT SUPERIEUR ET DE LA RECHERCHE · SIRET : 11004401300040

UNIVERSITE PARIS-SACLAY · SIRET : 13002602400054

<https://www.universite-paris-saclay.fr/>

## Résumé de la certification

### OBJECTIFS ET CONTEXTE

A compléter (Reprise)

### ACTIVITÉS VISÉES

Ce professionnel peut, comme :

- technicien de laboratoire, réaliser sous la direction d'un responsable du laboratoire, des analyses et expérimentations en biologie et interprète les résultats qu'il obtient. Il réalise la veille bibliographique concernant son projet de recherche de manière à participer à sa conception. Ces fonctions correspondent aux fonctions d'un assistant ingénieur, technicien dans la fonction publique.
- technico-commercial, avec une double compétence technique et commercial. Il est capable d'expliquer le fonctionnement et les caractéristiques du matériel qu'il propose.

Les principales activités visées par le diplôme sont :

- Mettre en œuvre un protocole expérimental en réponse à un cahier des charges dans le domaine des biotechnologies, dans le cadre de la mise au point d'un nouveau produit ou d'un produit modifié.
- Veiller à l'application rigoureuse des méthodes d'analyse existantes et participer à la mise au point de nouvelles méthodes et à leur validation.
- Réaliser des tests, des essais de développement et des contrôles sur des produits issus des biotechnologies.
- Effectuer et/ou superviser l'entretien et la maintenance d'équipements de laboratoire dans le respect des normes
- Contrôler, analyser, interpréter et consigner les résultats des expérimentations dans des cahiers de laboratoire et des comptes rendus.

### COMPÉTENCES ATTESTÉES

- Comprendre les concepts, les méthodologies, les outils et les modes de raisonnement utilisés dans les différents domaines des biotechnologies afin de pouvoir les mettre en œuvre pour réaliser une étude
- Mettre en œuvre des technologies avec sens de l'organisation, rigueur, soin et esprit critique et s'adapter au développement rapide des technologies
- S'intégrer dans un réseau d'acteurs prédéfini, travailler de manière autonome et en équipe, esprit d'initiative
- Rechercher et exploiter l'information : Evaluer sa qualité et/ou pertinence pour traiter une problématique fixée ;

analyser, interpréter, utiliser et synthétiser des informations complexes et/ou de natures différentes selon les exigences attendues du domaine d'étude

- Communiquer dans le monde du travail (communication scientifique et technique et relations professionnelles) et ce, dans l'idéal, aussi bien à l'oral qu'à l'écrit en français et en anglais
- Faire une intervention (exposé, étude de cas, soutenance, discussion argumentée, formation ...) adaptée (forme, supports) aux objectifs et contraintes ainsi qu'aux publics et défendre son point de vue
- Respecter les principes déontologiques et éthiques du domaine d'études ou professionnel.

## Secteur d'activité et type d'emploi

### SECTEURS D'ACTIVITÉS

Industries pharmaceutiques et de santé, agroalimentaire, cosmétique, diagnostic, environnement, et industries fournissant appareillages et réactifs aux bio-industries ; principalement fonction de recherche et recherche et développement mais aussi qualité, production, commerce, communication

Type d'entreprise : start-up, PME-PMI, grands groupes

### TYPE D'EMPLOIS ACCESSIBLES

Techniciens, agent de maîtrise et assistant ingénieur dans les laboratoires de recherche, de recherche et développement ou de contrôle des bio-industries (agroalimentaire, pharmacie, cosmétiques, appareillage et réactifs). Technico-commercial dans les bio-industries.

