

Domaines Droit Économie Gestion — Sciences Humaines et Sociales — Sciences Technologies Santé Mention Ingénierie et Gestion des Interventions Sociales & Médico-sociales Spécialité : Management des Organisations d'Intervention sociale ou Médico-sociale

RNCP24923 · RNCP · Publiée

L'essentiel

Niveau de qualification	Niveau 7
Sigle	MASTER — Master
Code(s) NSF	332p, 332n
Code(s) ROME	K1403, K1401, K1404
Type d'enregistrement	Enregistrement de droit

Certificateur(s)

Université de Nantes

<http://www.univ-nantes.fr>

Résumé de la certification

OBJECTIFS ET CONTEXTE

A compléter (Reprise)

ACTIVITÉS VISÉES

Diriger une organisation d'intervention sociale ou médico-sociale dans le contexte évolutif de la société et sa traduction en termes de politiques sociales :

- Définir la politique d'établissement ou de service, voire d'association
- Assumer la gestion financière du dispositif
- Assurer le management d'une équipe pluridisciplinaire...
- Prendre en charge les obligations de reporting
- Garantir la mise en œuvre des recommandations de bonnes pratiques et veiller à la qualité de l'accompagnement social ou médico-social des usagers

Représenter l'organisation dans une dynamique de réseau interne et externe

- Assumer la représentation de l'organisation dans les diverses instances où elle se doit de figurer
- Animer, et mobiliser des équipes autour des logiques nouvelles d'accompagnement (bientraitance, inclusion en particulier)
- Associer, mobiliser les partenaires de différents champs au processus de prise de décision (partenariat et gestion de réseau)

COMPÉTENCES ATTESTÉES

- Se positionner dans une fonction d'encadrement supérieur, et en particulier de direction
- Actualiser constamment ses savoirs sur l'environnement général du tertiaire social (publics et interventions)
- Maîtriser les outils de direction : Gestion financière des ESMS Établissement ou Service à caractère social ou médico-social], Gestion RH adaptée au secteur social et médico-social, Veille juridique
- Impulser le cadre de mission d'un ESMS
- Anticiper, gérer le changement et adapter les dispositifs mis en œuvre

Secteur d'activité et type d'emploi

SECTEURS D'ACTIVITÉS

Établissements, services, dispositifs à caractère social ou médico-social.

TYPE D'EMPLOIS ACCESSIBLES

- Directeur de pôle, d'établissement ou de service à caractère social ou médico-social
- Responsable de projet ou de dispositif d'intervention sociale

RÉGLEMENTATIONS D'ACTIVITÉ

A compléter (Reprise)

Marché du travail

La DARES et France Travail ne publient aucun indicateur sur les familles professionnelles auxquelles ce périmètre se rattache.

Voies d'accès

MODALITÉS D'ACCÈS

Formation initiale, Formation continue, Contrat de professionnalisation, Candidature individuelle, VAE

PRÉREQUIS À L'ENTRÉE EN FORMATION

A compléter (Reprise)

COMPOSITION DU JURY — FORMATION INITIALE, FORMATION CONTINUE, CONTRAT DE PROFESSIONNALISATION, VAE

Enseignants-chercheurs de l'Université de Nantes

Professionnels du secteur de l'intervention sociale

COMPOSITION DU JURY — CANDIDATURE INDIVIDUELLE

Possible pour partie du diplôme par VES ou VAP

Pour plus d'informations

LIEN VERS LE DESCRIPTIF

http://www.univ-nantes.fr/SI00232/0/fiche___formation/&RH=1183790329085&ONGLET=2

<http://www.univ-nantes.fr/formation>

Fiche officielle (France Compétences)

<https://www.francecompetences.fr/recherche/rncp/24923/>