

Domaine Droit, Économie, Gestion, mention Management, spécialité: Contrôle des organisations.

RNCP24791 · RNCP · Publiée

L'essentiel

Niveau de qualification	Niveau 7
Sigle	MASTER — Master
Code(s) NSF	314
Code(s) ROME	M1204, M1202, M1206
Type d'enregistrement	Enregistrement de droit
Date d'échéance	31/10/2019

Certificateur(s)

Université de Strasbourg

<http://www.unistra.fr>

Ministère de l'Enseignement Supérieur

Résumé de la certification

OBJECTIFS ET CONTEXTE

A compléter (Reprise)

ACTIVITÉS VISÉES

Le diplômé en "contrôle des organisations" intègre dans ses activités des missions de contrôle ou d'enquête, d'analyse ou de diagnostic, de prévisions et de conseil.

Ce master comporte deux parcours :

- Audit financier et opérationnel
- Contrôle de gestion

vérification de la bonne tenue des finances.

À partir de leur "enquête", établissement d'un diagnostic sur la santé de l'entreprise.

auditeurs internes: analyse du fonctionnement et de l'organisation des activités. information des instances internes, pour prendre les mesures nécessaires pour corriger cette irrégularité.

- Le contrôleur de gestion aide les dirigeants pour le pilotage opérationnel et stratégique d'une unité ou de l'entreprise. Avec les responsables des différents services ou de l'unité de production, il établit un plan pour atteindre les objectifs (niveau de production à réaliser, ressources à mettre en œuvre, etc.). Il analyse en permanence les résultats de l'activité, en rédigeant des rapports pour la direction. Lorsque les prévisions ne sont pas tenues, il les réajuste et préconise des mesures correctives.

COMPÉTENCES ATTESTÉES

- Parcours Audit financier et opérationnel

Le but de la formation est de développer les compétences suivantes :

- Maîtriser et savoir mettre en œuvre les connaissances professionnelles relatives à l'audit dans les domaines comptables, financiers, opérationnels, stratégiques ;
- Savoir conduire des travaux de révision dans le domaine du commissariat aux comptes ;
- Être capable de conduire une mission d'audit interne dans sa globalité ;
- Maîtriser la conception et le pilotage du contrôle interne ;

- Connaître les normes professionnelles relatives aux commissaires aux comptes et aux auditeurs internes, et en comprendre leurs enjeux.

- Parcours Contrôle de gestion

Le but de la formation est de développer les compétences suivantes :

- Compétences techniques (maîtrise des outils traditionnels, des nouvelles méthodes, production de tableaux de bord et d'indicateurs, gestion de trésorerie et des investissements) ;
- Compétences architecturales (capacité à analyser l'environnement des systèmes et les besoins de l'entreprise) ;
- Compétences informatiques (maîtrise des tableurs et des progiciels de gestion) ;
- Compétences relationnelles (présentation des résultats, animation de réunion de travail, négociation, gestion des tensions liées à la mise en place de nouveaux outils ou à la prévision, formation des utilisateurs aux outils conçus par le contrôleur de gestion) ;
- Compétences en termes de coordination et d'articulation de la démarche stratégique entre la direction, les responsables fonctionnels et les unités opérationnelles.

Secteur d'activité et type d'emploi

SECTEURS D'ACTIVITÉS

- Cabinets
- Entreprises, banques et collectivités territoriales

TYPE D'EMPLOIS ACCESSIBLES

Le diplôme forme à deux parcours distincts :

- En ce qui concerne le parcours audit, les diplômés sont majoritairement recrutés dans les cabinets d'audit et d'expertise comptable, dans les services d'audit interne des entreprises, des banques et des collectivités territoriales.
- En ce qui concerne le parcours contrôle de gestion, les diplômés répondent à une demande forte des entreprises souhaitant créer / développer leur service de contrôle de gestion.

RÉGLEMENTATIONS D'ACTIVITÉ

A compléter (Reprise)

Marché du travail

Indicateurs au niveau des familles professionnelles (FAP) des métiers visés, agrégés au niveau national — France Travail / DARES (open data).

Tension de recrutement (DARES 2024)	Très élevée (5/5) Moyenne pondérée par l'emploi ; les familles ci-dessous s'échelonnent de 3 à 5 sur 5.
Facteurs principaux	Manque de main-d'œuvre disponible
Salaire médian (mensuel)	2 699 €
Familles professionnelles (FAP)	L1X60 — Employés de la comptabilité · tension 4/5 (Élevée) L4X81 — Techniciens et agents de maîtrise des services financiers ou comptables · tension 5/5 (Très élevée) L5X90 — Cadres administratifs, comptables et financiers (hors juristes) · tension 3/5 (Modérée)
Projets de recrutement (BMO 2026)	24 883
Jugés difficiles à recruter	41 %
Emplois saisonniers	3 %

Familles professionnelles (FAP)

L1X60 — Employés de la comptabilité
L4X81 — Techniciens et agents de maîtrise des services financiers ou comptables
L5X90 — Cadres administratifs, comptables et financiers (hors juristes)

Voies d'accès

MODALITÉS D'ACCÈS

Formation initiale, Formation continue, Contrat de professionnalisation, Candidature individuelle, VAE

PRÉREQUIS À L'ENTRÉE EN FORMATION

A compléter (Reprise)

COMPOSITION DU JURY — FORMATION INITIALE, FORMATION CONTINUE, CONTRAT DE PROFESSIONNALISATION

Jury de diplôme

COMPOSITION DU JURY — CANDIDATURE INDIVIDUELLE

Possible pour partie du diplôme par VES ou VAPP

COMPOSITION DU JURY — VAE

Enseignants-chercheurs et professionnels

Base légale

Date d'échéance de l'enregistrement 31/10/2019

Pour plus d'informations

LIEN VERS LE DESCRIPTIF

Site de l'Université de Strasbourg : <http://www.unistra.fr>

Site de la composante : <http://www.em-strasbourg.eu/>

Site Internet de l'autorité délivrant la certification

Fiche officielle (France Compétences)

<https://www.francecompetences.fr/recherche/rncp/24791/>