

Analyste développeur

RNCP23938 · RNCP · Publiée

L'essentiel

Niveau de qualification	Niveau 5
Code(s) NSF	326t
Code(s) ROME	M1805, M1801
Type d'enregistrement	Enregistrement sur demande
Date d'échéance	14/04/2017

Certificateur(s)

CCI France - Réseau ESI

<http://www.cci.fr/web/organisation-du-reseau>

Résumé de la certification

OBJECTIFS ET CONTEXTE

A compléter (Reprise)

ACTIVITÉS VISÉES

L'analyste-développeur est un informaticien exerçant les fonctions d'analyse, de programmation, de rédaction de documentation techniques d'applications informatiques qu'il déploie et d'assistance aux utilisateurs.

Il réalise les principales activités suivantes :

- Analyse de projets d'Informatisation
- Analyse et conception des programmes informatiques
- Intervention sur l'infrastructure matérielle et logicielle de l'entreprise
- Elaboration des notices d'installation et des guides pour les utilisateurs; contribution à l'information et/ou la formation des utilisateurs.

COMPÉTENCES ATTESTÉES

A- ANALYSE :

- Réaliser des études techniques de besoins fonctionnels
- Formaliser un cahier des charges fonctionnel
- Modéliser le système cible, en utilisant la méthodologie d'analyse appropriée
- Réaliser le prototypage de l'interface Homme/Machine
- Rédiger un dossier de spécifications
- Planifier et réaliser son travail de veille

B - CONCEPTION / DEVELOPPEMENT / INTEGRATION ET MAINTENANCE DES SOLUTIONS INFORMATIQUES :

- Inventorier les outils et évaluer le temps de production
- Réaliser et assembler des modules
- Assembler des éléments du marché, réutiliser les codes existants et s'assurer de la « maintenabilité » de l'usage des standards
- Gérer la production de composants (codes programmes, ..)
- Documenter sa réalisation au fur et mesure du processus de développement
- Communiquer et rendre compte sur l'avancée du projet et les réalisations
- Définir un plan et une méthodologie de tests et les réaliser
- Apporter les corrections nécessaires au programme informatique
- Identifier et traiter les dysfonctionnements (maintenance corrective)
- Adapter des développements aux changements d'environnements techniques

C- INFRASTRUCTURE INFORMATIQUE :

- Installer, configurer et utiliser des systèmes d'exploitation (client / serveur)
- Utiliser et optimiser l'ensemble des ressources : matériels et réseaux
- Contribuer à la sécurisation de l'infrastructure réseau de l'entreprise
- Intervenir au niveau matériel sur les postes clients

D - DOCUMENTATION / FORMATION UTILISATEURS :

- Rédiger de la documentation technique
- Apporter un soutien technique à l'utilisateur final
- Former les utilisateurs et/ou l'équipe de maintenance informatique...

Blocs de compétences

RNCP23938BC01 — Analyse

LISTE DE COMPÉTENCES

Descriptif :

Analyser des projets d'Informatisation :

- Analyser les besoins des utilisateurs
- Rédiger un cahier des charges
- Conduire une analyse informatique
- Concevoir une solution
- Etudier les étapes de fonctionnement du programme
- Intégrer la solution à l'environnement de l'entreprise
- Communiquer sur les résultats de l'analyse, sur les différents éléments du cahier des charges

Définir les spécifications logicielles :

- Identifier les caractéristiques techniques et détaillées de l'application et modéliser la solution retenue
- Définir et structurer l'architecture du programme à développer (modules et interfaces en sous modules)
- Définir l'interface entre la solution et les produits environnants, dans le système d'application de l'entreprise
- Rédiger le dossier des spécifications détaillées des développements à effectuer

Organiser et assurer une veille technologique permanente :

- S'informer et/ou se former sur les évolutions des produits et des systèmes de développement
- Elaborer et transmettre des comptes rendus de veille
- Rechercher des informations techniques ciblées, permettant la compréhension des problèmes posés par l'utilisateur

Modalités d'évaluation :

En formation initiale (Primo-apprenant)

Formalisation d'un cahier des charges en équipe projet :

- Réalisation d'une étude logicielle liée à un besoin fonctionnel de l'entreprise
- Rédaction de rapports techniques, de notes, de synthèses, de présentations informatiques, ...

Présentation devant un auditoire de professionnels, avec utilisation de supports

adaptés.

