

Licence professionnelle Domaine Droit Economie Gestion

Mention Gestion des Ressources Humaines Spécialité

Coordinateur RH

RNCP24829 · RNCP · Publiée

L'essentiel

Niveau de qualification	Niveau 6
Sigle	Licence Professionnelle — Licence professionnelle
Code(s) NSF	315
Code(s) ROME	M1501, M1502
Type d'enregistrement	Enregistrement de droit

Certificateur(s)

Université de Nantes

<http://www.univ-nantes.fr>

Résumé de la certification

OBJECTIFS ET CONTEXTE

A compléter (Reprise)

ACTIVITÉS VISÉES

Activités du coordonateur RH :

gestion administrative du personnel et la paie.

optimisation des performances des politiques et des processus de développement des ressources humaines.

participation au dialogue social et accompagnement du changement.

COMPÉTENCES ATTESTÉES

- Maîtriser la gestion informatique des flux de personnel et des tableaux de bord sociaux
- Participer au recrutement des nouveaux collaborateurs
- Etablir les déclarations fiscales et sociales légales
- Réaliser la gestion de la paie
- Bâtir le budget des charges de personnel et mettre en place les indicateurs de suivi des dépenses
- Construire un référentiel de compétences
- Mettre en place, optimiser et suivre les entretiens annuels professionnels de développement
- Mettre en place et budgétiser un plan de formation
- Préparer et participer aux réunions des DP, CE et CHSCT
- Maîtriser les fondements juridiques de la négociation
- Réaliser le Document unique d'évaluation des risques professionnels

Secteur d'activité et type d'emploi

SECTEURS D'ACTIVITÉS

La fonction RH étant une fonction support, elle n'est pas rattachée à un secteur d'activité. Dans les grandes structures, le coordinateur RH est une interface avec la direction financière et le contrôleur de gestion, une interface entre la Direction des Ressources Humaines et le terrain, un soutien aux Directions d'Usines et Directions d'Unités... Dans les petites structures, il peut s'agir du seul interlocuteur RH, l'occasion pour lui d'en faire apprécier la valeur ajoutée en agissant en véritable Business Partner.

TYPE D'EMPLOIS ACCESSIBLES

Au sortir de la formation, les titulaires de la licence pourront occuper les postes :

- de coordinateur(trice) RH
- d'assistant(e) RH généraliste (adjoint du DRH)
- d'assistant(e) RH spécialisé(e) dans un domaine tel que la paie et l'administration du personnel, le recrutement, la formation, la gestion des emplois et des compétences, le système d'information RH
- de consultant(e) junior dans un cabinet conseil, dans les mêmes domaines

RÈGLEMENTATIONS D'ACTIVITÉ

A compléter (Reprise)

Marché du travail

Indicateurs au niveau des familles professionnelles (FAP) des métiers visés, agrégés au niveau national — France Travail / DARES (open data).

Tension de recrutement (DARES 2024)	Faible (2/5) Moyenne pondérée par l'emploi ; les familles ci-dessous s'échelonnent de 1 à 4 sur 5.
Facteurs principaux	Non-attractivité salariale, Non-durabilité de l'emploi
Salaire médian (mensuel)	2 135 €
Familles professionnelles (FAP)	L2X61 — Agents administratifs · tension 1/5 (Très faible) L4X80 — Techniciens des services administratifs · tension 4/5 (Élevée) L5X92 — Cadres des ressources humaines et du recrutement · tension 2/5 (Faible)
Projets de recrutement (BMO 2026)	31 515
Jugés difficiles à recruter	24 %
Emplois saisonniers	11 %
Familles professionnelles (FAP)	L2X61 — Agents administratifs L4X80 — Techniciens des services administratifs L5X92 — Cadres des ressources humaines et du recrutement

Voies d'accès

MODALITÉS D'ACCÈS

Formation initiale, Formation continue, Contrat de professionnalisation, Candidature individuelle, VAE

PRÉREQUIS À L'ENTRÉE EN FORMATION

A compléter (Reprise)

COMPOSITION DU JURY — FORMATION INITIALE

Personnes ayant contribué aux enseignements (Loi n°84-52 du 26 janvier 1984 modifiée sur l'enseignement supérieur).

COMPOSITION DU JURY — FORMATION CONTINUE, CONTRAT DE PROFESSIONNALISATION

idem

COMPOSITION DU JURY — CANDIDATURE INDIVIDUELLE

Possible pour partie du diplôme par VES ou VAP

COMPOSITION DU JURY — VAE

Enseignants-chercheurs et professionnels

Pour plus d'informations

LIEN VERS LE DESCRIPTIF

http://www.univ-nantes.fr/1399361510516/0/fiche___formation/&RH=INSTITUTIONNEL_FR
<http://www.univ-nantes.fr/formation>

Fiche officielle (France Compétences)

<https://www.francecompetences.fr/recherche/rncp/24829/>