

Ecole des praticiens du commerce international ESSEC-EPSCI

RNCP24575 · RNCP · Publiée

L'essentiel

Niveau de qualification	Niveau 6
Sigle	DIPLOVIS — Diplôme visé
Code(s) NSF	313, 312, 310
Code(s) ROME	M1705, M1703, M1707, M1201, M1302
Type d'enregistrement	Enregistrement de droit
Date d'échéance	31/08/2017

Certificateur(s)

Groupe ESSEC - Ecole supérieure des sciences économiques et commerciales

<http://www.essec.fr>

Résumé de la certification

OBJECTIFS ET CONTEXTE

A compléter (Reprise)

ACTIVITÉS VISÉES

Liste des activités visées par le diplôme, le titre ou le certificat :

Le/la titulaire de la certification occupe des fonctions opérationnelles et évolue vers des fonctions de responsable d'unité opérationnelle ou fonctionnelle au sein d'organisations nationales ou internationales. Il/elle gère, anime et dirige un projet, une équipe, un service dans tous les domaines de l'entreprise, comme le Marketing, le développement commercial, les Etudes, etc.

Il/Elle a aussi acquis les compétences nécessaires pour s'engager dans une démarche entrepreneuriale ou intrapreneuriale.

COMPÉTENCES ATTESTÉES

Compétences ou capacités évaluées :

Le/la titulaire du titre de la certification maîtrise les mécanismes d'une organisation et les utilise de manière appropriée au contexte culturel et organisationnel dans lequel il/elle évolue en déployant les aptitudes, les techniques et les méthodes mathématiques, statistiques, informatiques, de communication, de négociation et de gestion de projet nécessaires à l'atteinte d'objectifs opérationnels ou fonctionnels.

Il/elle maîtrise au moins 2 langues étrangères.

Le/la titulaire de la certification maîtrise et démontre les compétences ou capacités suivantes :

- Capacité à élaborer, analyser et exploiter les documents de pilotage financier
- Capacité à mettre en place les outils et les procédures de contrôle comptable appropriés
- Maîtriser les outils et méthodes Marketing nécessaires au développement d'études et de produits
- Maîtriser les enjeux des systèmes d'information sur son activité
- Capacité à mobiliser à bon escient les autres unités opérationnelles de son organisation - Ressources humaines, logistiques, achat, juridique - pour développer son activité et atteindre ses objectifs
- Capacité d'analyse de données au service de la prise de décision dans un contexte complexe national comme international
- Capacité à identifier les données ou informations pertinentes à prendre en compte et à appliquer les méthodes adéquates pour rendre compte et proposer des axes d'amélioration qui contribuent au changement

- Capacité à sélectionner les méthodes ou cadres nécessaires à la compréhension et à l'application des axes de développement stratégique des organisations, au niveau national comme international
 - Capacité à élaborer des "business plan" appropriés au développement de l'activité en France et à l'International
 - Maîtriser les logiciels de traitement de l'information nécessaires à la production de supports de communication écrits et oraux efficaces
 - Sélectionner et appliquer les méthodes de négociation appropriées dans le cas de la résolution d'un conflit ou dans le cadre d'un contexte potentiellement conflictuel
 - Capacité à prendre en compte les facteurs culturels d'un projet ou d'une organisation pour en mobiliser efficacement les acteurs
 - Capacité à décrypter le contexte socio-économique globalisé du monde des affaires et en percevoir les leviers ou freins pour le développement de son activité en France ou à l'International
 - Capacité à intégrer la diversité des modèles de gestion d'une organisation à travers le monde dans les perspectives de développement et de gestion de son activité
 - Capacité à prendre en compte l'environnement interne externe d'une organisation dans le développement de son activité
 - Intégrer les aspects réglementaires européens à la gestion et au développement de son activité
- Approfondissement dans les domaines suivants : - Etudes et analyses marketing - Vente et développement d'affaires - Finance / Audit - Management des opérations - Conseil - Management de projets

