

Gestionnaire en qualité sécurité environnement et développement durable

RNCP25460 · RNCP · Publiée

L'essentiel

Niveau de qualification	Niveau 5
Code(s) NSF	200r
Code(s) ROME	H1302, H1502, K2306
Type d'enregistrement	Enregistrement sur demande
Date d'échéance	23/08/2020

Certificateur(s)

ROYER ROBIN ASSOCIES · SIRET : 40122792100038

Royer Robin associés

Résumé de la certification

OBJECTIFS ET CONTEXTE

A compléter (Reprise)

ACTIVITÉS VISÉES

Le (la) Gestionnaire en qualité sécurité environnement et développement durable anime la politique Qualité, Environnement, Hygiène et Sécurité de l'entreprise: amélioration permanente, analyse des risques, suivi réglementaire, certification. Son activité est rattachée directement à la direction.

Deux types de postes suivant la structure:

a) Petite structure inférieure à 100 personnes:

Responsable du respect de la réglementation en matière de sécurité, des conditions de travail, de l'environnement, et règlements techniques.

Responsable de la collecte, de l'analyse, des propositions, du suivi des projets d'amélioration relatifs à la sécurité, l'environnement, la satisfaction clients et tous risques pour la structure.

Responsable de l'obtention ou du maintien des agréments, certification, autorisation attestant de la capacité de l'entreprise à répondre aux exigences des clients et des administrations.

Recherche des pistes d'économie d'énergie, de limitation des nuisances pour l'environnement et pour le personnel.

b) Agence de grande structure(groupe)

Idem ci dessus avec en plus

Reporting au service central QSE (Qualité, Sécurité, Environnement)

Participation à des cercles de réflexion QSE nationaux

Animation de commissions Thématiques Nationales

Transfert des innovations et des améliorations définies par la direction QSE Nationale au niveau des agences.

COMPÉTENCES ATTESTÉES

Le candidat est évalué sur ses capacités à effectuer les activités suivantes :

Compréhension des normes et référentiels et capacités à se les approprier

Mise en place d'un système de veille réglementaire

Définition et proposition des méthodes et outils d'organisation du travail en Qualité, Sécurité et Environnement

Réalisation d'audits internes et proposition d'améliorations

Maîtrise de la gestion de projet

Communication orale et écrite : maîtrise de l'exposé, des outils de reporting

Blocs de compétences

RNCP25460BC01 — Contribuer à la construction et à la certification du système de management de la qualité et des performances

LISTE DE COMPÉTENCES

Descriptif :

Gérer les fonctions du référent certification et labélisation QSE DD

Planifier le projet qualité, sécurité, environnement et développement durable :

- aider la direction à définir son engagement, sa politique, ses objectifs et cibles en matière de QSE DD
- décliner

les orientations de la direction en éléments opérationnels

Préparer les audits externes de certification ou de labélisation :

- coordonner et animer les actions liées au renouvellement des différents certificats et labels : consulter les organismes de certifications agréés, fixer le programme d'audit, diffuser le plan d'audit finalisé, assister l'auditeur pendant l'audit et diffuser le rapport d'audit du certificateur

Répondre si besoin aux écarts constatés en proposant des actions correctives

- piloter la mise en œuvre des actions correctives ou d'amélioration

Modalités d'évaluation :

simulation, mise en situation professionnelle reconstituée sur le thème de la certification ou labélisation : sur la base des documents d'une entreprise fictive, présenter une analyse d'une offre d'un organisme de certification, ou une réponse aux écarts signalés par le rapport d'audit et le traitement d'une non-conformité.

RNCP25460BC02 — Développer la prévention des risques relatifs à la qualité, sécurité, environnement, et au développement durable

LISTE DE COMPÉTENCES

Descriptif :

Gérer les fonctions du préventeur QSE DD

Assurer la veille normative et réglementaire :

- cibler et collecter l'information en direct ou par l'intermédiaire de prestataires

Mettre en place la réglementation :

- conserver et actualiser les informations réglementaires techniques qui concernent l'entreprise
- assurer l'information permanente des équipes concernées
- veiller à la mise en application de la réglementation

Analyser les risques de l'entreprise au niveau réglementaire, hygiène, sécurité des personnes, respect de l'environnement et développement durable

- adapter les méthodes et outils de réalisation d'analyse des risques au contexte et aux métiers de l'entreprise
- réaliser l'analyse et l'évaluation des risques professionnels pour chaque activité : document unique
- déployer la méthode Hazard analysis critical control point (HACCP ; analyse des dangers et points critiques pour leur maîtrise)

Concevoir les méthodes pour détecter et identifier les non-conformités, les informations clients et fournisseurs, les aspects environnementaux, les situations à risque.

