

Expert(e) en ingénierie projet, innovation, transformation

RNCP24830 · RNCP · Publiée

L'essentiel

Niveau de qualification	Niveau 7
Code(s) NSF	200
Code(s) ROME	M1402
Type d'enregistrement	Enregistrement sur demande
Date d'échéance	29/11/2019

Certificateur(s)

CENTRALESUPELEC · SIRET : 13002076100016

Résumé de la certification

OBJECTIFS ET CONTEXTE

A compléter (Reprise)

ACTIVITÉS VISÉES

L'Expert en ingénieries projet, innovation, transformation pilote les projets de transfert de technologie et les projets d'amélioration au sein des organisations. Il est un bon analyste de la stratégie de l'entreprise et de l'environnement concurrentiel, ainsi qu'un spécialiste de la conduite du changement.

Les activités de l'Expert en ingénieries projet, innovation, transformation s'ordonnent selon les quatre axes suivants :

La définition des besoins et des usages

- o Assurer une veille technologique, organisationnelle et concurrentielle et détecter les projets innovants en adéquation avec la stratégie de l'entreprise (technologies, marchés, usages)

Le pilotage de l'innovation en entreprise

- o Coopérer avec les laboratoires et les équipes de R & D
- o Contracter avec les consultants extérieurs à l'organisation.

L'organisation de l'entreprise innovante

- o Organiser les équipes
- o Manager le changement, résoudre les problèmes (structuration, synthèse)
- o Communiquer au sein de l'organisation et mettre en place les dispositifs d'adaptation.

La conduite des processus de création de valeur

- o Concevoir et conduire les processus d'industrialisation, du cahier des charges à la réalisation, aux tests et à la mise en service.

COMPÉTENCES ATTESTÉES

Les capacités attestées :

- Mettre en place une veille technologique et scientifique par abonnement aux sources d'information pertinentes.
- Collecter et hiérarchiser l'information en relation avec la stratégie de l'entreprise.
- Sélectionner les projets et les présenter en comité de direction.
- Identifier les facteurs-clés de succès
- Planifier la conduite du projet retenu en coopération avec les laboratoires partenaires en intégrant les impératifs économiques et techniques de l'industrialisation.
- Evaluer la rentabilité de l'investissement.

Blocs de compétences

RNCP24830BC01 — Bloc 1 : Manager un projet complexe

LISTE DE COMPÉTENCES

Ensemble des compétences en conduite de projet, incluant l'utilisation d'un ERP, les techniques de management, les méthodes de résolution de problèmes, l'approche processus et la gestion budgétaire.

Evaluation par la procédure CentraleSupélec de validation des acquis professionnels (dossier sur demande).

Bloc de compétences capitalisable, obligatoire pour l'obtention du titre d'Expert en ingénierie projet, innovation, transformation (validité 5 ans)

RNCP24830BC02 — Bloc 2 : Définir les besoins et les usages

LISTE DE COMPÉTENCES

Ensemble de compétences permettant détecter les tendances de l'évolution technologique et scientifique, afin de repérer les anticipations optimales en cohérence avec la stratégie de l'entreprise.

Evaluation par la mise en situation professionnelle au travers d'un projet validé dans le milieu professionnel des postulants.

Bloc de compétences capitalisable, obligatoire pour l'obtention du titre d'Expert en ingénierie projet, innovation, transformation (validité 5 ans)

RNCP24830BC03 — Bloc 3 : Piloter l'innovation en entreprise

LISTE DE COMPÉTENCES

Ensemble de compétences permettant de planifier la conduite du projet retenu en coopération avec les laboratoires partenaires en intégrant les impératifs économiques et techniques de l'industrialisation.

Evaluation par la mise en situation professionnelle sur étude de cas à travailler en petits groupes de participants, validation de celle-ci par les pairs, sous le contrôle des formateurs.

Bloc de compétences capitalisable, obligatoire pour l'obtention du titre d'Expert en ingénierie projet, innovation, transformation (validité 5 ans)

RNCP24830BC04 — Bloc 4 : Organiser l'entreprise innovante

LISTE DE COMPÉTENCES

Ensemble de compétences permettant d'impliquer l'ensemble des équipes concernées dans la réalisation du projet, grâce à un plan de communication et d'évaluation à chaque étape de celui-ci, dans le but de corriger les erreurs en temps réel jusqu'à réception et d'éviter le rejet de l'innovation par l'organisation en place

Evaluation par la mise en situation professionnelle (Deux études de cas empruntées à l'industrie et au monde des services, donnant lieu à une présentation orale et à un rapport écrit individuel).

