

Contrôle de gestion et audit organisationnel

RNCP24211 · RNCP · Publiée

L'essentiel

Niveau de qualification	Niveau 7
Sigle	MASTER — Master
Code(s) NSF	314r, 310
Code(s) ROME	M1202, M1204, M1206, M1402, M1802
Type d'enregistrement	Enregistrement de droit
Date d'échéance	31/10/2019

Certificateur(s)

Université Paris-Est Créteil Val-De-Marne

<http://www.u-pec.fr>

Résumé de la certification

OBJECTIFS ET CONTEXTE

A compléter (Reprise)

ACTIVITÉS VISÉES

Parcours-type : Contrôle de gestion et aide à la décision

L'objectif du Master est de former et perfectionner des cadres de bon niveau pour les grandes organisations ainsi que des professionnels du conseil et de l'audit dans les domaines de la gestion, de l'organisation et des systèmes d'information de gestion.

COMPÉTENCES ATTESTÉES

A l'issue du Master, le diplômé est capable de :

- Mettre en place des outils d'analyse, de pilotage, de régulation des activités de gestion.
- Concevoir, réaliser et déployer un système de gestion permettant de mesurer les performances
- Élaborer et adapter les indicateurs de mesure de l'efficacité, de l'efficacités, des synergies et de la flexibilité.
- Apprécier les causes et les effets des écarts identifiés entre les objectifs et les réalisations, aider à la redéfinition des objectifs, des processus et des moyens.
- Vérifier la qualité des données financières et statistiques ; assurer la retransmission commentée de ces informations, et aider à leur interprétation.
- Améliorer l'ergonomie des tableaux de bord, la pertinence des traitements statistiques et la lisibilité des rapports d'activité.
- Créer des dispositifs d'information et de formation à destination de l'encadrement et des responsables d'unité.
- Réaliser des études d'opportunité, des simulations financières, des analyses des risques économiques d'une structure (service, direction, entreprise).
- Diagnostiquer les dysfonctionnements dans les procédures de gestion et proposer des actions correctrices.
- Transformer l'exercice budgétaire en plan d'action opérationnel annuel voire pluri-annuel.
- Suivre, analyser et faire connaître l'évolution de la réglementation comptable et financière.
- Manager une cellule de contrôle de gestion.

Secteur d'activité et type d'emploi

SECTEURS D'ACTIVITÉS

- Tout secteur d'activité concerné en France et à l'international : toute entreprise industrielle ou de service,

cabinet de conseil et d'audit ainsi que toute d'autre organisation publique ou privée

- Audit ou conseil

TYPE D'EMPLOIS ACCESSIBLES

- Contrôleur de gestion
- Contrôleur budgétaire
- Gestionnaire de projets
- Auditeur/Auditrice interne
- Chef de projet
- Consultant(e) et auditeur externe
- Responsable des systèmes d'information

RÈGLEMENTATIONS D'ACTIVITÉ

A compléter (Reprise)

Marché du travail

Indicateurs au niveau des familles professionnelles (FAP) des métiers visés, agrégés au niveau national — France Travail / DARES (open data).

Tension de recrutement (DARES 2024)	Très élevée (5/5) Moyenne pondérée par l'emploi ; les familles ci-dessous s'échelonnent de 3 à 5 sur 5.
Facteurs principaux	Manque de main-d'œuvre disponible
Salaire médian (mensuel)	2 641 €
Familles professionnelles (FAP)	L1X60 — Employés de la comptabilité · tension 4/5 (Élevée) L4X80 — Techniciens des services administratifs · tension 4/5 (Élevée) L4X81 — Techniciens et agents de maîtrise des services financiers ou comptables · tension 5/5 (Très élevée) L5X90 — Cadres administratifs, comptables et financiers (hors juristes) · tension 3/5 (Modérée) M2X93 — Experts et consultants en systèmes d'information · tension 5/5 (Très élevée)
Projets de recrutement (BMO 2026)	35 103
Jugés difficiles à recruter	39 %
Emplois saisonniers	4 %
Familles professionnelles (FAP)	L1X60 — Employés de la comptabilité L4X80 — Techniciens des services administratifs L4X81 — Techniciens et agents de maîtrise des services financiers ou comptables L5X90 — Cadres administratifs, comptables et financiers (hors juristes) M2X93 — Experts et consultants en systèmes d'information

Voies d'accès

MODALITÉS D'ACCÈS

Formation initiale, Formation continue, Apprentissage, Contrat de professionnalisation, Candidature individuelle, VAE

PRÉREQUIS À L'ENTRÉE EN FORMATION

A compléter (Reprise)

COMPOSITION DU JURY — FORMATION INITIALE, FORMATION CONTINUE, APPRENTISSAGE, CONTRAT DE PROFESSIONNALISATION, CANDIDATURE INDIVIDUELLE, VAE

Personnes ayant contribué aux enseignements

(Loi n°84-52 du 26 janvier 1984 modifiée sur l'enseignement supérieur)

Base légale

Date d'échéance de l'enregistrement 31/10/2019

Liens avec d'autres certifications

ANCIENNES VERSIONS
RNCP13245

Pour plus d'informations

LIEN VERS LE DESCRIPTIF
www.iae-eiffel.fr
UPEC

Fiche officielle (France Compétences)

<https://www.francecompetences.fr/recherche/rncp/24211/>