Prévenir et réduire les risques pour le personnel

- gérer les risques pour la sécurité et la santé du personnel
- sensibiliser et coordonner les autorisations et consignes sécurité
- participer au comité d'hygiène, de sécurité et des conditions de travail, suivre l'inspection du travail
- gérer le planning de formation du personnel

Modalités d'évaluation :

cas pratique d'entreprise sur le thème de l'analyse des risques : présenter un dossier comportant la méthode d'analyse des risques et son déroulement

RNCP25460BC03 — Déployer et contrôler les processus du système qualité, sécurité, environnement et développement durable

LISTE DE COMPÉTENCES

Descriptif :

Gérer les fonctions du coordinateur de processus du système de management QSE DD

Conduire les audits internes :

- sensibiliser le personnel et les cadres à l'audit interne
- former les auditeurs internes relais
- préparer les grilles d'audits combinés : QSE DD des produits et services de l'entreprise
- planifier les audits, rédiger et diffuser le plan d'audits aux intéressés
- réaliser les audits avec réunions d'ouverture et de clôture
- réaliser un compte rendu d'audit, le valider et le diffuser aux audités et aux responsables

Faire évoluer le système de management QSE DD

- faire évoluer les procédures, outils, méthodes, documents

Impliquer le personnel selon les objectifs QSE DD

- participer à la communication des orientations et des objectifs de la direction.
- actualiser la formation du personnel

Modalités d'évaluation :

cas pratique d'entreprise sur le thème de l'audit interne ou de la coordination des processus : présenter une cartographie, un processus support et son déploiement, un rapport d'audit

RNCP25460BC04 — Évaluer et contribuer à l'optimisation des performances en qualité, sécurité, environnement et développement durable

LISTE DE COMPÉTENCES

Descriptif :

Gérer les fonctions de l'animateur QSE DD

Proposer des améliorations QSE DD :

- faire une analyse des causes des différents points faibles
- rechercher toutes les solutions possibles, les chiffrer et choisir les plus adaptées

Mettre en œuvre les solutions choisies et mesurer les résultats obtenus

- mettre en œuvre le plan d'action
- animer des groupes de travail : brainstorming, motivation
- vérifier périodiquement l'avancement et les résultats
- contrôler l'efficacité

des résultats

- communiquer les résultats à la direction et aux intéressés
- promouvoir la démarche d'amélioration QSE DD

Préparer les revues de direction

- préparer et présenter le bilan qualitatif à la direction

Modalités d'évaluation :

cas pratique d'entreprise sur le thème de l'optimisation des performances QSE DD : présenter une analyse des causes, réaliser une revue de direction

RNCP25460BC05 — Adapter le système qualité, sécurité environnement et développement durable de l'entreprise

LISTE DE COMPÉTENCES

Descriptif :

Gérer les fonctions de mission Responsabilité sociétale des entreprises (RSE)

Réduire les impacts environnementaux de l'entreprise

- rechercher les évolutions pour : réduire la consommation et les impacts sur les ressources naturelles, air, eau, sol, bruit, vue et valoriser les déchets

Développer le bien être dans l'entreprise et dans la sphère sociale

- faire vivre un dispositif de mesure du bien-être au travail
- Identifier, analyser et proposer à la direction des projets de partenariat et de co-développement à caractère sociétal ou local

Créer les outils de gestion de projet RSE

- collecter et vérifier les données d'entrée du projet
- décomposer en tâches élémentaires le projet
- définir pour chaque tâche, les moyens et ressources

- créer les outils de pilotage

Utiliser les recommandations et méthodes RSE :

- définir un le budget prévisionnel pour mettre en place une démarche RSE
- choisir et prioriser les actions à mener : éco achats, réduction des pollutions, gestion des déchets...

Modalités d'évaluation :

cas pratique d'entreprise sur le thème de la RSE : présenter les actions et projets dans le domaine RSE.