Secteur d'activité et type d'emploi

SECTEURS D'ACTIVITÉS

Secteurs d'activité :

Conseil / Etudes ; Banque/Finance ; Industrie de services ; Technologies de l'information ; Développement commercial ; Marketing

TYPE D'EMPLOIS ACCESSIBLES

Types d'emplois accessibles :

Les titulaires du diplôme occupent à court terme des fonctions opérationnelles en France et à l'international et évoluent vers des fonctions de management opérationnel en France et à l'international : Responsable marketing, développeur d'affaires, responsable des ventes, responsable achat, responsable logistique, responsable des affaires internationales, responsable de projet systèmes d'information, chargé d'études marketing, consultant, responsable d'une unité opérationnelle en France ou à l'international

RÉGLEMENTATIONS D'ACTIVITÉ

A compléter (Reprise)

Marché du travail

Indicateurs au niveau des familles professionnelles (FAP) des métiers visés, agrégés au niveau national — France Travail / DARES (open data).

Tension de recrutement (DARES 2024)	Élevée (4/5) Moyenne pondérée par l'emploi ; les familles ci-dessous s'échelonnent de 2 à 5 sur 5.
Facteurs principaux	Manque de main-d'œuvre disponible
Salaire médian (mensuel)	3 038 €

Familles professionnelles (FAP)	L4X81 — Techniciens et agents de maîtrise des services financiers ou comptables · tension 5/5 (Très élevée) L5X90 — Cadres administratifs, comptables et financiers (hors juristes) · tension 3/5 (Modérée) R1X68 — Employés des services commerciaux · tension 3/5 (Modérée) R3X83 — Professions intermédiaires du marketing et des services commerciaux (hors achats) · tension 3/5 (Modérée) R4X90 — Cadres commerciaux, acheteurs et cadres de la mercatique · tension 2/5 (Faible)
Projets de recrutement (BMO 2026)	23 633
Jugés difficiles à recruter	33 %
Emplois saisonniers	4 %
Familles professionnelles (FAP)	L4X81 — Techniciens et agents de maîtrise des services financiers ou comptables L5X90 — Cadres administratifs, comptables et financiers (hors juristes) L6X00 — Dirigeants de petites et moyennes entreprises de moins de 50 salariés R1X68 — Employés des services commerciaux R3X83 — Professions intermédiaires du marketing et des services commerciaux (hors achats) R4X90 — Cadres commerciaux, acheteurs et cadres de la mercatique

Voies d'accès

MODALITÉS D'ACCÈS

Formation initiale, Apprentissage, VAE

PRÉREQUIS À L'ENTRÉE EN FORMATION

A compléter (Reprise)

COMPOSITION DU JURY — FORMATION INITIALE, APPRENTISSAGE

1. Président nommé par le Recteur d'Académie (le Recteur désigne un Vice-président qui supplée le Président en cas d'empêchement) 2. Représentant du rectorat d'Académie 3. Directeur de l'ESSEC-EPSCI (ESSEC Global BBA) 4. Membres proposés par le Directeur de l'ESSEC BBA à l'approbation du Recteur d'Académie.

COMPOSITION DU JURY — VAE

60% d'enseignants - chercheurs

40% de professionnels ayant une activité principale autre que l'enseignement et compétentes pour apprécier la nature des acquis, dont la validation est sollicitée, avec une parité employeur /salarié et homme /femme.

Les membres du jury sont nommés par le chef de l'établissement : directeur d'école.

Base légale

Date d'échéance de l'enregistrement 31/08/2017

Liens avec d'autres certifications

NOUVELLE(S) CERTIFICATION(S)

RNCP28808

Pour plus d'informations

LIEN VERS LE DESCRIPTIF

Service infos candidats : +33 (0)1 34 43 30 00

Site internet de l'autorité délivrant la certification

Fiche officielle (France Compétences)

<https://www.francecompetences.fr/recherche/rncp/24575/>