

Master économie du travail et des ressources humaines

RNCP25095 · RNCP · Publiée

L'essentiel

Niveau de qualification	Niveau 7
Sigle	Autre — Autre certification professionnelle de droit
Code(s) NSF	315
Formacode(s)	33054
Code(s) ROME	M1503
Type d'enregistrement	Enregistrement de droit
Date d'échéance	31/10/2019

Certificateur(s)

Ministère chargé de l'enseignement supérieur

Université Lille 1 Sciences et Technologies

<http://www.univ-lille1.fr>

Résumé de la certification

OBJECTIFS ET CONTEXTE

A compléter (Reprise)

ACTIVITÉS VISÉES

Ce master "Economie du travail et ressources humaines" propose un parcours: Management des ressources humaines.

Ce professionnel décide et contrôle tout ou partie de la politique Ressources Humaines d'entreprises privées ou publiques, de toutes tailles, de tous secteurs.

En lien direct avec la Direction Générale, il arrête la politique de formation, de rémunération, d'audit social, de recrutement de l'entreprise et de licenciement/restructuration, en veillant au respect de la législation sociale.

Il négocie directement pour le compte de l'entreprise avec les partenaires sociaux et les instances représentatives du personnel (IRP).

Il représente l'entreprise auprès des instances du monde du travail (URSSAF, DDTEFP, Prud'hommes...).

COMPÉTENCES ATTESTÉES

Piloter et contrôler la gestion des temps, des effectifs, des flux de personnel et des masses monétaires (salaires, charges...).

Prévoir et satisfaire les besoins en main d'œuvre. Planifier et gérer en conséquence les stratégies ressources humaines : recrutements, carrières, formation, licenciements individuels et collectifs.

Garantir l'application de la législation sociale, le respect des règles d'hygiène, de sécurité et de représentation du personnel. Conseiller les responsables hiérarchiques de l'entreprise sur ces points.

Contribuer au développement des process d'information et de communication dans l'entreprise.

Assurer le dialogue entre l'entreprise, les organismes sociaux et administratifs, et les instances représentatives du personnel.

Anticiper l'évolution de l'entreprise dans un contexte international

Secteur d'activité et type d'emploi

SECTEURS D'ACTIVITÉS

Ce professionnel exerce dans des entreprises, privées ou publiques, de toutes tailles et secteurs, ou dans un cabinet de consultant

TYPE D'EMPLOIS ACCESSIBLES

Directeur des Ressources Humaines

Responsable Ressources Humaines

Responsable Formation, Responsable Recrutement, Responsable Système d'Information RH, Responsable des Relations Sociales

Consultant RH

RÉGLEMENTATIONS D'ACTIVITÉ

A compléter (Reprise)

Marché du travail

Indicateurs au niveau des familles professionnelles (FAP) des métiers visés, agrégés au niveau national — France Travail / DARES (open data).

Tension de recrutement (DARES 2024)	Modérée (3/5) Moyenne pondérée par l'emploi ; les familles ci-dessous s'échelonnent de 2 à 4 sur 5.
Facteurs principaux	Manque de main-d'œuvre disponible, Intensité d'embauche
Salaire médian (mensuel)	2 454 €
Familles professionnelles (FAP)	L4X80 — Techniciens des services administratifs · tension 4/5 (Élevée) L5X92 — Cadres des ressources humaines et du recrutement · tension 2/5 (Faible)
Projets de recrutement (BMO 2026)	6 697
Jugés difficiles à recruter	26 %
Emplois saisonniers	8 %
Familles professionnelles (FAP)	L4X80 — Techniciens des services administratifs L5X92 — Cadres des ressources humaines et du recrutement

Voies d'accès

MODALITÉS D'ACCÈS

Formation initiale, Formation continue, Apprentissage, Contrat de professionnalisation, Candidature individuelle, VAE

PRÉREQUIS À L'ENTRÉE EN FORMATION

A compléter (Reprise)

COMPOSITION DU JURY — FORMATION INITIALE, FORMATION CONTINUE, APPRENTISSAGE, CONTRAT DE PROFESSIONNALISATION

Personnes ayant contribué aux enseignements (Loi n°84-52 du 26 Janvier 1984 modifiée sur l'Enseignement Supérieur

COMPOSITION DU JURY — CANDIDATURE INDIVIDUELLE

possible par VES ou VAP

Personnes ayant contribué aux enseignements (Loi n°84-52 du 26 Janvier 1984 modifiée sur l'Enseignement Supérieur

COMPOSITION DU JURY — VAE

Enseignants-chercheurs, enseignants et professionnels

Base légale

Date d'échéance de l'enregistrement 31/10/2019

Pour plus d'informations

Fiche officielle (France Compétences)

<https://www.francecompetences.fr/recherche/rncp/25095/>