Secteur d'activité et type d'emploi

SECTEURS D'ACTIVITÉS

Entreprises:

- PME MPI de 20 à 100 personnes (tous secteurs: services, BTP, laboratoires, industrie, agriculture...)
- Agences ou filiale groupe national ou international (50 à 100 personnes en agence)
- Siège Régional de groupes nationaux ou internationaux

Para public et public:

- Hôpitaux, cliniques, établissements de santé
- Chambres de commerces, établissements publics
- Entreprises publiques ou relevant du public: SNCF, PMU
- Administrations et forces armées
- Collectivités territoriales: Régions, Conseils Généraux, Agglomération de Commune

TYPE D'EMPLOIS ACCESSIBLES

Tous types de PME-PMI y compris les très petites entreprises, dès lors qu'elles exercent une activité sensible et/ou à risques pour les salariés ou l'environnement (secteur médical, biochimie, sous traitance pour groupes Industriels tels qu EDF,GDF,IBM, agroalimentaire, carrière, collecte et traitement de déchets etc...) et Filiales de Grandes Entreprises

RÉGLEMENTATIONS D'ACTIVITÉ

A compléter (Reprise)

Marché du travail

Indicateurs au niveau des familles professionnelles (FAP) des métiers visés, agrégés au niveau national — France Travail / DARES (open data).

Tension de recrutement (DARES 2024)	Très élevée (5/5) Moyenne pondérée par l'emploi ; les familles ci-dessous s'échelonnent de 2 à 5 sur 5.
Facteurs principaux	Manque de main-d'œuvre disponible
Salaire médian (mensuel)	2 330 €
Familles professionnelles (FAP)	G1X70 — Techniciens et agents de maîtrise en intervention technique en Hygiène Sécurité Environnement -HSE industriel et protection du patrimoine naturel · tension 5/5 (Très élevée) G1X78 — Techniciens et agents de maîtrise en distribution et assainissement d'eau et gestion des déchets · tension 5/5 (Très élevée) H0X40 — Ouvriers qualifiés du contrôle qualité et de laboratoire · tension 5/5 (Très élevée) H0X90 — Techniciens du contrôle qualité · tension 5/5 (Très élevée) H1X91 — Ingénieurs et cadres techniques en Hygiène Sécurité Environnement -HSE- industriels et exploitation éco-industriel · tension 3/5 (Modérée) H1X93 — Ingénieurs des méthodes de production, du contrôle qualité · tension 5/5 (Très élevée) T4X62 — Ouvriers de l'assainissement et du traitement des déchets · tension 2/5 (Faible)
Projets de recrutement (BMO 2026)	26 219

Jugés difficiles à recruter	36 %
Emplois saisonniers	20 %
Familles professionnelles (FAP)	G1X70 — Techniciens et agents de maîtrise en intervention technique en Hygiène Sécurité Environnement -HSE industriel et protection du patrimoine naturel G1X78 — Techniciens et agents de maîtrise en distribution et assainissement d'eau et gestion des déchets H0X40 — Ouvriers qualifiés du contrôle qualité et de laboratoire H0X90 — Techniciens du contrôle qualité H1X91 — Ingénieurs et cadres techniques en Hygiène Sécurité Environnement -HSE- industriels et exploitation éco-industriel H1X93 — Ingénieurs des méthodes de production, du contrôle qualité T4X62 — Ouvriers de l'assainissement et du traitement des déchets

Voies d'accès

MODALITÉS D'ACCÈS

Formation continue, Contrat de professionnalisation, Candidature individuelle, VAE

PRÉREQUIS À L'ENTRÉE EN FORMATION

A compléter (Reprise)

COMPOSITION DU JURY — FORMATION CONTINUE, CONTRAT DE PROFESSIONNALISATION, CANDIDATURE INDIVIDUELLE, VAE

Le dirigeant/ 4 chefs d'entreprise/2 formatrices salariées/1 responsable pédagogique

Base légale

Date d'échéance de l'enregistrement 23/08/2020

Liens avec d'autres certifications

ANCIENNES VERSIONS

RNCP5995

NOUVELLE(S) CERTIFICATION(S)

RNCP35065

Pour plus d'informations

LIEN VERS LE DESCRIPTIF

Cette information a été supprimée en application de l'article 17.1 du Règlement général sur la protection des données (RGPD)

Fiche officielle (France Compétences)

<https://www.francecompetences.fr/recherche/rncp/25460/>

Demande CPF — formations engagées

Dossiers CPF engagés	24
Montant total engagé	19 215 €
Coût moyen par dossier	801 €
Durée moyenne	2 h
Période	01/2020 – 12/2020

France compétences	98 %
--------------------	------

Reste à charge titulaire	2 %
--------------------------	-----

Formations engagées via le CPF — Caisse des Dépôts (open data), tous organismes confondus.