

Domaine Droit, Economie, Gestion Mention "Activités juridiques : métiers du droit social"

RNCP24521 · RNCP · Publiée

L'essentiel

Niveau de qualification	Niveau 6
Sigle	Licence Professionnelle — Licence professionnelle
Code(s) NSF	331, 128g
Code(s) ROME	K1903, K1505, M1503, M1402
Type d'enregistrement	Enregistrement de droit

Certificateur(s)

Université Lumière - Lyon 2

<http://www.univ-lyon2.fr>

Résumé de la certification

OBJECTIFS ET CONTEXTE

A compléter (Reprise)

ACTIVITÉS VISÉES

La licence professionnelle Mention "Activités juridiques : métiers du droit social" propose un parcours "Collaborateur en droit social et prévention des risques professionnels" qui certifie les étudiants et les professionnels dans le cadre des activités suivantes :

- Le conseil juridique et la gestion des ressources humaines
- La santé et la sécurité au travail
- La prévention des risques professionnels

COMPÉTENCES ATTESTÉES

Compétences professionnelles :

- Analyser les besoins du client et définir les objectifs dans le cadre de l'intervention
- Présenter des solutions au client et préconiser des améliorations en matière d'organisation, de procédures, d'outils...
- Participer à l'évaluation des situations de travail et à la sensibilisation des personnels exposés aux risques professionnels
- Conseiller la direction et l'encadrement dans le choix des contrats de travail, en suivre l'exécution et faire face aux éventuelles difficultés
- Garantir la conformité des différentes pratiques de gestion des ressources humaines avec l'environnement juridique et social ; établissement de la paie et formalités relatives aux charges sociales, recrutement et formation, politiques salariales
- Contribuer à la mise en œuvre de la gestion prévisionnelle des emplois et des compétences
- Organiser les élections des délégués du personnel et conseiller la direction lors des négociations et des conflits
- Entretenir et développer des relations avec les administrations (direction départementale du travail, inspection du travail...) et avec les organismes sociaux (caisses de sécurité sociale, de retraite et mutuelles...)
- Assurer une fonction de veille relative à l'environnement juridique, économique et social, et des conditions de travail

Capacités communes aux licences professionnelles:

- Capacité d'abstraction, d'analyse et de synthèse
- Capacité de mobiliser ses connaissances pour identifier et poser une problématique

- Capacité à communiquer et développer une argumentation écrite et orale
- Capacité à circonscrire un objet de recherche et à adopter la méthodologie appropriée

Secteur d'activité et type d'emploi

SECTEURS D'ACTIVITÉS

Secteurs d'activités :

- Organismes publics ou parapublics
- Cabinets d'études et de conseils
- Grands groupes industriels
- Entreprises privées
- Syndicats

TYPE D'EMPLOIS ACCESSIBLES

Emplois accessibles :

Secteur privé:

- Conseiller en droit social
- Chargé de formation permanente
- Assistant en ergonomie
- Assistant en ressources humaines
- Intervenant en prévention des risques professionnels
- Technicien hygiène-sécurité-environnement

Secteur public :

- Administration publique
- Fonction publique hospitalière
- Collectivités territoriales
- Service public de l'emploi, des ASSEDICS ou de la sécurité sociale.
- Services juridiques et/ou de ressources humaines des grandes administrations ou des grands services publics
- Chambre de commerce et d'industrie

RÉGLEMENTATIONS D'ACTIVITÉ

A compléter (Reprise)

Marché du travail

Indicateurs au niveau des familles professionnelles (FAP) des métiers visés, agrégés au niveau national — France Travail / DARES (open data).

Tension de recrutement (DARES 2024)	Modérée (3/5) Moyenne pondérée par l'emploi ; les familles ci-dessous s'échelonnent de 2 à 4 sur 5.
Facteurs principaux	Manque de main-d'œuvre disponible
Salaire médian (mensuel)	2 862 €
Familles professionnelles (FAP)	L4X80 — Techniciens des services administratifs · tension 4/5 (Élevée) L5X90 — Cadres administratifs, comptables et financiers (hors juristes) · tension 3/5 (Modérée) L5X91 — Juristes et avocats · tension 3/5 (Modérée) L5X92 — Cadres des ressources humaines et du recrutement · tension 2/5 (Faible)
Projets de recrutement (BMO 2026)	18 107
Jugés difficiles à recruter	31 %
Emplois saisonniers	5 %

Familles professionnelles (FAP)

L4X80 — Techniciens des services administratifs
L5X90 — Cadres administratifs, comptables et financiers (hors juristes)
L5X91 — Juristes et avocats
L5X92 — Cadres des ressources humaines et du recrutement

Voies d'accès

MODALITÉS D'ACCÈS

Formation initiale, Formation continue, Contrat de professionnalisation, Candidature individuelle, VAE

PRÉREQUIS À L'ENTRÉE EN FORMATION

A compléter (Reprise)

COMPOSITION DU JURY — FORMATION INITIALE, FORMATION CONTINUE

Personnes ayant contribué aux enseignements (Loi n° 84-52 du 26 janvier 1984 modifiée sur l'enseignement supérieur)

COMPOSITION DU JURY — CONTRAT DE PROFESSIONNALISATION

Personnes ayant contribué aux enseignements (Loi n° 84-52 du 26 janvier 1984 modifiée sur l'enseignement supérieur)

COMPOSITION DU JURY — CANDIDATURE INDIVIDUELLE

Possible pour partie du diplôme par VES ou VAPP

COMPOSITION DU JURY — VAE

Le jury est composé d'enseignants chercheurs et de professionnels

Pour plus d'informations

Fiche officielle (France Compétences)

<https://www.francecompetences.fr/recherche/rncp/24521/>