

# Sciences humaines et sociales Mention Histoire, histoire de l'art et archéologie Spécialité "Patrimoine architectural et urbain du Moyen-Age à la période contemporaine"

## Finalité professionnelle

RNCP24483 · RNCP · Publiée

### L'essentiel

|                         |                         |
|-------------------------|-------------------------|
| Niveau de qualification | Niveau 7                |
| Sigle                   | MASTER — Master         |
| Code(s) NSF             | 342, 126                |
| Code(s) ROME            | K1602, F1101, G1102     |
| Type d'enregistrement   | Enregistrement de droit |
| Date d'échéance         | 31/10/2019              |

### Certificateur(s)

Université Lumière - Lyon 2

<http://www.univ-lyon2.fr>

### Résumé de la certification

#### OBJECTIFS ET CONTEXTE

A compléter (Reprise)

#### ACTIVITÉS VISÉES

Le Master « Patrimoine architectural et urbain du Moyen Age à la période contemporaine » certifie les étudiants et les professionnels dans le cadre des activités suivantes :

- L'inventaire du patrimoine
- L'élaboration de diagnostics architecturaux et patrimoniaux
- Le montage de projets d'animation et de valorisation

#### COMPÉTENCES ATTESTÉES

Compétences professionnelles:

- Analyser les politiques culturelles patrimoniales des administrations publiques et des collectivités territoriales
- Maîtriser les concepts de la maîtrise d'ouvrage et de la maîtrise d'œuvre
- Assurer la gestion et le montage des dossiers
- Connaître et exploiter les réseaux spécifiques des sources documentaires archivistiques
- Procéder à l'inventaire, au traitement et à l'archivage électronique de données, de documents graphiques et image
- Analyser un parcellaire et des transformations urbaines
- Réaliser un relevé d'architecture (archéologie du bâti, matériaux et techniques de construction, graphiques et représentations...)
- Expertiser les bâtiments pour évaluer leur valeur patrimoniale
- Connaître le droit du patrimoine

Capacités évaluées :

- Capacité d'abstraction, d'analyse et de synthèse
- Capacité à mobiliser ses connaissances pour identifier et poser une problématique
- Capacité à communiquer et développer une argumentation écrite et orale

- Capacité à circonscrire un objet de recherche et à adopter la méthodologie appropriée

## Secteur d'activité et type d'emploi

### SECTEURS D'ACTIVITÉS

Secteurs d'activités:

- Fonction publique d'Etat : Ministère de la Culture et de la Communication (patrimoine architectural et urbain)
- Fonction publique territoriale : Services régionaux et départementaux de l'archéologie, Musées, DRAC
- Entreprises privées : Bureaux d'études, Entreprises de BTP, agences d'architectes
- Associations

### TYPE D'EMPLOIS ACCESSIBLES

Emplois accessibles :

- Chargé d'études et d'inventaire patrimoine
- Chargé de mission, gestion urbaine de proximité
- Collaborateur d'architecte

### RÉGLEMENTATIONS D'ACTIVITÉ

A compléter (Reprise)

## Marché du travail

Indicateurs au niveau des familles professionnelles (FAP) des métiers visés, agrégés au niveau national — France Travail / DARES (open data).

|                                     |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |
|-------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Tension de recrutement (DARES 2024) | Modérée (3/5)<br>Moyenne pondérée par l'emploi ; les familles ci-dessous s'échelonnent de 2 à 3 sur 5.                                                                                                                                                                                                                                                                        |
| Facteurs principaux                 | Inadéquation géographique, Non-attractivité salariale, Intensité d'embauche                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |
| Salaire médian (mensuel)            | 2 004 €                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |
| Familles professionnelles (FAP)     | A1X41 — Jardiniers des espaces verts et naturels · tension 3/5 (Modérée)<br>B7X90 — Architectes · tension 3/5 (Modérée)<br>J4X63 — Employés du tourisme et agent de billetterie des transports · tension 2/5 (Faible)<br>J5X81 — Techniciens et agents de maîtrise du tourisme · tension 2/5 (Faible)<br>J6X90 — Cadres des transports et du tourisme · tension 3/5 (Modérée) |
| Projets de recrutement (BMO 2026)   | 38 410                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |
| Jugés difficiles à recruter         | 39 %                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |
| Emplois saisonniers                 | 34 %                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |
| Familles professionnelles (FAP)     | A1X41 — Jardiniers des espaces verts et naturels<br>B7X90 — Architectes<br>J4X63 — Employés du tourisme et agent de billetterie des transports<br>J5X81 — Techniciens et agents de maîtrise du tourisme<br>J6X90 — Cadres des transports et du tourisme                                                                                                                       |

## Voies d'accès

### MODALITÉS D'ACCÈS

Formation initiale, Formation continue, Candidature individuelle, VAE

### PRÉREQUIS À L'ENTRÉE EN FORMATION

A compléter (Reprise)

#### COMPOSITION DU JURY — FORMATION INITIALE, FORMATION CONTINUE

Personnes ayant contribué aux enseignements (loi n°84-52 du 26 janvier 1984 modifiée sur l'enseignement supérieur).

#### COMPOSITION DU JURY — CANDIDATURE INDIVIDUELLE

Possible pour partie du diplôme par VES ou VAP.

#### COMPOSITION DU JURY — VAE

Le jury VAE est composé d'enseignants chercheurs et de professionnels.

## Base légale

Date d'échéance de l'enregistrement      31/10/2019

---

## Pour plus d'informations

### Fiche officielle (France Compétences)

<https://www.francecompetences.fr/recherche/rncp/24483/>