Validation du bloc professionnel

En formation continue (salarié)

Formalisation d'un cahier des charges en équipe projet :

- Réalisation d'une étude logicielle liée à un besoin fonctionnel de l'entreprise
- Rédaction de rapports techniques, de notes, de synthèses, de présentations informatiques, ...

Présentation devant un auditoire de professionnels, avec utilisation de supports

adaptés.

RNCP23938BC02 — Conception / développement / intégration et maintenance des solutions informatiques

LISTE DE COMPÉTENCES

Descriptif :

Concevoir et développer des programmes informatiques :

- Inventorier les outils et évaluer le temps de production pour la réalisation de la solution informatique
- Réaliser et assembler des modules : objets et composants logiciels

- Assembler des éléments du marché, réutiliser les codes existants et s'assurer de la « maintenabilité » de l'usage des standards
- S'interfacer à un système existant ou créer le système de données de l'entreprise
- Gérer la production de composants (codes programmes, ..)
- Documenter sa réalisation au fur et mesure du processus de développement
- Communiquer et rendre compte sur l'avancée du projet et les réalisations

Préparer les tests et les réaliser :

- Définir un plan et une méthodologie de tests
- Réaliser les tests des programmes et des prototypes
- Apporter les corrections nécessaires au programme informatique

Mettre en production et maintenir la solution développée:

- Une fois testée et validée, intégrer la solution, à l'ensemble des postes de travail
- Assurer le suivi du cycle de vie de l'application (versions)
- Identifier et traiter les dysfonctionnements
- Adapter des développements aux changements d'environnements techniques
- Prendre en compte les nouvelles demandes des utilisateurs
- Réaliser la documentation sur les procédures de maintenance

Modalités d'évaluation :

En formation initiale (Primo-apprenant)

Réalisation de programmes en utilisant une méthode algorithmique, dans le respect de l'environnement de l'entreprise :

- Réalisation de programmes en utilisant une méthode algorithmique, dans le respect de l'environnement de l'entreprise
- Conception d'une base de données et création de requêtes
- Rédaction d'un dossier de tests (jeu d'essai, réalisations, analyse des écarts)
- Formalisation de modes opératoires

Présentation devant un auditoire de professionnels, avec utilisation de supports adaptés.

Validation du bloc professionnel

En formation continue (salarié)

Réalisation de programmes en utilisant une méthode algorithmique, dans le respect de l'environnement de l'entreprise :

- Réalisation de programmes en utilisant une méthode algorithmique, dans le respect de l'environnement de l'entreprise
- Conception d'une base de données et création de requêtes
- Rédaction d'un dossier de tests (jeu d'essai, réalisations, analyse des écarts)
- Formalisation de modes opératoires

Présentation devant un auditoire de professionnels, avec utilisation de supports adaptés.

RNCP23938BC03 — : Infrastructure informatique

LISTE DE COMPÉTENCES

Descriptif :

Intervenir sur l'infrastructure matérielle et logicielle de l'entreprise :

- Installer, configurer et utiliser des systèmes d'exploitation (client / serveur)
- Utiliser et optimiser l'ensemble des ressources : matériels et réseaux
- Contribuer à la sécurisation de l'infrastructure réseau de l'entreprise
- Gérer, exploiter et sécuriser les données générées au sein de l'entreprise
- Le cas échéant, intervenir au niveau matériel sur les postes clients

Modalités d'évaluation :

En formation initiale (Primo-apprenant)

Configuration d'un système

d'exploitation

Intégration du poste client à l'infrastructure réseau

Intégration du programme développé dans l'environnement informatique de l'entreprise

Validation du bloc professionnel

En formation continue (salarié)
Configuration d'un système
d'exploitation
Intégration du poste client à l'infrastructure réseau
Intégration du programme développé dans l'environnement informatique de l'entreprise

RNCP23938BC04 — Documentation/ formation utilisateurs

LISTE DE COMPÉTENCES

Descriptif :

Elaborer des notices d'installation et des guides pour les utilisateurs :

- Rédiger de la documentation technique
- Rédiger des guides utilisateurs

Contribuer à l'information et/ou la formation des utilisateurs :

- Animer des réunions d'information, réunions techniques pour l'utilisation de nouveaux logiciels, matériels informatiques
- Apporter un soutien technique à l'utilisateur final
- Former les utilisateurs et/ou l'équipe de maintenance informatique

Modalités d'évaluation :

En formation initiale (Primo-apprenant)

Rédaction de documents techniques en français et en anglais (notices, guides, ...)

