

# Chef d'entreprise développeur de PME

RNCP23966 · RNCP · Publiée

## L'essentiel

|                         |                            |
|-------------------------|----------------------------|
| Niveau de qualification | Niveau 6                   |
| Code(s) NSF             | 310m                       |
| Formacode(s)            | 32054, 32025               |
| Code(s) ROME            | M1302, M1301, M1402        |
| Type d'enregistrement   | Enregistrement sur demande |
| Date d'échéance         | 09/08/2019                 |

## Certificateur(s)

CCI FRANCE · SIRET : 18750002000065

## Résumé de la certification

### OBJECTIFS ET CONTEXTE

A compléter (Reprise)

### ACTIVITÉS VISÉES

Le chef d'entreprise développeur de PME est apte à établir un diagnostic préalable à la reprise de l'entreprise visée, à élaborer son plan stratégique de développement, puis à en assurer la direction dans ses différentes composantes : -

Planifier et organiser l'activité

- Animer ses équipes
- Assurer les contrôles
- Mesurer et garantir la performance globale de son entreprise.

### COMPÉTENCES ATTESTÉES

Le titulaire de la certification est capable de :

1. Conduire un projet de reprise/développement d'entreprise :

- Positionner son projet de reprise
- Réaliser un diagnostic global de l'entreprise cible et procéder à son évaluation financière
- Décider de reprendre (ou non) l'entreprise cible
- Définir un plan stratégique de développement
- Conclure et mettre en place le plan de reprise
- Assurer la prise en main de l'entreprise « les 100 jours »

2. Définir la stratégie globale d'une PME/PMI :

- Analyser périodiquement l'entreprise dans son environnement interne et externe
- Décider des orientations et arrêter la stratégie d'entreprise opportune
- Définir ou ajuster le projet d'entreprise, communiquer et mobiliser ses collaborateurs.

3. Piloter et diriger une PME au quotidien :

- Organiser et planifier l'activité
- Orchestrer et garantir la performance
- Contrôler, ajuster, réguler
- Anticiper les évolutions et mutations et manager l'innovation

4. Manager et gérer les hommes :

- Structurer et organiser les ressources humaines
- Animer et motiver les équipes
- Administrer le personnel

- Gérer les compétences
- Gérer les relations sociales

## Secteur d'activité et type d'emploi

### SECTEURS D'ACTIVITÉS

Le chef d'entreprise développeur de PME exerce ses activités de direction de TPE/PME dans tous les secteurs d'activité.

### TYPE D'EMPLOIS ACCESSIBLES

Les emplois occupés peuvent être : - chef d'entreprise

- Dirigeant(e) de PME / PMI
- Adjoint(e) de direction
- Responsable de l'organisation

### RÈGLEMENTATIONS D'ACTIVITÉ

A compléter (Reprise)

## Marché du travail

Indicateurs au niveau des familles professionnelles (FAP) des métiers visés, agrégés au niveau national — France Travail / DARES (open data).

|                                            |                                                                                                                                                                                                                                                                                         |
|--------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Tension de recrutement (DARES 2024)</b> | Modérée (3/5)<br>Moyenne pondérée par l'emploi ; les familles ci-dessous s'échelonnent de 3 à 4 sur 5.                                                                                                                                                                                  |
| <b>Facteurs principaux</b>                 | Manque de main-d'œuvre disponible                                                                                                                                                                                                                                                       |
| <b>Salaire médian (mensuel)</b>            | 2 869 €                                                                                                                                                                                                                                                                                 |
| <b>Familles professionnelles (FAP)</b>     | L4X80 — Techniciens des services administratifs · tension 4/5 (Élevée)<br>L5X90 — Cadres administratifs, comptables et financiers (hors juristes) · tension 3/5 (Modérée)                                                                                                               |
| <b>Projets de recrutement (BMO 2026)</b>   | 14 481                                                                                                                                                                                                                                                                                  |
| <b>Jugés difficiles à recruter</b>         | 31 %                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
| <b>Emplois saisonniers</b>                 | 5 %                                                                                                                                                                                                                                                                                     |
| <b>Familles professionnelles (FAP)</b>     | L4X80 — Techniciens des services administratifs<br>L5X90 — Cadres administratifs, comptables et financiers (hors juristes)<br>L6X00 — Dirigeants de petites et moyennes entreprises de moins de 50 salariés<br>L6X90 — Cadres dirigeants des grandes entreprises de plus de 50 salariés |

## Voies d'accès

### MODALITÉS D'ACCÈS

Formation initiale, Formation continue, Contrat de professionnalisation, Candidature individuelle, VAE

### PRÉREQUIS À L'ENTRÉE EN FORMATION

A compléter (Reprise)

### COMPOSITION DU JURY — FORMATION INITIALE

Le jury qui compte un minimum de 4 personnes qualifiées, est habilité à statuer de façon souveraine :

Un président (Personnalité qualifiée du monde économique)

Un représentant des employeurs

Un représentant des salariés

Un représentant de l'organisme de formation

COMPOSITION DU JURY — FORMATION CONTINUE, CONTRAT DE PROFESSIONNALISATION, CANDIDATURE INDIVIDUELLE, VAE  
Idem

## Base légale

Date d'échéance de l'enregistrement 09/08/2019

---

## Liens avec d'autres certifications

ANCIENNES VERSIONS  
RNCP19379

NOUVELLE(S) CERTIFICATION(S)  
RNCP34353

## Pour plus d'informations

LIEN VERS LE DESCRIPTIF  
Site réseau EDM : [www.reseau-edm.com](http://www.reseau-edm.com)  
ACFCI : [www.cci.fr](http://www.cci.fr)  
Réseau EDM  
CCI France

### Fiche officielle (France Compétences)

<https://www.francecompetences.fr/recherche/rncp/23966/>