

Manager des opérations et de projets industriels

RNCP25592 · RNCP · Publiée

L'essentiel

Niveau de qualification	Niveau 7
Code(s) NSF	200p
Code(s) ROME	H1401, H1502, H2502
Type d'enregistrement	Enregistrement sur demande
Date d'échéance	29/11/2019

Certificateur(s)

Chambre de commerce et d'industrie (CCI) de Châlons-en-Champagne, Vitry-le-François et Sainte Ménéhould
- Institut supérieur de promotion industrielle (IPI)

Résumé de la certification

OBJECTIFS ET CONTEXTE

A compléter (Reprise)

ACTIVITÉS VISÉES

Le manager des opérations et de projets industriels est souvent positionné comme cadre dans des TPI ou PMI. Souvent recruté pour sa capacité à gérer des projets et pour la double compétence technique et managériale, il occupe après quelques années d'expérience un poste de cadre dirigeant. Il est appelé à travailler avec une grande diversité d'interlocuteurs internes ou externes et doit faire preuve de qualités relationnelles.

Les activités du manager des opérations et de projets industriels s'organisent autour de trois pôles :

- la stratégie de l'entreprise :
 - - diagnostic stratégique de l'entreprise ou de sa « business unit »
 - - déploiement de la stratégie en objectifs opérationnels et le pilotage de sa mise en oeuvre
 - - gestion financière de son entreprise ou de sa « business unit »
- le pilotage des projets nationaux ou internationaux :
 - - prise en charge des ressources, coûts, délais, etc...
 - - développement « d'attitudes projets »
 - - mise en place d'un management en environnement multi projets
- l'amélioration de la performance industrielle :
 - - utilisation des méthodes du juste à temps au Lean management, à six sigmas et au WCM (World Class Manufacturing)
 - - pilotage en production des innovations
 - - veille concernant les techniques de production et les attentes des clients

COMPÉTENCES ATTESTÉES

Compétences ou capacités attestées :

Participation à la stratégie de l'entreprise

- - Contribuer à l'élaboration de la stratégie de l'entreprise ou de son unité en réalisant une analyse de sa politique générale et de son environnement au moyen des outils d'analyse stratégique et des « business models » et en favorisant une politique d'innovation et de créativité.
- - Déployer la stratégie définie par l'entreprise en transformant les objectifs stratégiques en objectifs opérationnels partagés, en anticipant les risques et en mettant en oeuvre des plans de progrès pour son unité ou interservices.
- - Assurer la maîtrise économique et financière dans son domaine de responsabilité en utilisant les outils adaptés

tableaux de bord, business plan, calculs de ratio, ... en établissant et suivant un budget et en dialoguant efficacement avec les responsables financiers de l'entreprise et ceux du contrôle de gestion.

- - Accélérer la réussite des équipes en veillant à leur cohésion, en anticipant les futurs besoins en compétences et en valorisant les compétences existantes pour conduire les changements.
- - Entretenir des liens fonctionnels avec les autres services en interne et les partenaires externes en mettant en place une communication adaptée à la culture des destinataires.

Pilotage des projets

- - Assurer le succès des différents projets en s'appuyant sur des méthodes et ressources adaptées : négocier, planifier, suivre et rendre compte sur le projet et gérer tous les aspects (coûts, délais, ressources humaines et matérielles, communication).
- - Piloter un projet avec une équipe internationale en identifiant les clés de l'efficacité dans le contexte spécifique du projet, s'adaptant aux différentes cultures et en communiquant de façon adaptée.
- - Développer des attitudes projets en optimisant son potentiel de manager, en impliquant les équipes internes et externes, analysant les comportements pour maximiser les performances.
- - Capitaliser les savoir-faire des équipes internes ou externes pour favoriser le progrès continu.
- - Mettre en place un mode de management adapté à un environnement multi-projets en hiérarchisant les projets au sein des portefeuilles de projet, pilotant les ressources partagées et gardant une vision de synthèse grâce à des tableaux de bord.

Amélioration de la performance industrielle

- - Optimiser la performance industrielle de son domaine de son entreprise ou de sa « business unit » en appliquant et faisant appliquer les principes du Lean management et/ou de la méthode Six Sigma et/ou WCM (World Class Manufacturing) et en capitalisant sur les bonnes pratiques.
- - Favoriser la culture de l'innovation en instaurant une logique de veille, de recherche de partenaires extérieurs et de mutualisation.
- - Déployer les projets innovants en favorisant en amont la créativité au sein de ses équipes, en accompagnant les changements durant leur mise en oeuvre et en valorisant les résultats en aval.

