

Responsable logistique

RNCP23939 · RNCP · Publiée

L'essentiel

Niveau de qualification	Niveau 6
Code(s) NSF	311p
Formacode(s)	31837
Code(s) ROME	H1401, N1303, N1301, N1302
Type d'enregistrement	Enregistrement sur demande
Date d'échéance	21/04/2022

Certificateur(s)

CCI FRANCE · SIRET : 18750002000073

Partenaires habilités

12 organismes habilités, d'après la liste publiée par France compétences : 12 à former et organiser l'évaluation.

Organisme	SIRET	Habilitation
CCIL DE BASTIA ET DE LA HAUTE CORSE	13001457400011	Former et organiser l'évaluation
CCIT ALSACE EUROMETROPOLE	13002267600014	Former et organiser l'évaluation
CCIT OUEST NORMANDIE	13002172800014	Former et organiser l'évaluation
CHAMBRE DE COMMERCE ET D'INDUSTRIE	18974211700014	Former et organiser l'évaluation
CHAMBRE DE COMMERCE ET D'INDUSTRIE DE REGION DES ILES DE GUADELOUPE	13001408700014	Former et organiser l'évaluation
CHAMBRE DE COMMERCE ET D'INDUSTRIE DE REGION HAUTS-DE-FRANCE	13002271800014	Former et organiser l'évaluation
CHAMBRE DE COMMERCE ET D'INDUSTRIE DE REGION PARIS ILE DE FRANCE - SERVICES CENTRAUX DG	13001727000013	Former et organiser l'évaluation
CHAMBRE DE COMMERCE ET D'INDUSTRIE PUY-DE-DOME CLERMONT AUVERGNE METROPOLE	13000772700071	Former et organiser l'évaluation
CPOI/CCIR COMMERCE ET SERVICES	18974211700154	Former et organiser l'évaluation
GIP CAMPUS ESPRIT INDUSTRIES	13002028200021	Former et organiser l'évaluation

Liste complète des 12 partenaires habilités : <https://data.aktaconseil.fr/certifications/rncp23939-responsable-logistique/partenaires>

Résumé de la certification

OBJECTIFS ET CONTEXTE

A compléter (Reprise)

ACTIVITÉS VISÉES

En tenant compte des règles sécuritaires, environnementales et de qualité, le Responsable Logistique gère et optimise l'ensemble des flux physiques et d'information tout en évaluant les coûts afférents à chaque composante logistique. Garant de son budget, il l'élabore et en assure le suivi tout au long de la Supply Chain. Son champ d'intervention est large, pouvant aller des achats jusqu'à la livraison des produits/services chez le client tout en s'assurant de sa satisfaction.

Bloc 1 – Définition la supply chain de l'entreprise

Principales activités :

Prise en compte de l'environnement interne et externe

Elaboration des schémas de flux physiques

Dimensionnement des moyens humains nécessaires au déploiement de la stratégie logistique

Analyse et définition des outils informationnels

Elaboration des budgets prévisionnels

Présentation et argumentation auprès de sa direction

Bloc 2- Organisation et pilotage de l'activité logistique

Principales activités :

Participation à la sélection des fournisseurs

Gestion des approvisionnements et des stocks

Planification et ordonnancement de l'activité logistique

Pilotage des flux d'entreposage

Gestion des transports

Utilisation des outils de pilotage

Bloc 3- Management d'équipes logistiques

Principales activités :

Planification de l'activité et des besoins en personnel

Gestion opérationnelle de l'activité logistique

Animation au quotidien des équipes

Evaluation de la performance des équipes

Contribution au recrutement de collaborateurs

Bloc 4- Mesure et contrôle de la performance de la Supply Chain

Principales activités :

Analyse des tableaux de bord d'activité du processus logistique

Evaluation comptable et financière de la performance de l'activité logistique

Conduite d'un audit logistique

Elaboration d'un plan de progrès

COMPÉTENCES ATTESTÉES

Les capacités attestées :

