

Sciences humaines et sociales, Mention "Etudes de Genre pour des Actions Liées à l'Egalité dans la Société" (EGALES) Spécialité "Etudes Genre et Actions Lectures Interdisciplinaires pour Tisser l'Egalité dans la Société" (EGALITES)

RNCP25153 · RNCP · Publiée

L'essentiel

Niveau de qualification	Niveau 7
Sigle	MASTER — Master
Code(s) NSF	345, 333, 315
Code(s) ROME	M1503, K1802, K1404, K2108
Type d'enregistrement	Enregistrement de droit

Certificateur(s)

Université Lumière - Lyon 2

<http://www.univ-lyon2.fr>

Résumé de la certification

OBJECTIFS ET CONTEXTE

A compléter (Reprise)

ACTIVITÉS VISÉES

Le master 2 "Etudes Genre et Actions Lectures Interdisciplinaires pour Tisser l'Egalité dans la Société" certifie les étudiants et les professionnels dans le cadre des activités suivantes :

- La promotion de l'égalité entre les sexes
- L'accompagnement, la conception, la mise en oeuvre et l'évaluation des politiques d'égalités notamment dans les domaines suivants :
 - L'égalité dans les pratiques éducatives, culturelles, de santé
 - L'égalité professionnelle (conditions de travail, d'emploi, salaires...)
 - Les politiques publiques d'égalité (ville, région, Etat, Europe) - L'égalité et la mondialisation (migrations, développement...)
- La pratique de la recherche fondamentale et/ou appliquée dans les domaines innovants du genre et de l'égalité

COMPÉTENCES ATTESTÉES

Compétences professionnelles :

- Maîtriser les concepts concernant le genre, les notions d'égalité, d'inégalité, de diversité, de discrimination et d'équité...
- Connaître le paysage institutionnel national et supra-national, le fonctionnement des structures et les outils de l'intervention étatique en faveur de l'égalité selon la perspective du mainstreaming
- Maîtriser les techniques de conduite de projet
- Monter des dossiers (techniques, administratifs, financiers) et mettre en oeuvre les moyens matériels et humains nécessaires à la réalisation d'un projet en respectant les délais impartis
- Mobiliser des outils quantitatifs et qualitatifs pour diagnostiquer et analyser les processus d'inégalités et d'égalités sur le terrain
- Formuler des propositions, inventer des scénarios, préconiser les démarches et moyens les plus appropriés à

l'élaboration d'un plan d'action

- Evaluer l'impact des actions engagées, analyser leurs obstacles et leurs moteurs, construire leur pérennisation
- Rédiger de façon non discriminante divers supports de communication (plaquettes, dossiers...)

Capacités communes au diplôme de Master :

- Capacité d'abstraction, d'analyse et de synthèse
- Capacité à mobiliser ses connaissances pour identifier et poser une problématique
- Capacité à communiquer et développer une argumentation écrite et orale
- Capacité à circonscrire un objet de recherche et à adopter la méthodologie appropriée

Secteur d'activité et type d'emploi

SECTEURS D'ACTIVITÉS

Secteurs d'activité :

- Collectivités territoriales
- Ressources humaines
- Entreprises privées
- Organismes européens et internationaux
- Cabinets d'expertise
- Associations
- ONG et institutions internationales
- Enseignement - éducation

TYPE D'EMPLOIS ACCESSIBLES

Emplois accessibles :

- Responsable relations sociales
- Agent de développement local
- Chargé de mission pour l'égalité des chances
- Chargé de mission lutte contre les discriminations
- Chargé de mission à l'égalité professionnelle
- Chargé de projet
- Consultant

RÉGLEMENTATIONS D'ACTIVITÉ

A compléter (Reprise)

Marché du travail

Indicateurs au niveau des familles professionnelles (FAP) des métiers visés, agrégés au niveau national — France Travail / DARES (open data).

Tension de recrutement (DARES 2024)	Modérée (3/5) Moyenne pondérée par l'emploi ; les familles ci-dessous s'échelonnent de 2 à 4 sur 5.
Facteurs principaux	Manque de main-d'œuvre disponible, Intensité d'embauche
Salaire médian (mensuel)	2 454 €
Familles professionnelles (FAP)	L4X80 — Techniciens des services administratifs · tension 4/5 (Élevée) L5X92 — Cadres des ressources humaines et du recrutement · tension 2/5 (Faible)
Projets de recrutement (BMO 2026)	8 345
Jugés difficiles à recruter	25 %

Emplois saisonniers	9 %
Familles professionnelles (FAP)	L4X80 — Techniciens des services administratifs L5X92 — Cadres des ressources humaines et du recrutement W0X92 — Professeurs du supérieur

Voies d'accès

MODALITÉS D'ACCÈS

Formation initiale, Formation continue, Candidature individuelle, VAE

PRÉREQUIS À L'ENTRÉE EN FORMATION

A compléter (Reprise)

COMPOSITION DU JURY — FORMATION INITIALE, FORMATION CONTINUE

Personnes ayant contribué aux enseignements (loi n°84-52 du 26 janvier 1984 modifiée sur l'enseignement supérieur)

COMPOSITION DU JURY — CANDIDATURE INDIVIDUELLE

Possible pour partie du diplôme par VES ou VAPP

COMPOSITION DU JURY — VAE

Le jury est composé d'enseignants chercheurs et de professionnels

Pour plus d'informations

LIEN VERS LE DESCRIPTIF

www.univ-lyon2.fr

<http://www.univ-lyon2.fr>

Fiche officielle (France Compétences)

<https://www.francecompetences.fr/recherche/rncp/25153/>