

Licence professionnelle Matériaux et structures : gestion, conception et industrialisation

RNCP25108 · RNCP · Publiée

L'essentiel

Niveau de qualification	Niveau 6
Sigle	Licence Professionnelle — Licence professionnelle
Code(s) NSF	242, 241, 240
Formacode(s)	21676
Code(s) ROME	H1502, M1101, M1703, H1206, N1301
Type d'enregistrement	Enregistrement de droit

Certificateur(s)

Ministère chargé de l'enseignement supérieur

Université Lille 1 Sciences et Technologies

<http://www.univ-lille1.fr>

Résumé de la certification

OBJECTIFS ET CONTEXTE

A compléter (Reprise)

ACTIVITÉS VISÉES

Liste des activités visées par le diplôme, le titre ou le certificat

La licence professionnelle Matériaux et structures : gestion, conception et industrialisation propose deux parcours

Activités visées par le parcours conception et industrialisation de textiles innovants :

conduite des projets techniques dans le domaine de la conception ou de la production de textiles et de vêtements techniques à caractère innovant.

Activités visées par le parcours management et production de textiles innovants :

- Gestion des relations avec des sociétés d'import-export, des fabricants et fournisseurs de textiles : biens intermédiaires ou finis (matières premières, étoffes, vêtements ou articles techniques spécifiques) qui peuvent être positionnés hors de France.
- Suivi de production en tenant compte des contraintes qualité et en contrôlant les coûts

COMPÉTENCES ATTESTÉES

Techniques

- Savoir mettre en place et savoir suivre des cahiers des charges fonctionnels et technologiques
- Connaître les opérations liées au processus d'achat (respect des contrats : délai, qualité, coût) ; savoir négocier, évaluer et classer les fournisseurs, savoir identifier les besoins pour réaliser un produit
- Participer aux travaux de conception : analyse de la valeur, coût, devis, budget prévisionnel...
- Savoir élaborer des méthodes de fabrication
- Etre capable de participer à la mise en œuvre industrielle des produits nouveaux
- Savoir gérer l'approvisionnement et les stocks
- Collaborer aux essais, tests et contrôles de qualité
- Connaître et savoir utiliser l'analyse du cycle de vie des textiles innovants

Managériales

- Savoir identifier et coordonner les différents acteurs internes et externes impliqués dans le processus

- Savoir mener et suivre des projets techniques.
- Savoir fixer des objectifs quantitatifs et qualitatifs et en vérifier la réalisation.
- Savoir établir et piloter le planning des activités

Sociales et organisationnelles

- savoir communiquer en situation professionnelle en anglais
- savoir transmettre des consignes
- savoir rédiger des documents pour des partenaires internes et externes à l'entreprise

Secteur d'activité et type d'emploi

SECTEURS D'ACTIVITÉS

Ce professionnel travaille dans les secteurs qui conçoivent, utilisent ou commercialisent des produits textiles en tant que produit fini ou matériau faisant partie intégrante d'un produit ayant un caractère innovant tant dans l'habillement et l'ameublement que dans des secteurs moins traditionnels où le textile s'intègre en tant que matériau : la protection, le transport (automobile, aéronautique), le médical (pansements, draps et habits...), l'industrie (filtration, renfort), la construction (bâtiment, structure tendue, géotextile), le sport...

Et également dans des secteurs qui en assurent l'acheminement ou la distribution : des sociétés de transport et logistique, des centrales de la distribution textile ou VAD textile

TYPE D'EMPLOIS ACCESSIBLES

Ces professionnels peuvent prétendre aux emplois suivants avec une évolution en fonction de leurs années d'expériences dans le métier depuis des postes d'assistants puis à des postes dits « junior », enfin à des postes de responsable ou chef de service :

- Acheteur
- Chef produit
- Responsable qualité
- Chargé de Recherche et développement
- Logisticien (supply-chain manager)

RÉGLEMENTATIONS D'ACTIVITÉ

Aucune

Marché du travail

Indicateurs au niveau des familles professionnelles (FAP) des métiers visés, agrégés au niveau national — France Travail / DARES (open data).

