

Domaine Droit, Economie, Gestion, Mention Management des Organisations, Spécialité Métiers de la comptabilité, Gestion de la Paie et du Social.

RNCP24777 · RNCP · Publiée

L'essentiel

Niveau de qualification	Niveau 6
Sigle	Licence Professionnelle — Licence professionnelle
Code(s) NSF	314
Code(s) ROME	M1206, M1202, M1205
Type d'enregistrement	Enregistrement de droit

Certificateur(s)

Université de Strasbourg

<http://www.unistra.fr>

Ministère de l'Enseignement Supérieur

Résumé de la certification

OBJECTIFS ET CONTEXTE

A compléter (Reprise)

ACTIVITÉS VISÉES

Le domaine « gestion de la paie et du social » correspond à une activité récurrente, incontournable, dotée d'une certaine technicité et pour laquelle il importe de disposer de spécialistes, tant au sein des cabinets comptables que dans les entreprises.

Les activités que le diplômé est amené à exercer se situent au carrefour du métier comptable et de celui de la gestion des ressources humaines. Elles s'appuient sur un socle de connaissances variées, juridiques, comptables, sociales mais aussi managériales, informatiques et techniques.

Le diplômé exécutera ou supervisera notamment les activités suivantes : réalisation des bulletins de paie, veille sur l'application du droit social et du droit du travail, établissement des relations avec les caisses de retraites et les mutuelle, suivi des dossiers de gestion du personnel, conseil en gestion du personnel, optimisation du calcul des charges sociales, etc.

COMPÉTENCES ATTESTÉES

- Maîtrise du droit du travail et droit social
- Savoir analyser les lois, les décrets et les conventions collectives et leurs impacts sur la gestion de la paie
- Développer le sens de la veille sociale, juridique et économique
- Savoir communiquer, être un interlocuteur reconnu en matière de législation sociale et assurer les relations avec les organismes sociaux et fiscaux
- Être capable d'établir et de gérer les éléments de la paie
- Acquérir les compétences indispensables pour le traitement des charges sociales et fiscales
- Savoir former, transmettre ses compétences, notamment aux nouvelles techniques de l'informatique et de la communication, ainsi qu'aux principaux logiciels de paie et de gestion des ressources humaines
- Acquérir une expertise en matière de contrats de travail et leurs spécificités
- Maîtriser la comptabilité des charges de personnel
- Être en mesure de pouvoir éclairer les décideurs sur les difficultés concernant la paie
- Savoir présenter un tableau de bord du social

Secteur d'activité et type d'emploi

SECTEURS D'ACTIVITÉS

- Entreprises employant du personnel quelle que soit leur activité
- Cabinets d'expertise comptable

TYPE D'EMPLOIS ACCESSIBLES

- Responsable paie et gestion du social
- Gestionnaire de la paie et du temps de travail
- Collaborateur comptable ou social en cabinet d'expertise comptable
- Responsable des ressources humaines
- Assistant ressources humaines

RÉGLEMENTATIONS D'ACTIVITÉ

A compléter (Reprise)

Marché du travail

Indicateurs au niveau des familles professionnelles (FAP) des métiers visés, agrégés au niveau national — France Travail / DARES (open data).

Tension de recrutement (DARES 2024)	Élevée (4/5) Moyenne pondérée par l'emploi ; les familles ci-dessous s'échelonnent de 1 à 5 sur 5.
Facteurs principaux	Manque de main-d'œuvre disponible
Salaire médian (mensuel)	2 465 €
Familles professionnelles (FAP)	L1X60 — Employés de la comptabilité · tension 4/5 (Élevée) L2X61 — Agents administratifs · tension 1/5 (Très faible) L4X81 — Techniciens et agents de maîtrise des services financiers ou comptables · tension 5/5 (Très élevée) L5X90 — Cadres administratifs, comptables et financiers (hors juristes) · tension 3/5 (Modérée)
Projets de recrutement (BMO 2026)	49 701
Jugés difficiles à recruter	32 %
Emplois saisonniers	8 %
Familles professionnelles (FAP)	L1X60 — Employés de la comptabilité L2X61 — Agents administratifs L4X81 — Techniciens et agents de maîtrise des services financiers ou comptables L5X90 — Cadres administratifs, comptables et financiers (hors juristes)

Voies d'accès

MODALITÉS D'ACCÈS

Formation initiale, Formation continue, Apprentissage, Contrat de professionnalisation, Candidature individuelle, VAE

PRÉREQUIS À L'ENTRÉE EN FORMATION

A compléter (Reprise)

COMPOSITION DU JURY — FORMATION INITIALE

Jury de diplôme

COMPOSITION DU JURY — FORMATION CONTINUE, APPRENTISSAGE, CONTRAT DE PROFESSIONNALISATION, VAE

Jury de diplôme (enseignants-chercheurs et professionnels)

COMPOSITION DU JURY — CANDIDATURE INDIVIDUELLE

Possible pour partie du diplôme par VES ou VAPP

Pour plus d'informations

LIEN VERS LE DESCRIPTIF

Université de Strasbourg : <http://www.unistra.fr>

IUT Louis Pasteur :

<http://www.iut-lps.fr>

<http://www.unistra.fr>

Fiche officielle (France Compétences)

<https://www.francecompetences.fr/recherche/rncp/24777/>