Bloc de compétences capitalisable, obligatoire pour l'obtention du titre d'Expert en ingénierie projet, innovation, transformation (validité 5 ans)

RNCP24830BC05 — Bloc 5 : Conduire les processus de création de valeur

LISTE DE COMPÉTENCES

Ensemble de compétences permettant de détailler les moyens nécessaires pour s'assurer de la faisabilité du projet d'industrialisation à chaque étape.

Evaluation par la mise en situation professionnelle (Deux études de cas empruntées à l'industrie et au monde des services, donnant lieu à une présentation orale et à un rapport écrit individuel).

Bloc de compétences capitalisable, obligatoire pour l'obtention du titre d'Expert en ingénierie projet, innovation, transformation (validité 5 ans)

RNCP24830BC06 — Bloc 6 (Option A) : Manager autrement par l'intelligence collective

LISTE DE COMPÉTENCES

- Identifier les racines de la motivation et de l'engagement
- Acquérir la posture de facilitateur en développant l'écoute et l'art du dialogue
- Développer les techniques de l'intelligence collective
- Créer les conditions de la co-construction et de l'innovation collective

Evaluation par études de cas donnant lieu à une soutenance orale individuelle devant le Jury.

(Cas réels empruntés à l'industrie et au secteur des

services à la collectivité)

Bloc de compétences capitalisable, choisi à titre d'option parmi plusieurs possibilités, en vue de l'obtention du titre d'Expert en ingénierie projet, innovation, transformation (validité 5 ans).

RNCP24830BC07 — Bloc 6 (Option B) : Manager la transformation de l'entreprise

LISTE DE COMPÉTENCES

- Concevoir un projet de transformation.
- Piloter un projet de transformation en impliquant l'ensemble des équipes
- Optimiser les coûts complets de la transformation

Evaluation par études de cas donnant lieu à une production écrite individuelle (Cas réels empruntés à l'industrie et au secteur des services à la collectivité)

Bloc de compétences capitalisable, choisi à titre d'option parmi plusieurs possibilités, en vue de l'obtention du titre d'Expert en ingénierie projet, innovation, transformation (validité 5 ans).

RNCP24830BC08 — Bloc 6 (Option C) : Former à l'ère 2.0.

LISTE DE COMPÉTENCES

- Définir un projet de formation en accord avec la stratégie de l'entreprise
- Implémenter les technologies numériques dans le processus de formation
- Implémenter les technologies numériques dans le processus d'évaluation

Evaluation par études de cas donnant lieu à une soutenance orale individuelle devant le Jury.

(Cas réels empruntés à l'industrie et au secteur des services à la collectivité)

Bloc de compétences capitalisable, choisi à titre d'option parmi plusieurs possibilités, en vue de l'obtention du titre d'Expert en ingénierie projet, innovation, transformation (validité 5 ans).

RNCP24830BC09 — Bloc 6 (Option D) : Mettre en œuvre l'innovation radicale et de rupture

LISTE DE COMPÉTENCES

- Manager un projet d'innovation radicale en équipe pluridisciplinaire
- Planifier l'innovation technologique en relation avec le marketing stratégique
- Aligner les acteurs de l'entreprise sur le projet d'innovation

Evaluation par études de cas donnant lieu à une soutenance orale individuelle devant le Jury. (Cas réels empruntés à l'industrie et au secteur des services à la collectivité)

Bloc de compétences capitalisable, choisi à titre d'option parmi plusieurs possibilités, en vue de l'obtention du titre d'Expert en ingénierie projet, innovation, transformation (validité 5 ans).

RNCP24830BC10 — Bloc 6 (Option E) : Développer la performance de l'entreprise par la méthode LSP (Lego Serious Play)

LISTE DE COMPÉTENCES

- Développer la capacité à construire et à animer un projet à forte valeur ajoutée
- Concevoir des applications Serious Play adaptées aux besoins du client

Evaluation par études de cas donnant lieu à une soutenance orale individuelle devant le Jury.

(Cas réels empruntés à l'industrie et au secteur des services à la collectivité)

Bloc de compétences capitalisable, choisi à titre d'option parmi plusieurs possibilités, en vue de l'obtention du titre d'Expert en ingénierie projet, innovation, transformation (validité 5 ans).

RNCP24830BC11 — Bloc 6 (Option F) : Manager un projet en système d'information

LISTE DE COMPÉTENCES

- Développer les différents aspects du pilotage de projet SI (évaluation financière, planification, gestion des exigences, maîtrise des risques)
- Mettre en œuvre les méthodologies de management du changement dans l'organisation.