- mener une analyse de son environnement concurrentiel, pour un positionnement optimal sur son marché
- définir une cartographie des flux, permettant de quantifier et de qualifier les moyens matériels, financiers, et humains, ainsi que les systèmes d'information indispensables au déploiement de la chaîne logistique
- déterminer les moyens humains et structurels à mettre en œuvre, afin d'atteindre les objectifs fixés par la stratégie définie.
- communiquer et argumenter les choix stratégiques auprès de la direction afin d'en valider leur faisabilité.
- élaborer un budget prévisionnel, en relation avec les services financiers de l'entreprise.
- définir des règles de gestion des stocks, en fonction des infrastructures de stockage à disposition.
- gérer les approvisionnements en tenant compte des modèles de réapprovisionnement préalablement définis.
- planifier le lancement de l'activité logistique en tenant compte des ressources et capacités disponibles.
- ordonnancer l'activité logistique à l'aide de progiciels métier, afin d'assurer une utilisation optimale des ressources disponibles.
- piloter les flux d'entreposage afin d'optimiser la gestion des capacités de stockage.
- élaborer un plan de transport national ou international, intégrant les contraintes réglementaires et environnementales.
- déterminer les ressources humaines nécessaires à l'activité logistique.
- planifier l'activité des équipes pour une organisation optimum

- communiquer régulièrement par différents canaux pour actualiser l'ensemble des informations
- fédérer les équipes, pour consolider leur performance
- gérer et réguler les conflits pour optimiser le bon fonctionnement du service
- évaluer la performance des équipes, afin d'en assurer leur amélioration
- réaliser un audit de la performance logistique, à partir de référentiels de la profession
- élaborer un plan de progrès, permettant de déterminer les actions correctives à mettre en œuvre
- mesurer les écarts, à l'aide d'indicateurs de productivité et financiers
- analyser les résultats pour mettre en place des mesures correctives et améliorer le processus logistique
- évaluer les coûts logistiques, pour en mesurer l'impact financier sur la rentabilité de l'entreprise.

Blocs de compétences

RNCP23939BC01 — Définir la supply chain de l'entreprise

LISTE DE COMPÉTENCES

Descriptif :

En tenant compte de l'orientation stratégique globale de l'entreprise et des spécificités du secteur d'activité, définir la supply chain pour une projection en plans d'actions.

Modalités d'évaluation :

En formation initiale (Primo-apprenant)

Dossier : Réalisation d'une analyse concurrentielle issue de l'entreprise

Epreuve individuelle,

étude de cas : définition d'une stratégie logistique

Epreuve individuelle, étude de cas : élaboration d'un budget prévisionnel

Contrôle continu

Evaluation professionnelle

En formation continue (salarié)

Dossier : Réalisation d'une analyse concurrentielle issue de l'entreprise

Epreuve individuelle,

étude de cas : définition d'une stratégie logistique

Epreuve individuelle, étude de cas : élaboration d'un budget prévisionnel

Ou

Réalisation d'un portefeuille de preuves en relation avec le bloc, 3 à 6 mois après le parcours formatif et une immersion professionnelle de cette durée.

RNCP23939BC02 — Organiser et piloter l'activité logistique

LISTE DE COMPÉTENCES

Descriptif :

A partir des plans d'actions, piloter l'organisation logistique opérationnelle dans ses différentes composantes de manière à répondre aux objectifs préalablement définis tout en respectant les règles environnementales et en intégrant les risques

Modalités d'évaluation :

En formation initiale (Primo-apprenant)

Epreuve individuelle, étude de cas : définition des règles de gestion de stocks et d'un plan d'approvisionnement et réalisation d'une planification de production

Epreuve individuelle, étude de cas : réalisation d'une étude d'implantation et d'optimisation d'entrepôt

Epreuve individuelle, étude de cas : élaboration d'un plan de transport

Contrôle continu

Evaluation professionnelle

En formation continue (salarié)

Epreuve individuelle, étude de cas : définition des règles de gestion de stocks et d'un plan d'approvisionnement et réalisation d'une planification de production

Epreuve individuelle, étude de cas : réalisation d'une étude d'implantation et d'optimisation d'entrepôt

Epreuve individuelle, étude de cas : élaboration d'un plan de transport

Ou

Réalisation d'un portefeuille de preuves en relation avec le bloc, 3 à 6 mois après le parcours formatif et une immersion professionnelle de cette durée.

