

Licence professionnelle Métiers de la Comptabilité et de la Gestion : comptabilité et paie,

RNCP24721 · RNCP · Publiée

L'essentiel

Niveau de qualification	Niveau 6
Sigle	Licence Professionnelle — Licence professionnelle
Code(s) NSF	314
Code(s) ROME	M1203, M1202, M1501
Type d'enregistrement	Enregistrement de droit

Certificateur(s)

Université Toulouse 1 Capitole

<http://www.univ-tlse1.fr>

Résumé de la certification

OBJECTIFS ET CONTEXTE

A compléter (Reprise)

ACTIVITÉS VISÉES

La licence professionnelle Métiers de la gestion et de la comptabilité : comptabilité et paie, parcours type Collaborateur Social et Financier forme des techniciens à double qualification, comptable et sociale, recherchée par des entreprises de tout secteur d'activités et ce quelque soit sa structure. Aptitudes acquises :

- participer à la définition, du cadre socio-économique et organisationnel de l'entreprise ;
- utiliser les techniques de la gestion et de l'animation d'équipe et de la gestion de projet.

COMPÉTENCES ATTESTÉES

Analyser les lois, les décrets et les conventions collectives et leurs impacts sur la gestion de la paie.

Développer le sens de la veille sociale, juridique et économique.

Assurer les relations avec les organismes sociaux et fiscaux.

Être capable d'établir et de gérer les paies et les charges sociales et fiscales

Être capable d'utiliser les principaux logiciels de paie et de gestion des ressources humaines

Connaître la diversité des contrats de travail, leurs spécificités

Maîtriser la comptabilité des charges de personnel

Être en mesure de pouvoir éclairer les décideurs sur les difficultés concernant la paie

Savoir présenter un tableau de bord du social

Blocs de compétences

RNCP24721BC01 — Analyser les aspects administratifs, comptables et informatiques de la paie de manière intégrée

LISTE DE COMPÉTENCES

Contrôle terminal prévu à l'UE5 - Gestion de la paie ainsi que dans le cadre de l'évaluation du rapport de stage et du projet tuteuré (UE7)

RNCP24721BC02 — Réaliser la vieille sociale, juridique et économique

LISTE DE COMPÉTENCES

Contrôle terminal prévu à UE3 - Compétences juridiques ainsi que dans le cadre de l'évaluation du rapport de stage et du projet tuteuré (UE7)

RNCP24721BC03 — Gérer et améliorer les relations avec les organismes sociaux et fiscaux

LISTE DE COMPÉTENCES

Contrôle terminal prévu UE4 - Environnement socio-économique ainsi que dans le cadre de l'évaluation du rapport de stage et du projet tuteuré (UE7)

RNCP24721BC04 — Maîtriser les éléments de la paye et leur évolution

LISTE DE COMPÉTENCES

Contrôle terminal prévu UE4 - Environnement socio-économique ainsi que dans le cadre de l'évaluation du rapport de stage et du projet tuteuré (UE7)

RNCP24721BC05 — Connaître les fondamentaux des principes de la comptabilité générale

LISTE DE COMPÉTENCES

Contrôle terminal prévu UE1 - Comptabilité générale ainsi que dans le cadre de l'évaluation du rapport de stage et du projet tuteuré (UE7)

RNCP24721BC06 — Développer et gérer des états financiers et maîtriser leur utilisation à des fins d'analyse et de gestion des performances

LISTE DE COMPÉTENCES

Contrôle terminal prévu UE2 - Comptabilité Analytique ainsi que dans le cadre de l'évaluation du rapport de stage et du projet tuteuré (UE7)

Secteur d'activité et type d'emploi

SECTEURS D'ACTIVITÉS

Secteur comptable et financier : cabinets d'expertise comptable, ...

Service RH, comptable et financier PME-PMI, tout secteur confondu.

TYPE D'EMPLOIS ACCESSIBLES

Responsable paie et gestion du social.

Gestionnaire de la paie.

Collaborateur comptable ou social.

Assistant ressources humaines.

RÉGLEMENTATIONS D'ACTIVITÉ

A compléter (Reprise)

Marché du travail

Indicateurs au niveau des familles professionnelles (FAP) des métiers visés, agrégés au niveau national — France Travail / DARES (open data).

Tension de recrutement (DARES 2024)	Élevée (4/5) Moyenne pondérée par l'emploi ; les familles ci-dessous s'échelonnent de 1 à 5 sur 5.
Facteurs principaux	Manque de main-d'œuvre disponible
Salaire médian (mensuel)	2 462 €

Familles professionnelles (FAP)	L1X60 — Employés de la comptabilité · tension 4/5 (Élevée) L2X61 — Agents administratifs · tension 1/5 (Très faible) L4X80 — Techniciens des services administratifs · tension 4/5 (Élevée) L4X81 — Techniciens et agents de maîtrise des services financiers ou comptables · tension 5/5 (Très élevée) L5X90 — Cadres administratifs, comptables et financiers (hors juristes) · tension 3/5 (Modérée) L5X92 — Cadres des ressources humaines et du recrutement · tension 2/5 (Faible)
Projets de recrutement (BMO 2026)	56 398
Jugés difficiles à recruter	31 %
Emplois saisonniers	8 %
Familles professionnelles (FAP)	L1X60 — Employés de la comptabilité L2X61 — Agents administratifs L4X80 — Techniciens des services administratifs L4X81 — Techniciens et agents de maîtrise des services financiers ou comptables L5X90 — Cadres administratifs, comptables et financiers (hors juristes) L5X92 — Cadres des ressources humaines et du recrutement

Voies d'accès

MODALITÉS D'ACCÈS

Formation initiale, Formation continue, Apprentissage, Contrat de professionnalisation, Candidature individuelle, VAE

PRÉREQUIS À L'ENTRÉE EN FORMATION

A compléter (Reprise)

COMPOSITION DU JURY — FORMATION INITIALE, FORMATION CONTINUE, APPRENTISSAGE, CONTRAT DE PROFESSIONNALISATION, CANDIDATURE INDIVIDUELLE, VAE

La licence est délivrée sur proposition d'un jury désigné en application de l'article 17 de la loi du 26 janvier 1984. ce jury comprend, pour au moins un quart et au plus la moitié, des professionnels des secteurs concernés par la licence professionnelle.

Liens avec d'autres certifications

NOUVELLE(S) CERTIFICATION(S)

RNCP26159

Pour plus d'informations

LIEN VERS LE DESCRIPTIF

Site de l'IAE de Toulouse

Site de l'Université Toulouse I

Fiche officielle (France Compétences)

<https://www.francecompetences.fr/recherche/rncp/24721/>