Secteur d'activité et type d'emploi

SECTEURS D'ACTIVITÉS

Cet emploi/ métier s'exerce au sein d'entreprises industrielles, de sociétés de services (conseil) et d'ingénierie, en relation avec différents services et intervenants (production, méthodes, études, achat, commercial, qualité, clients, fournisseurs, sous-traitants, entreprises de transport, ...).

Les tailles des entreprises varient de la PMI d'une vingtaine de personnes aux groupes internationaux.

TYPE D'EMPLOIS ACCESSIBLES

Après quelques années d'expérience :

- - Manager des opérations et projets industriels
- - Directeur industriel / Directrice industriel
- - Directeur / Directrice d'exploitation
- - Directeur / Directrice de production industrielle
- - Directeur / Directrice d'unité de production

Postes occupés en début de carrière :

- - Responsable gestion de la production
- - Responsable gestion industrielle et logistique
- - Responsable de projets en industrie
- - Responsable planning et gestion de production
- - Responsable Lean
- - Responsable « supply chain » en industrie
- - Responsable de maintenance industrielle
- - Responsable méthodes
- - Responsable QHSE

RÉGLEMENTATIONS D'ACTIVITÉ

A compléter (Reprise)

Marché du travail

Indicateurs au niveau des familles professionnelles (FAP) des métiers visés, agrégés au niveau national — France Travail / DARES (open data).

Tension de recrutement (DARES 2024)	Très élevée (5/5) Moyenne pondérée par l'emploi ; les familles ci-dessous s'échelonnent de 3 à 5 sur 5.
Facteurs principaux	Manque de main-d'œuvre disponible
Salaire médian (mensuel)	2 617 €
Familles professionnelles (FAP)	E5X70 — Techniciens des industries de process · tension 4/5 (Élevée) E5X80 — Agents de maîtrise et assimilés des industries de process · tension 5/5 (Très élevée) H0X40 — Ouvriers qualifiés du contrôle qualité et de laboratoire · tension 5/5 (Très élevée) H0X90 — Techniciens du contrôle qualité · tension 5/5 (Très élevée) H0X92 — Techniciens et agents de maîtrise de la logistique, du planning, de l'ordonnancement et méthodes en industrialisation · tension 3/5 (Modérée) H1X90 — Ingénieurs et cadres de fabrication et de la production · tension 4/5 (Élevée) H1X93 — Ingénieurs des méthodes de production, du contrôle qualité · tension 5/5 (Très élevée)
Projets de recrutement (BMO 2026)	20 282
Jugés difficiles à recruter	43 %
Emplois saisonniers	10 %
Familles professionnelles (FAP)	E5X70 — Techniciens des industries de process E5X80 — Agents de maîtrise et assimilés des industries de process H0X40 — Ouvriers qualifiés du contrôle qualité et de laboratoire H0X90 — Techniciens du contrôle qualité H0X92 — Techniciens et agents de maîtrise de la logistique, du planning, de l'ordonnancement et méthodes en industrialisation H1X90 — Ingénieurs et cadres de fabrication et de la production H1X93 — Ingénieurs des méthodes de production, du contrôle qualité

Voies d'accès

MODALITÉS D'ACCÈS

Formation initiale, Formation continue, Contrat de professionnalisation, VAE

PRÉREQUIS À L'ENTRÉE EN FORMATION

A compléter (Reprise)

COMPOSITION DU JURY — FORMATION INITIALE

- - 1 personne qualifiée représentant des employeurs industriels
- - 1 personne qualifiée représentant les salariés
- - 1 personne représentant l'IPI

COMPOSITION DU JURY — FORMATION CONTINUE, CONTRAT DE PROFESSIONNALISATION, VAE

- 1 personne qualifiée représentant des employeurs industriels - 1 personne qualifiée représentant les salariés - 1 personne représentant l'IPI

Base légale

Date d'échéance de l'enregistrement	29/11/2019
--	------------

Liens avec d'autres certifications

NOUVELLE(S) CERTIFICATION(S)
RNCP30252

Pour plus d'informations

LIEN VERS LE DESCRIPTIF
site internet de l'IPI

Fiche officielle (France Compétences)

<https://www.francecompetences.fr/recherche/rncp/25592/>