RNCP23939BC03 — Manager les équipes logistiques

LISTE DE COMPÉTENCES

Descriptif :

En tenant compte de la stratégie logistique définie au sein de l'entreprise, assurer le management des équipes pour atteindre les objectifs fixés

Modalités d'évaluation :

En formation initiale (Primo-apprenant)

Epreuve individuelle, étude de cas : organisation d'une activité logistique, théorique ou issue de l'entreprise

Mise en situation à l'oral : animation d'une réunion ayant pour objectif de motiver et fédérer les équipes ou conduite d'un entretien professionnel

Contrôle continu

Evaluation professionnelle

En formation continue (salarié)

Epreuve individuelle, étude de cas : organisation d'une activité logistique, théorique ou issue de l'entreprise

Mise en situation à l'oral : animation d'une réunion ayant pour objectif de motiver et fédérer les équipes ou conduite d'un entretien professionnel

Ou

Réalisation d'un portefeuille de preuves en relation avec le bloc, 3 à 6 mois après le parcours formatif et une immersion professionnelle de cette durée.

RNCP23939BC04 — Mesurer et contrôler la performance de la Supply Chain

LISTE DE COMPÉTENCES

Descriptif :

Dans le cadre de l'amélioration continue de son organisation, mesurer et contrôler la performance de la Supply Chain en tenant compte des critères environnementaux, sociétaux (RSE), technologiques et digitaux

Modalités d'évaluation :

En formation initiale (Primo-apprenant)

Epreuve individuelle ou collective

Mise en situation : réalisation d'un audit logistique en entreprise et rédaction d'un plan de progrès avec rédaction d'un dossier identifiant les points forts et les points à améliorer et les actions correctives à apporter

Epreuve orale : présentation des conclusions et axes de progrès

Epreuve individuelle, étude de cas : Analyse de l'impact financier de l'activité logistique dans une entreprise

Contrôle continu

Evaluation professionnelle

En formation continue (salarié)

Epreuve individuelle ou collective

Mise en situation : réalisation d'un audit logistique en entreprise et rédaction d'un plan de progrès avec rédaction d'un dossier identifiant les points forts et les points à améliorer et les actions correctives à apporter

Epreuve orale : présentation des conclusions et axes de progrès

Epreuve individuelle, étude de cas : Analyse de l'impact financier de l'activité logistique dans une entreprise

Ou

Réalisation d'un portefeuille de preuves en relation avec le bloc, 3 à 6 mois après le parcours formatif et une immersion professionnelle de cette durée

Secteur d'activité et type d'emploi

SECTEURS D'ACTIVITÉS

Les certifiés exercent leur activité pour en moyenne 40% d'entre eux dans le secteur industriel, le transport-logistique représente 20% en moyenne du secteur employeur enfin, le commerce-distribution et l'agro-alimentaire ont un poids

à part égale de 15%.

Le Responsable logistique se positionne essentiellement (deux sur trois) sur des entreprises dont la taille est supérieure à 100 salariés, cela s'explique par le poids des investissements nécessaire qui génère cette fonction. Le marché se concentre avec des rachats accentuant les tailles de structures.

On constate peu d'insertion professionnelle dans les entreprises de moins de 10 salariés, la fonction logistique étant externalisée ou rattachée à une fonction managériale.

TYPE D'EMPLOIS ACCESSIBLES

Consultant logistique, Responsable logistique, Responsable Supply Chain, Responsable de la logistique approvisionnement, Responsable de la logistique distribution, Responsable de la logistique transport , Responsable de l'organisation de la chaîne logistique, Responsable méthodes logistique, Chargé d'organisation logistique, Analyste logistique, Chef de projet logistique, Coordonnateur de projet logistique, Responsable d'organisation des flux, Responsable ordonnancement, Responsable logistique de production, Planificateur de production industrielle, Logisticien, Chef d'équipe en entrepôt, Superviseur d'opérations logistiques, Responsable gestionnaire des stocks, Assistant administration des ventes , Assistant logistique, Responsable d'entrepôt, Responsable achats /approvisionnement, Responsable achats et logistique, Responsable de plateforme logistique.

RÉGLEMENTATIONS D'ACTIVITÉ

A compléter (Reprise)

Marché du travail

Indicateurs au niveau des familles professionnelles (FAP) des métiers visés, agrégés au niveau national — France Travail / DARES (open data).