Animation et/ou participation à des réunions techniques

Appui technique utilisateurs de langue française ou étrangère

Elaboration de supports de d'information, de présentations informatiques

Validation du bloc professionnel

En formation continue (salarié)

Rédaction de documents techniques en français et en anglais (notices, guides, ...)

Animation et/ou participation à des réunions techniques

Appui technique utilisateurs de langue française ou étrangère

Elaboration de supports de d'information, de présentations informatiques

Secteur d'activité et type d'emploi

SECTEURS D'ACTIVITÉS

La plus grande partie des analystes-programmeurs travaillent en SSII (Sociétés de Service en Ingénierie Informatique). Les autres employeurs des Analystes Développeurs peuvent être : des Administrations et collectivités locales et territoriales; des entreprises de Services aux entreprises; des entreprises Industrielles; des entreprises Commerciales & de Services ... de taille variable.

TYPE D'EMPLOIS ACCESSIBLES

- Analyste Développeur
- Développeuse
- Analyste Concepteur
- Conceptrice informatique
- Analyste d'application
- Développeur / Développeuse d'application
- Développeur / Développeuse informatique
- Gestionnaire de bases de données
- Assistant / Assistante aux utilisateurs en informatique

Types d'emplois qui peuvent être occupés par extension, spécialisation et /ou évolution de carrière :

- Administrateur / Administratrice système informatique;
- Administrateur de bases de données
- Chef de projet étude et développement informatique...

RÈGLEMENTATIONS D'ACTIVITÉ

A compléter (Reprise)

Marché du travail

Indicateurs au niveau des familles professionnelles (FAP) des métiers visés, agrégés au niveau national — France Travail / DARES (open data).

Tension de recrutement (DARES 2024)	Élevée (4/5) Moyenne pondérée par l'emploi ; les familles ci-dessous s'échelonnent de 3 à 5 sur 5.
Facteurs principaux	Manque de main-d'œuvre disponible, Lien formation-emploi
Salaire médian (mensuel)	2 690 €
Diplôme le plus fréquent	Diplôme de niveau bac+5 ou plus (doctorat, master ou équivalent) en communication et information (41 % des actifs en emploi)
Familles professionnelles (FAP)	M1X80 — Techniciens d'étude et de développement en informatique · tension 4/5 (Élevée) M1X81 — Techniciens de production, d'exploitation, d'installation, et de maintenance, support et services aux utilisateurs en informatique · tension 4/5 (Élevée) M2X90 — Ingénieurs et cadres d'étude, recherche et développement en informatique et télécom · tension 5/5 (Très élevée) M2X92 — Responsables et cadres de la production, de l'exploitation et de la maintenance informatique et télécom · tension 3/5 (Modérée)
Projets de recrutement (BMO 2026)	37 007
Jugés difficiles à recruter	51 %
Emplois saisonniers	2 %
Familles professionnelles (FAP)	M1X80 — Techniciens d'étude et de développement en informatique M1X81 — Techniciens de production, d'exploitation, d'installation, et de maintenance, support et services aux utilisateurs en informatique M2X90 — Ingénieurs et cadres d'étude, recherche et développement en informatique et télécom M2X92 — Responsables et cadres de la production, de l'exploitation et de la maintenance informatique et télécom

Voies d'accès

MODALITÉS D'ACCÈS

Formation initiale, Formation continue, Apprentissage, Contrat de professionnalisation, Candidature individuelle, VAE

PRÉREQUIS À L'ENTRÉE EN FORMATION

A compléter (Reprise)

COMPOSITION DU JURY — FORMATION INITIALE

Le jury qui compte un minimum de 4 personnes qualifiées, est habilité à statuer de façon souveraine :

Un président (Personnalité qualifiée du monde économique)

Un représentant des employeurs

Un représentant des salariés

Un représentant de l'organisme de formation

COMPOSITION DU JURY — FORMATION CONTINUE, APPRENTISSAGE, CONTRAT DE PROFESSIONNALISATION, CANDIDATURE INDIVIDUELLE, VAE

Idem

Base légale

Date d'échéance de l'enregistrement	14/04/2017
--	------------

Liens avec d'autres certifications

ANCIENNES VERSIONS

RNCP5260

NOUVELLE(S) CERTIFICATION(S)

RNCP28669

Pour plus d'informations

LIEN VERS LE DESCRIPTIF

www.cci.fr

CCI France

Fiche officielle (France Compétences)

<https://www.francecompetences.fr/recherche/rncp/23938/>