

Coach professionnel

RNCP25502 · RNCP · Publiée

L'essentiel

Niveau de qualification	Niveau 6
Code(s) NSF	315
Code(s) ROME	M1402, M1502, M1503
Type d'enregistrement	Enregistrement sur demande
Date d'échéance	17/03/2019

Certificateur(s)

Convergence conseil RH

<http://www.convergencerh.com>

Résumé de la certification

OBJECTIFS ET CONTEXTE

A compléter (Reprise)

ACTIVITÉS VISÉES

Le coach professionnel accompagne une personne ou une équipe vers l'atteinte de leurs objectifs dans un cadre professionnel en facilitant le développement des potentiels et savoir-faire.

Coach professionnel

Le coach professionnel mène ses missions de coaching auprès des personnes et/ou des équipes. Elles se fondent sur un ensemble de compétences partagées.

Les activités fondamentales du coach professionnel :

- Conduire la phase préalable à une démarche de coaching
- Présenter une offre de coaching
- Mettre en œuvre un cadre contractuel et déontologique
- Construire et déployer un dispositif d'évaluation du coaching

Coach professionnel : parcours coaching de la personne

Le coach professionnel met en œuvre des moyens et compétences adaptés à l'accompagnant des personnes.

Les activités principales du coach de la personne :

- Concevoir et mettre en œuvre un dispositif de coaching dans un cadre prescrit ou non
- Co-construire les séances de coaching individuel
- Mettre en œuvre des pratiques centrées sur les objectifs et les compétences de la personne coachée

Coach professionnel : parcours coaching d'équipe et d'organisation

Le coach professionnel met en œuvre des moyens et compétences adaptés à l'accompagnant des équipes et des organisations.

Les activités fondamentales du coach professionnel d'équipe et d'organisation

- Construire un co-diagnostic d'équipe et d'organisation
- Concevoir un dispositif de coaching d'équipe et d'organisation
- Met en œuvre un outil de développement d'équipe (TLP)
- Animer les différentes séquences de coaching d'équipe
- Développer un processus d'évaluation du coaching d'équipe et d'organisation

COMPÉTENCES ATTESTÉES

Les principales capacités attestées :

Coach professionnel

Présenter son offre de coach professionnel

Identifier les demandes et besoins des acteurs impliqués
 Conduire des entretiens dans les situations complexes (prescription du coaching, multiplicité des acteurs, complexité des organisations de travail...)
 Identifier les contre-indications, les conditions déontologiques et de réussite du coaching
 Etablir un contrat de coaching avec le client
 Mettre en œuvre des principes déontologiques de la profession
 Conduire les entretiens et/ou réunions d'évaluation de fin de coaching
 Développer son professionnalisme dans un travail de supervision
 Coach professionnel : parcours coaching de la personne
 Utiliser différentes méthodes et supports d'aide à la définition des objectifs
 Utiliser les techniques de questionnement centrées sur la construction de solutions
 Utiliser les méthodes de créativité
 Co-construire les séances de coaching pour atteindre les objectifs
 Faciliter la définition d'un plan d'action interséance
 Concevoir et proposer des « tâches de coaching » inter-séances
 Conduire une réunion tripartite (ou quadripartite) d'évaluation intermédiaire de coaching dans le cas d'une prescription
 Conduire une réunion tripartite (ou quadripartite) d'évaluation de fin de coaching dans le cas d'une prescription
 Coach professionnel : parcours coaching d'équipe et d'organisation
 Concevoir un dispositif de coaching d'équipe en phase avec les objectifs
 Utiliser des outils de diagnostic et de développement d'équipe
 Mettre en œuvre les fondements de l'approche systémique
 Faciliter la mobilisation des compétences collectives
 Favoriser la coopération au service du fonctionnement de l'équipe
 Utiliser les techniques de régulation et de dynamisation d'équipe
 Animer les quatre espaces de travail du coaching d'équipe et d'organisation
 Faciliter la définition d'un plan d'action collectif intersession
 Co-construire un dispositif spécifique d'évaluation de coaching d'équipe et d'organisation

Secteur d'activité et type d'emploi

SECTEURS D'ACTIVITÉS

Ressources humaines, formation et développement des compétences managériales, gestion des carrières, gestion prévisionnelles des emplois et des compétences

TYPE D'EMPLOIS ACCESSIBLES

Conseil en évolution professionnelle,
 Coach professionnel (externe/prestataire),
 Coach interne (salarié),
 Consultant-coach en management, gestion des carrières,
 Coach professionnel RH,
 Manager-coach professionnel.

RÉGLEMENTATIONS D'ACTIVITÉ

A compléter (Reprise)

Marché du travail

Indicateurs au niveau des familles professionnelles (FAP) des métiers visés, agrégés au niveau national — France Travail / DARES (open data).

Tension de recrutement (DARES 2024)	Modérée (3/5) Moyenne pondérée par l'emploi ; les familles ci-dessous s'échelonnent de 1 à 4 sur 5.
--	--

Facteurs principaux	Manque de main-d'œuvre disponible
----------------------------	-----------------------------------

Salaire médian (mensuel)	2 625 €
Familles professionnelles (FAP)	L2X61 — Agents administratifs · tension 1/5 (Très faible) L4X80 — Techniciens des services administratifs · tension 4/5 (Élevée) L5X90 — Cadres administratifs, comptables et financiers (hors juristes) · tension 3/5 (Modérée) L5X92 — Cadres des ressources humaines et du recrutement · tension 2/5 (Faible)
Projets de recrutement (BMO 2026)	40 039
Jugés difficiles à recruter	26 %
Emplois saisonniers	10 %
Familles professionnelles (FAP)	L2X61 — Agents administratifs L4X80 — Techniciens des services administratifs L5X90 — Cadres administratifs, comptables et financiers (hors juristes) L5X92 — Cadres des ressources humaines et du recrutement

Voies d'accès

MODALITÉS D'ACCÈS

Formation continue, Candidature individuelle, VAE

PRÉREQUIS À L'ENTRÉE EN FORMATION

A compléter (Reprise)

COMPOSITION DU JURY — FORMATION CONTINUE, CANDIDATURE INDIVIDUELLE, VAE

6 membres dont :

- Un représentant de Convergence Conseil RH
- Trois professionnels du coaching certifiés depuis trois ans,
- Deux professionnels reconnus pour leurs compétences dans le domaine de l'accompagnement et/ou des ressources humaines

Base légale

Date d'échéance de l'enregistrement 17/03/2019

Pour plus d'informations

Fiche officielle (France Compétences)

<https://www.francecompetences.fr/recherche/rncp/25502/>