### RÈGLEMENTATIONS D'ACTIVITÉ

A compléter (Reprise)

## Marché du travail

Indicateurs au niveau des familles professionnelles (FAP) des métiers visés, agrégés au niveau national — France Travail / DARES (open data).

|                                     |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |
|-------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Tension de recrutement (DARES 2024) | Très élevée (5/5)<br>Moyenne pondérée par l'emploi ; les familles ci-dessous s'échelonnent de 3 à 5 sur 5.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |
| Facteurs principaux                 | Intensité d'embauche, Manque de main-d'œuvre disponible                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |
| Salaire médian (mensuel)            | 2 232 €                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |
| Familles professionnelles (FAP)     | E2X20 — Ouvriers peu qualifiés des industries chimiques et plastiques · tension 3/5 (Modérée)<br>E2X40 — Ouvriers qualifiés des industries chimiques et plastiques · tension 4/5 (Élevée)<br>E5X70 — Techniciens des industries de process · tension 4/5 (Élevée)<br>E5X80 — Agents de maîtrise et assimilés des industries de process · tension 5/5 (Très élevée)<br>H0X40 — Ouvriers qualifiés du contrôle qualité et de laboratoire · tension 5/5 (Très élevée)<br>H0X92 — Techniciens et agents de maîtrise de la logistique, du planning, de l'ordonnancement et méthodes en industrialisation · tension 3/5 (Modérée)<br>N0X70 — Techniciens d'étude, recherche et développement · tension 5/5 (Très élevée)<br>R2X80 — Attachés commerciaux · tension 4/5 (Élevée)<br>R4X91 — Technico-commerciaux · tension 3/5 (Modérée) |
| Projets de recrutement (BMO 2026)   | 59 603                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |
| Jugés difficiles à recruter         | 39 %                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |
| Emplois saisonniers                 | 10 %                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |

## Familles professionnelles (FAP)

E2X20 — Ouvriers peu qualifiés des industries chimiques et plastiques  
E2X40 — Ouvriers qualifiés des industries chimiques et plastiques  
E5X70 — Techniciens des industries de process  
E5X80 — Agents de maîtrise et assimilés des industries de process  
H0X40 — Ouvriers qualifiés du contrôle qualité et de laboratoire  
H0X92 — Techniciens et agents de maîtrise de la logistique, du planning, de l'ordonnancement et méthodes en industrialisation  
N0X70 — Techniciens d'étude, recherche et développement  
R2X80 — Attachés commerciaux  
R4X91 — Technico-commerciaux

## Voies d'accès

### MODALITÉS D'ACCÈS

Formation initiale, Formation continue, Apprentissage, Contrat de professionnalisation, Candidature individuelle, VAE

### PRÉREQUIS À L'ENTRÉE EN FORMATION

A compléter (Reprise)

### COMPOSITION DU JURY — FORMATION INITIALE

Le jury est composé d'enseignants de l'équipe pédagogique (60%) et de professionnels (40%)

### COMPOSITION DU JURY — FORMATION CONTINUE, APPRENTISSAGE, CONTRAT DE PROFESSIONNALISATION

Le jury est composé d'enseignants de l'équipe pédagogique (60%) et de professionnels extérieurs (40%)

### COMPOSITION DU JURY — CANDIDATURE INDIVIDUELLE

Possible pour partie du diplôme par VES ou VAP

### COMPOSITION DU JURY — VAE

Au moins 2 professionnels (personne ayant une activité principale autre que l'enseignement) et une majorité d'enseignants-chercheurs

## Financement en alternance (NPEC)

Niveau de prise en charge d'un contrat d'apprentissage par les OPCO, fixé par France compétences par branche professionnelle (CPNE).

|                                |                                                                                                          |
|--------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Prise en charge usuelle</b> | 9 535 €                                                                                                  |
| <b>Selon la branche</b>        | 6 500 € – 9 969 €                                                                                        |
| <b>Prise en charge</b>         | <b>Branches concernées</b>                                                                               |
| 9 535 €                        | Valeur par défaut · 208 branches                                                                         |
| 9 969 €                        | CPNE des industries de santé (CPNEIS), CPNEFP dans les établissements d'enseignement privés sous contrat |
| 9 756 €                        | CPNE chimie                                                                                              |
| 8 400 €                        | CPNEFP ICGV entreprises de la viande                                                                     |
| 6 500 €                        | CPNE Branche Caoutchouc                                                                                  |

## Base légale

|                                     |            |
|-------------------------------------|------------|
| Date d'échéance de l'enregistrement | 01/01/2025 |
|-------------------------------------|------------|

## Pour plus d'informations

Fiche officielle (France Compétences)

