

Manager de grands projets de changement (MS)

RNCP25511 · RNCP · Publiée

L'essentiel

Niveau de qualification	Niveau 7
Code(s) NSF	310m
Code(s) ROME	M1302, M1402, M1503
Type d'enregistrement	Enregistrement sur demande
Date d'échéance	17/03/2021

Certificateur(s)

Chambre de commerce et d'industrie de région Paris Ile-de-France (CCI Paris Ile-de-France) - ESCP Europe

<http://www.cci-paris-idf.fr>

Résumé de la certification

OBJECTIFS ET CONTEXTE

A compléter (Reprise)

ACTIVITÉS VISÉES

Positionné au sein de la structure ou dans un cabinet spécialisé, il exerce des fonctions de conseil auprès des dirigeants d'entreprise, et tient un rôle stratégique dans le développement de leur performance.

C'est un facilitateur dans l'accompagnement des changements, souvent doublé d'un expert sur l'un des champs de la problématique à traiter.*

Il effectue les activités suivantes:

- exercer une fonction de conseil auprès des acteurs du système client, en établissant des relations privilégiées afin de permettre une collaboration confiante et impliquée de tous, de l'institution, notamment au niveau de ses capacités de changement,
- analyser une demande d'intervention en repérant les besoins sous-jacents, les éléments à son origine, les enjeux et risques potentiels, de même que les acteurs concernés afin de définir le cœur et l'étendue de la problématique à traiter,
- élaborer une proposition d'intervention en définissant son périmètre, la démarche à mettre en œuvre, les résultats attendus, les moyens à mobiliser, les délais de réalisation, les coûts à engager et en définissant un scénario de négociation permettant de contractualiser l'intervention, en effectuant un pré-diagnostic et en formulant des hypothèses,
- effectuer le diagnostic de la situation à l'origine de la demande d'intervention,
- formaliser des recommandations en argumentant le ou les solutions préconisées,
- piloter les différentes actions du projet en définissant sa stratégie de mise en œuvre, les modalités de son suivi et de son reporting,
- manager une équipe projet en mobilisant des acteurs internes ou externes au système client, en structurant les modalités de transmission des informations et en mettant en œuvre un mode de management qui permet à chacun d'exercer les missions définies, en définissant un cadre de fonctionnement et en organisant le travail à produire,

COMPÉTENCES ATTESTÉES

La certification atteste que le titulaire possède les compétences suivantes:

1. Conseil et Gestion des relations avec le système client
2. Analyse de la demande et des besoins d'un système client
3. Elaboration et négociation d'une proposition d'intervention
4. Diagnostic de situation

- 5. Production de recommandations
- 6. Pilotage du projet de changement
- 7. Management d'équipe projet et coordination des acteurs

Secteur d'activité et type d'emploi

SECTEURS D'ACTIVITÉS

Tous secteurs

TYPE D'EMPLOIS ACCESSIBLES

Consultant en stratégie, Consultant en management, Consultant en organisation, Consultant en Conduite de changement, Manager d'Entreprise, Manager de Centre de Profit, Managers de grands projets de changement et consultants qui exercent des fonctions de conseil auprès d'entreprises.

RÈGLEMENTATIONS D'ACTIVITÉ

A compléter (Reprise)

Marché du travail

Indicateurs au niveau des familles professionnelles (FAP) des métiers visés, agrégés au niveau national — France Travail / DARES (open data).

Tension de recrutement (DARES 2024)	Modérée (3/5) Moyenne pondérée par l'emploi ; les familles ci-dessous s'échelonnent de 2 à 4 sur 5.
Facteurs principaux	Manque de main-d'œuvre disponible
Salaire médian (mensuel)	2 899 €
Familles professionnelles (FAP)	L4X80 — Techniciens des services administratifs · tension 4/5 (Élevée) L5X90 — Cadres administratifs, comptables et financiers (hors juristes) · tension 3/5 (Modérée) L5X92 — Cadres des ressources humaines et du recrutement · tension 2/5 (Faible)
Projets de recrutement (BMO 2026)	15 529
Jugés difficiles à recruter	30 %
Emplois saisonniers	5 %
Familles professionnelles (FAP)	L4X80 — Techniciens des services administratifs L5X90 — Cadres administratifs, comptables et financiers (hors juristes) L5X92 — Cadres des ressources humaines et du recrutement L6X00 — Dirigeants de petites et moyennes entreprises de moins de 50 salariés

Voies d'accès

MODALITÉS D'ACCÈS

Formation continue, VAE

PRÉREQUIS À L'ENTRÉE EN FORMATION

A compléter (Reprise)

COMPOSITION DU JURY — FORMATION CONTINUE, VAE

Directeur Division Corporate Europe ou son représentant,
1 représentant du Corps professoral d'ESCP Europe,
4 représentants du monde de l'entreprise

Base légale

Date d'échéance de l'enregistrement 17/03/2021

Liens avec d'autres certifications

NOUVELLE(S) CERTIFICATION(S)
RNCP30804

Pour plus d'informations

Fiche officielle (France Compétences)

<https://www.francecompetences.fr/recherche/rncp/25511/>