

Responsable en gestion

RNCP25479 · RNCP · Publiée

L'essentiel

Niveau de qualification	Niveau 6
Code(s) NSF	310
Code(s) ROME	M1205, M1302, M1503, M1705, M1707
Type d'enregistrement	Enregistrement sur demande
Date d'échéance	17/03/2019

Certificateur(s)

Groupement d'enseignement supérieur commercial de l'Est Parisien (GESCEP) - Ecole supérieure de management en alternance (ESM-A)

<http://www.esm-a.eu>

Résumé de la certification

OBJECTIFS ET CONTEXTE

A compléter (Reprise)

ACTIVITÉS VISÉES

Le titulaire du titre de 'responsable en gestion' exerce sa responsabilité de manière autonome dans les activités suivantes :

- Elaboration de la stratégie de développement des activités de l'entreprise.
- Gestion et commercialisation d'un portefeuille de produits, de services et de marques.
- Elaboration et mise en place de la stratégie de développement de l'entreprise à l'international.
- Pilotage de la performance financière et économique des opérations et des structures.
- Constitution et gestion d'une organisation des compétences et des structures décisionnelles de l'entreprise.
- Prévention, gestion des risques et mise en œuvre d'une démarche de qualité.
- Etude et conception de nouveaux produits, services et marques.
- Conception et pilotage de la stratégie de communication de l'entreprise.
- Gestion des transactions internationales.
- Elaboration et mise en œuvre de la stratégie financière de l'entreprise.

COMPÉTENCES ATTESTÉES

La certification atteste que le titulaire est capable de :

- Concevoir les programmes et les structures de développement stratégique en France et à l'international dans le cadre de la mission de l'entreprise et des objectifs de rentabilité.
- Développer les positions concurrentielles des marques de l'entreprise en France et à l'international en élaborant une offre de produits et services et les programmes marketing et commerciaux adaptés.
- Concevoir l'offre, les structures et les stratégies de distribution adaptées aux zones géographiques cibles.
- Optimiser les performances économiques et financières de l'entreprise en analysant les outils de gestion comptable et les indicateurs de contrôle des activités.
- Organiser et motiver les équipes en utilisant les outils de la gestion prévisionnelle des emplois et des compétences dans le respect des lois et de la stratégie de l'entreprise.
- Identifier, prévenir et résoudre les risques en mettant en place des outils et des systèmes de protection et de prévention s'inscrivant dans une démarche de qualité et de conformité des activités.
- Identifier et développer les nouveaux produits, services et marques en analysant les comportements des cibles et les tendances d'achat et de consommation.
- Créer, exécuter financer et mesurer les campagnes de communication en respectant le positionnement des

- marques et les valeurs de l'entreprise.
- Organiser et piloter les transactions et les flux physiques et monétaires internationaux en intégrant les risques, les réglementations et les procédures du commerce international spécifiques aux zones d'échanges visées.
 - Piloter la rentabilité et la sécurité financières de l'entreprise en déterminant les financements, les investissements et les coûts et charges dans le respect des obligations légales et fiscales.
 - Elaborer des programmes de formation et de développement des compétences et des personnes dans le respect des règles et obligations du droit du travail dans le cadre d'un dialogue constructif avec les Institutions Représentatives du Personnel (IRP).

Secteur d'activité et type d'emploi

SECTEURS D'ACTIVITÉS
Tous types d'entreprises, privées ou publiques, de tous secteurs d'activité

- TYPE D'EMPLOIS ACCESSIBLES
Les emplois occupés peuvent être :
- Chef de marque
 - Chargé(e) de communication
 - Responsable du développement commercial
 - Directeur / directrice de clientèle
 - Responsable en ressources humaines
 - Analyste financier, responsable d'une cellule comptable et financière, contrôleur(euse) de gestion
 - Responsable Import Export, responsable client international

RÉGLEMENTATIONS D'ACTIVITÉ
A compléter (Reprise)

Marché du travail

Indicateurs au niveau des familles professionnelles (FAP) des métiers visés, agrégés au niveau national — France Travail / DARES (open data).

Tension de recrutement (DARES 2024)	Modérée (3/5) Moyenne pondérée par l'emploi ; les familles ci-dessous s'échelonnent de 1 à 5 sur 5.
Facteurs principaux	Manque de main-d'œuvre disponible
Salaire médian (mensuel)	2 764 €
Familles professionnelles (FAP)	L2X61 — Agents administratifs · tension 1/5 (Très faible) L4X80 — Techniciens des services administratifs · tension 4/5 (Élevée) L4X81 — Techniciens et agents de maîtrise des services financiers ou comptables · tension 5/5 (Très élevée) L5X90 — Cadres administratifs, comptables et financiers (hors juristes) · tension 3/5 (Modérée) L5X92 — Cadres des ressources humaines et du recrutement · tension 2/5 (Faible) R3X83 — Professions intermédiaires du marketing et des services commerciaux (hors achats) · tension 3/5 (Modérée) R4X90 — Cadres commerciaux, acheteurs et cadres de la mercatique · tension 2/5 (Faible)
Projets de recrutement (BMO 2026)	52 795
Jugés difficiles à recruter	28 %
Emplois saisonniers	8 %

Familles professionnelles (FAP)

L2X61 — Agents administratifs
L4X80 — Techniciens des services administratifs
L4X81 — Techniciens et agents de maîtrise des services financiers ou comptables
L5X90 — Cadres administratifs, comptables et financiers (hors juristes)
L5X92 — Cadres des ressources humaines et du recrutement
L6X00 — Dirigeants de petites et moyennes entreprises de moins de 50 salariés
R3X83 — Professions intermédiaires du marketing et des services commerciaux (hors achats)
R4X90 — Cadres commerciaux, acheteurs et cadres de la mercatique

Voies d'accès

MODALITÉS D'ACCÈS

Formation initiale, Formation continue, Contrat de professionnalisation, VAE

PRÉREQUIS À L'ENTRÉE EN FORMATION

A compléter (Reprise)

COMPOSITION DU JURY — FORMATION INITIALE

50% de représentants de l'organisme 50% de professionnels

COMPOSITION DU JURY — FORMATION CONTINUE, CONTRAT DE PROFESSIONNALISATION, VAE

idem

Base légale

Date d'échéance de l'enregistrement 17/03/2019

Liens avec d'autres certifications

ANCIENNES VERSIONS

RNCP13379

Pour plus d'informations

LIEN VERS LE DESCRIPTIF

anciens@esm-a.com

<http://www.esm-a.eu>

Fiche officielle (France Compétences)

<https://www.francecompetences.fr/recherche/rncp/25479/>