Evaluation par études de cas donnant lieu à une soutenance orale individuelle devant le Jury. (Cas réels empruntés à l'industrie et au secteur des services à la collectivité)

Bloc de compétences capitalisable, choisi à titre d'option parmi plusieurs possibilités, en vue de l'obtention du titre d'Expert en ingénierie projet, innovation, transformation (validité 5 ans).

Secteur d'activité et type d'emploi

SECTEURS D'ACTIVITÉS

L'Expert en ingénieries projet, innovation, transformation peut exercer ses fonctions dans les entreprises nationales ou internationales de toutes tailles et dans tous types d'organisations publiques et privées. Il peut exercer en tant que collaborateur statutaire, intégré au Comité de Direction et rapportant à la direction générale, ou bien en tant qu'expert-consultant.

Apparu en milieu industriel pour concevoir et implémenter les projets de recherche-développement et de transfert de technologie, le métier d'Expert en ingénieries projet, innovation, transformation est aujourd'hui aussi exercé dans les grandes entreprises de services, qu'il s'agisse des banques, des compagnies d'assurances, des hôpitaux et établissements de santé, ainsi que dans les administrations en contact avec le public.

TYPE D'EMPLOIS ACCESSIBLES

L'Expert en ingénieries projet, innovation, transformation pilote les projets de transfert de technologie et les projets d'amélioration au sein des organisations. Il est un bon analyste de la stratégie de l'entreprise et de l'environnement concurrentiel, ainsi qu'un spécialiste de la conduite du changement. Il peut occuper différentes fonctions :

- Responsable de l'innovation
- Consultant/Consultante en stratégie/organisation
- Consultant/Consultante conduite du changement
- Responsable des projets d'organisation
- Ingénieur en innovations technologiques

Le métier prend une importance particulière dans les PME/PMI en développement et dans le contexte des pôles de compétitivité. Il intègre également les savoir-faire relatifs aux nouvelles dispositions fiscales en matière d'innovation et de recherche (Crédit impôt recherche et crédit impôt compétitivité emploi). Ainsi, bien que recouvrant les compétences classiques du management de projet, le métier d'Expert en ingénieries projet, innovation, transformation se distingue par la maîtrise des processus spécifiques de l'innovation dans tous les types d'entreprises industrielles ou de services.

RÉGLEMENTATIONS D'ACTIVITÉ

A compléter (Reprise)

Marché du travail

Indicateurs au niveau des familles professionnelles (FAP) des métiers visés, agrégés au niveau national — France Travail / DARES (open data).

Tension de recrutement (DARES 2024)	Modérée (3/5) Moyenne pondérée par l'emploi ; les familles ci-dessous s'échelonnent de 3 à 4 sur 5.
Facteurs principaux	Manque de main-d'œuvre disponible
Salaire médian (mensuel)	2 869 €
Familles professionnelles (FAP)	L4X80 — Techniciens des services administratifs · tension 4/5 (Élevée) L5X90 — Cadres administratifs, comptables et financiers (hors juristes) · tension 3/5 (Modérée)
Projets de recrutement (BMO 2026)	13 986
Jugés difficiles à recruter	31 %
Emplois saisonniers	6 %
Familles professionnelles (FAP)	L4X80 — Techniciens des services administratifs L5X90 — Cadres administratifs, comptables et financiers (hors juristes)

Voies d'accès

MODALITÉS D'ACCÈS

Formation initiale, Formation continue, Apprentissage, Contrat de professionnalisation, VAE

PRÉREQUIS À L'ENTRÉE EN FORMATION

A compléter (Reprise)

COMPOSITION DU JURY — FORMATION INITIALE, FORMATION CONTINUE, APPRENTISSAGE, CONTRAT DE PROFESSIONNALISATION, VAE

Président : Directeur des Etudes de CentraleSupélec.

+ 6 personnes dont 3 extérieures à l'autorité délivrant la certification. Salariés : 50%, Employeurs : 50%.

Base légale

Date d'échéance de l'enregistrement 29/11/2019

Liens avec d'autres certifications

ANCIENNES VERSIONS

RNCP21422

NOUVELLE(S) CERTIFICATION(S)

RNCP34638

Pour plus d'informations

LIEN VERS LE DESCRIPTIF

CentraleSupélec

Fiche officielle (France Compétences)

<https://www.francecompetences.fr/recherche/rncp/24830/>