Tension de recrutement (DARES 2024)	Élevée (4/5) Moyenne pondérée par l'emploi ; les familles ci-dessous s'échelonnent de 2 à 5 sur 5.
Facteurs principaux	Manque de main-d'œuvre disponible
Salaire médian (mensuel)	2 549 €

Familles professionnelles (FAP)

H0X40 — Ouvriers qualifiés du contrôle qualité et de laboratoire · tension 5/5 (Très élevée)
H0X90 — Techniciens du contrôle qualité · tension 5/5 (Très élevée)
H1X93 — Ingénieurs des méthodes de production, du contrôle qualité · tension 5/5 (Très élevée)
J0X33 — Magasiniers et préparateurs de commandes peu qualifiés · tension 2/5 (Faible)
J0X34 — Magasiniers et préparateurs de commande qualifiés · tension 3/5 (Modérée)
J1X80 — Responsable du magasinage et de la logistique (non cadres) · tension 5/5 (Très élevée)
J6X92 — Cadres de la logistique · tension 2/5 (Faible)
N0X70 — Techniciens d'étude, recherche et développement · tension 5/5 (Très élevée)
N1X90 — Ingénieurs et cadres d'étude, recherche et développement (industrie) · tension 5/5 (Très élevée)
R1X68 — Employés des services commerciaux · tension 3/5 (Modérée)
R3X82 — Professions intermédiaires commerciales des achats · tension 5/5 (Très élevée)
R3X83 — Professions intermédiaires du marketing et des services commerciaux (hors achats) · tension 3/5 (Modérée)
R4X90 — Cadres commerciaux, acheteurs et cadres de la mercatique · tension 2/5 (Faible)

Projets de recrutement (BMO 2026)	72 730
-----------------------------------	--------

Jugés difficiles à recruter	35 %
-----------------------------	------

Emplois saisonniers	19 %
---------------------	------

Familles professionnelles (FAP)

H0X40 — Ouvriers qualifiés du contrôle qualité et de laboratoire
H0X90 — Techniciens du contrôle qualité
H1X93 — Ingénieurs des méthodes de production, du contrôle qualité
J0X33 — Magasiniers et préparateurs de commandes peu qualifiés
J0X34 — Magasiniers et préparateurs de commande qualifiés
J1X80 — Responsable du magasinage et de la logistique (non cadres)
J6X92 — Cadres de la logistique
N0X70 — Techniciens d'étude, recherche et développement
N1X90 — Ingénieurs et cadres d'étude, recherche et développement (industrie)
R1X68 — Employés des services commerciaux
R3X82 — Professions intermédiaires commerciales des achats
R3X83 — Professions intermédiaires du marketing et des services commerciaux (hors achats)
R4X90 — Cadres commerciaux, acheteurs et cadres de la mercatique

Voies d'accès

MODALITÉS D'ACCÈS

Formation initiale, Formation continue, Apprentissage, Contrat de professionnalisation, Candidature individuelle, VAE

PRÉREQUIS À L'ENTRÉE EN FORMATION

A compléter (Reprise)

COMPOSITION DU JURY — FORMATION INITIALE

Personnes ayant contribué aux enseignements (Loi n°84-52 du 26 janvier 1984 modifiée sur l'enseignement supérieur) en termes de 50% enseignants/professionnels.

COMPOSITION DU JURY — FORMATION CONTINUE, APPRENTISSAGE, CONTRAT DE PROFESSIONNALISATION

Personnes ayant contribué aux enseignements (Loi n°84-52 du 26 janvier 1984 modifiée sur l'enseignement supérieur) en termes de 50% enseignants/professionnels.

COMPOSITION DU JURY — CANDIDATURE INDIVIDUELLE

possible pour partie du diplôme par VES ou VAP

COMPOSITION DU JURY — VAE

Enseignants-chercheurs et professionnels

Pour plus d'informations

LIEN VERS LE DESCRIPTIF

<http://iut-gmp.univ-Lille1.fr:LPTI>

<http://www.univ-lille1.fr/>

Fiche officielle (France Compétences)

<https://www.francecompetences.fr/recherche/rncp/25108/>