

Expert de la performance industrielle (MS)

RNCP25519 · RNCP · Publiée

L'essentiel

Niveau de qualification	Niveau 7
Code(s) NSF	315n
Code(s) ROME	H2502, H1302, M1402
Type d'enregistrement	Enregistrement sur demande
Date d'échéance	17/03/2020

Certificateur(s)

Institut supérieur de mécanique de Paris (SUPMECA)

<http://www.supmeca.fr>

Résumé de la certification

OBJECTIFS ET CONTEXTE

A compléter (Reprise)

ACTIVITÉS VISÉES

L'Expert de la performance industrielle effectue les activités suivantes:

- Déployer et piloter les démarches d'amélioration continues concourant à la performance de l'entreprise par la réduction permanente des dysfonctionnements et la création de valeur ajoutée
- Garantir le maintien de la performance à long terme en prenant en compte la santé au travail et le vieillissement des salariés
- Maintenir dans l'emploi les personnels vieillissants ou les personnes atteintes d'inaptitudes physiques
- Accompagner les directions RH dans la réponse aux obligations légales en termes de santé au travail.
- Accompagner les dirigeants dans la recherche de la meilleure performance industrielle

COMPÉTENCES ATTESTÉES

Le titulaire est capable dans un environnement pouvant nécessiter la maîtrise de la langue anglaise de:

- Former et entraîner les équipes à l'application des outils et méthodes du Lean management. Former des référents de l'entreprise (management, personnel du service santé sécurité) à l'ergonomie et l'ergomotricité
- Superviser les actions d'amélioration en appliquant les outils et méthodes du Lean management
- Diagnostiquer la performance des processus de valeur ajoutée
- Définir les actions de progrès pour éliminer les dysfonctionnements
- Valider l'efficacité des actions entreprises par des indicateurs de performance
- Confirmer l'appropriation des méthodologies par les acteurs impliqués dans les plans d'action
- Standardiser et capitaliser les bonnes pratiques
- Mettre en œuvre les plans de progrès continus annuels
- Créer les standards gestuels qui aident les personnes à conserver les bonnes attitudes
- Superviser l'application des principes de l'ergonomie pour éliminer les situations à risque des postes de travail et pour former les salariés aux gestes corrects à utiliser
- Vérifier l'efficacité des actions réalisées à travers les indicateurs de santé au travail
- Recueillir les doléances des salariés quant à leur bien être psychique et physique
- Evaluer les risques d'atteinte à la santé physique et mentale des salariés et de mettre en place des mesures de prévention adaptées.
- Anticiper les contraintes internes (vieillesse des salariés, santé, handicap) et externes (RSE) pour adapter les plans de progrès continus.
- Définir, mettre en place et suivre les plans de progrès continus prenant en compte le vieillissement et la santé des

salariés.

Secteur d'activité et type d'emploi

SECTEURS D'ACTIVITÉS

Tous les secteurs économiques où il existe un système de production ou de distribution spécifique de produits : automobile, aéronautique, électronique, agroalimentaire, chimie, industrie lourde, textile, distribution, construction, biens de consommation, énergie,..., ainsi que dans le domaine de la production de services.

Les entreprises concernées sont plutôt de grande taille : multinationale, entreprises nationales, ETI, mais la certification est aussi adaptée pour des postes tenus en PME.

TYPE D'EMPLOIS ACCESSIBLES

Il exercera ces activités en tant que :

- Responsable de projets d'amélioration continue, et de performance industrielle
- Responsable de production
- Responsable de services méthodes, moyens industriels, logistiques, qualité, maintenance
- Consultant,

RÉGLEMENTATIONS D'ACTIVITÉ

A compléter (Reprise)

Marché du travail

Indicateurs au niveau des familles professionnelles (FAP) des métiers visés, agrégés au niveau national — France Travail / DARES (open data).

Tension de recrutement (DARES 2024)	Élevée (4/5) Moyenne pondérée par l'emploi ; les familles ci-dessous s'échelonnent de 3 à 5 sur 5.
Facteurs principaux	Manque de main-d'œuvre disponible
Salaire médian (mensuel)	2 852 €
Familles professionnelles (FAP)	E5X70 — Techniciens des industries de process · tension 4/5 (Élevée) E5X80 — Agents de maîtrise et assimilés des industries de process · tension 5/5 (Très élevée) G1X70 — Techniciens et agents de maîtrise en intervention technique en Hygiène Sécurité Environnement -HSE industriel et protection du patrimoine naturel · tension 5/5 (Très élevée) H1X90 — Ingénieurs et cadres de fabrication et de la production · tension 4/5 (Élevée) H1X91 — Ingénieurs et cadres techniques en Hygiène Sécurité Environnement -HSE- industriels et exploitation éco-industriel · tension 3/5 (Modérée) L4X80 — Techniciens des services administratifs · tension 4/5 (Élevée) L5X90 — Cadres administratifs, comptables et financiers (hors juristes) · tension 3/5 (Modérée)
Projets de recrutement (BMO 2026)	27 883
Jugés difficiles à recruter	35 %
Emplois saisonniers	9 %

Familles professionnelles (FAP)

E5X70 — Techniciens des industries de process
E5X80 — Agents de maîtrise et assimilés des industries de process
G1X70 — Techniciens et agents de maîtrise en intervention technique en Hygiène Sécurité Environnement -HSE industriel et protection du patrimoine naturel
H1X90 — Ingénieurs et cadres de fabrication et de la production
H1X91 — Ingénieurs et cadres techniques en Hygiène Sécurité Environnement -HSE- industriels et exploitation éco-industriel
L4X80 — Techniciens des services administratifs
L5X90 — Cadres administratifs, comptables et financiers (hors juristes)

Voies d'accès

MODALITÉS D'ACCÈS

Formation initiale, Formation continue, Contrat de professionnalisation, Candidature individuelle, VAE

PRÉREQUIS À L'ENTRÉE EN FORMATION

A compléter (Reprise)

COMPOSITION DU JURY — FORMATION INITIALE, FORMATION CONTINUE, CONTRAT DE PROFESSIONNALISATION, CANDIDATURE INDIVIDUELLE

7 personnes dont :

- 2 membres de l'organisme de certification
- 4 membres extérieurs
- Le tuteur d'entreprise du candidat à la certification

COMPOSITION DU JURY — VAE

- 2 membres de l'organisme de certification
- 4 membres extérieurs dont 2 sont salariés

Base légale

Date d'échéance de l'enregistrement 17/03/2020

Liens avec d'autres certifications

NOUVELLE(S) CERTIFICATION(S)

RNCP31245

Pour plus d'informations

LIEN VERS LE DESCRIPTIF

www.supmeca.fr

Site web :

Fiche officielle (France Compétences)

<https://www.francecompetences.fr/recherche/rncp/25519/>