Tension de recrutement (DARES 2024)	Modérée (3/5) Moyenne pondérée par l'emploi ; les familles ci-dessous s'échelonnent de 2 à 5 sur 5.
Facteurs principaux	Conditions de travail contraignantes, Non-attractivité salariale, Non-durabilité de l'emploi
Salaire médian (mensuel)	1 990 €
Familles professionnelles (FAP)	H0X92 — Techniciens et agents de maîtrise de la logistique, du planning, de l'ordonnancement et méthodes en industrialisation · tension 3/5 (Modérée) H1X93 — Ingénieurs des méthodes de production, du contrôle qualité · tension 5/5 (Très élevée) J0X33 — Magasiniers et préparateurs de commandes peu qualifiés · tension 2/5 (Faible) J0X34 — Magasiniers et préparateurs de commande qualifiés · tension 3/5 (Modérée) J1X80 — Responsable du magasinage et de la logistique (non cadres) · tension 5/5 (Très élevée) J6X92 — Cadres de la logistique · tension 2/5 (Faible)
Projets de recrutement (BMO 2026)	43 554
Jugés difficiles à recruter	29 %
Emplois saisonniers	30 %
Familles professionnelles (FAP)	H0X92 — Techniciens et agents de maîtrise de la logistique, du planning, de l'ordonnancement et méthodes en industrialisation H1X93 — Ingénieurs des méthodes de production, du contrôle qualité J0X33 — Magasiniers et préparateurs de commandes peu qualifiés J0X34 — Magasiniers et préparateurs de commande qualifiés J1X80 — Responsable du magasinage et de la logistique (non cadres) J6X92 — Cadres de la logistique

Voies d'accès

MODALITÉS D'ACCÈS

Formation initiale, Formation continue, Apprentissage, Contrat de professionnalisation, VAE

PRÉREQUIS À L'ENTRÉE EN FORMATION

A compléter (Reprise)

COMPOSITION DU JURY — FORMATION INITIALE

Le jury qui compte un minimum de 4 personnes qualifiées, est habilité à statuer de façon souveraine :

Un président (Personnalité qualifiée du monde économique)

Un représentant des employeurs

Un représentant des salariés

Un représentant de l'organisme de formation

COMPOSITION DU JURY — FORMATION CONTINUE, APPRENTISSAGE, CONTRAT DE PROFESSIONNALISATION, VAE

Idem

Financement en alternance (NPEC)

Niveau de prise en charge d'un contrat d'apprentissage par les OPCO, fixé par France compétences par branche professionnelle (CPNE).

Prise en charge usuelle	7 550 €
Selon la branche	6 000 € – 7 895 €
Prise en charge	Branches concernées
7 550 €	Valeur par défaut · 184 branches
7 895 €	CPNE Branche ITV, CPNE chimie, CPNE des Vins et Spiritueux, CPNE des exploitations frigorifiques, CPNE industries alimentaires diverses
7 730 €	COPANIEF - Fabricant de sucres, CPNE Boulangerie-pâtisserie industrielles, CPNE des Métiers de la Transformation des Grains, CPNEFP Transformation Laitière, CPNEFP de la branche des industries de produits alimentaires élaborés
7 000 €	CPNE Entreprises des activités du déchet et de la propreté urbaine, CPNE de l'édition de livres, de l'édition phonographique et de l'édition de musique, CPNE des Télécoms, CPNE des industries de santé (CPNEIS), CPNE du négoce et distribution de combustibles solides, liquides, gazeux et produits pétroliers
7 624 €	CPNEFP Commerce à distance
7 577 €	CPNEFP du Négoce de l'ameublement
7 500 €	CPNEFP des commerces de gros
7 210 €	CPNEFP Sports Loisirs
6 800 €	CPNE du Commerce de détail et de gros à prédominance alimentaire
6 300 €	CPNE de l'ingénierie, des services informatiques et du conseil
6 000 €	CPNEF inter-secteurs papier carton

Base légale

Date d'échéance de l'enregistrement 21/04/2022

Liens avec d'autres certifications

ANCIENNES VERSIONS

RNCP5390

NOUVELLE(S) CERTIFICATION(S)
RNCP37080

Pour plus d'informations

LIEN VERS LE DESCRIPTIF

Sites de préparation de la certification :

www.rennes.cci.fr

www.sudmanagement.fr

www.reunion.cci.fr

www.ccicaux-formation.com

www.ccihc.fr

www.cciguadeloupe.com

www.ouestnormandie.cci.fr

www.puy-de-dome.cci.fr

www.strasbourg.cci.fr

CCI France

Fiche officielle (France Compétences)

<https://www.francecompetences.fr/recherche/rncp/23939/>

Demande CPF — formations engagées

Dossiers CPF engagés	7
Montant total engagé	12 705 €
Coût moyen par dossier	1 815 €
Durée moyenne	335 h
Période	09/2020 – 11/2021
France compétences	90 %
Entreprise	10 %

Formations engagées via le CPF — Caisse des Dépôts (open data), tous organismes confondus.