

Dirigeant d'entreprise de l'économie sociale

RNCP26132 · RNCP · Publiée

L'essentiel

Niveau de qualification	Niveau 7
Code(s) NSF	310m
Code(s) ROME	M1301, M1302, K1403, G1403
Type d'enregistrement	Enregistrement sur demande
Date d'échéance	09/12/2017

Certificateur(s)

Association régionale pour la formation pluriprofessionnelle des travailleurs sociaux en Languedoc Roussillon (IRTS LR)

Résumé de la certification

OBJECTIFS ET CONTEXTE

A compléter (Reprise)

ACTIVITÉS VISÉES

Le/la dirigeant(e) d'entreprise de l'économie sociale, exerce son métier par une approche pluridisciplinaire et systémique prenant en compte les différentes dimensions de la vie et de la gestion de l'entreprise.

Il/elle apporte à l'entreprise une vision du projet alliant la dimension sociale à l'économique. Il/elle gère la complexité des situations et arbitre en concertation avec les instances de décision les choix stratégiques et de pilotage.

Le/la dirigeant(e) assume la responsabilité générale de la structure par délégation du conseil d'administration ou du conseil de direction.

- Il/elle exerce une responsabilité d'encadrement intégrant les objectifs stratégiques et de développement définis ;
- Il/elle dirige et développe l'entreprise en étant garant(e) de l'objet social et de la viabilité économique ;
- Il/elle anime en lien avec les instances politiques la gouvernance notamment par la mobilisation des parties prenantes ;
- Il/elle assure les fonctions de développement stratégique et de déploiement de l'entreprise en lien avec les besoins du territoire et du marché ;
- Il/elle conçoit et met en oeuvre les conditions de réalisation d'activités d'utilité sociale à partir des besoins identifiés
- Il/elle gère et fédère les ressources humaines en prenant en compte la diversité des statuts (salariés, bénévoles, associés...) ;
- Il/elle pilote l'activité selon le modèle économique défini et assure sa viabilité financière ;
- Il/elle s'inscrit en tant qu'acteur du développement territorial économique et social de son territoire, en partenariat avec les différentes instances socio-professionnelles et politiques ;
- Il/elle impulse une dynamique d'innovation sociale voire technologique

COMPÉTENCES ATTESTÉES

Les capacités attestées :

- Construire et développer le projet d'entreprise en lien avec le cadre de référence et le statut relatif à l'Economie Sociale (associatif, coopératif, mutualiste) ;
- Analyser le développement stratégique en lien avec les facteurs et besoins externes et internes de l'entreprise et l'utilité sociale des activités ;
- Contribuer à la définition des orientations en concertation avec les instances politiques et stratégiques de l'entreprise ;
- Définir l'offre de services ou de biens à partir des besoins recensés en partenariat avec les acteurs sociaux

économiques et/ou les instances publiques du territoire ;

- Piloter le changement et les projets / mettre en œuvre les décisions stratégiques en étant garant des fondamentaux d'intérêt général ou biens collectifs ;
- Co-animer le mode gouvernance et mobiliser les parties prenantes autour du projet collectif (Animer la vie associative coopérative ou mutualiste dans le respect des modes démocratiques et des niveaux de prise de décision) ;
- Manager la dynamique interne et les relations/ressources humaines en prenant en compte la diversité des statuts (salariés, bénévoles, associés...), les principes de la double qualité (sociétaires, salariés, usagers) et les principes de responsabilité sociale (RSE) ;
- Piloter la production (biens ou services) et le développement commercial de l'activité en respect des rapports usagers/clients, producteurs, fournisseurs et des principes de développement durable ;
- Assurer le pilotage financier et économique pour répondre aux exigences réglementaires et de résultats en lien avec la stratégie définie ;
- Diriger une entreprise de l'économie sociale dans les dimensions sociétales et économiques
- Se positionner comme acteur du changement et du développement économique et social de son environnement territorial en lien avec les politiques publiques ;
- Mobiliser les partenariats nécessaires au projet dans une relation de co-construction et de développement d'innovation et de cohésion social

Secteur d'activité et type d'emploi

SECTEURS D'ACTIVITÉS

Le champ de l'économie recouvre de multiples secteurs agissant en réponse à des besoins à dimension sociétale, environnementale, territoriale :

- Lien social et familial (Centre sociaux et socio culturels), Aide à domicile, Animation, Foyers, résidences sociale et services pour jeunes, Logement social, Régie de quartier
- Tourisme social et familial
- Information, l'accompagnement au projet social et professionnel : Missions locales, CRIJ
- Secteurs sanitaire, médico-social et social privé à but non lucratif
- Coopération de production : sociétés coopératives et participatives
- Coopération bancaire
- Coopération dans l'agriculture, la sylviculture et la pêche
- Mutualité /Assurance

TYPE D'EMPLOIS ACCESSIBLES

Les titulaires de la certification «Dirigeant d'entreprise de l'Economie Sociale » exercent la fonction de direction au sein des structures de l'économie sociale (Associations, Mutuelles, Coopératives)

- Direction d'association gestionnaire (secteur culturel, formation, conseil, bureau d'étude, environnement, loisirs, tourisme social...)
- Direction d'association para publique : Mission locale, CRIJ...
- Direction d'établissement du secteur social et médico social, de service à la personne
- Direction d'entreprise d'insertion
- Direction de comité d'entreprise
- Direction de centre culturel, maison de jeunes, régie de quartier
- Direction de tout type de coopérative (agricole, SCOP SA , HLM...)
- Gérance de SCOP /SCIC SARL
- Direction ou cadre dirigeant de mutuelle de santé ou assurance

RÉGLEMENTATIONS D'ACTIVITÉ

Seule la qualification de la fonction de direction d'organisme à caractère social est réglementée ; La qualification pour exercer des fonctions de direction d'organisme à caractère social est réglementée par la loi 2002-2 du 2 janvier 2002 rénovant l'action sociale et médico-sociale - arrêté du 5 juin 2007 relatif aux fonctions de directeur d'établissements ou de services d'intervention sociale

Marché du travail

Indicateurs au niveau des familles professionnelles (FAP) des métiers visés, agrégés au niveau national — France Travail / DARES (open data).

Tension de recrutement (DARES 2024)	Modérée (3/5) Moyenne pondérée par l'emploi ; les familles ci-dessous s'échelonnent de 3 à 4 sur 5.
Salaire médian (mensuel)	2 263 €
Familles professionnelles (FAP)	S2X81 — Agents de maîtrise de l'hôtellerie et de la gestion des structures de loisirs · tension 3/5 (Modérée) S3X90 — Patrons et cadres de l'hôtellerie et de la restauration · tension 4/5 (Élevée)
Projets de recrutement (BMO 2026)	9 417
Jugés difficiles à recruter	35 %
Emplois saisonniers	32 %
Familles professionnelles (FAP)	L6X00 — Dirigeants de petites et moyennes entreprises de moins de 50 salariés L6X90 — Cadres dirigeants des grandes entreprises de plus de 50 salariés S2X81 — Agents de maîtrise de l'hôtellerie et de la gestion des structures de loisirs S3X90 — Patrons et cadres de l'hôtellerie et de la restauration

Voies d'accès

MODALITÉS D'ACCÈS

Formation continue, VAE

PRÉREQUIS À L'ENTRÉE EN FORMATION

A compléter (Reprise)

COMPOSITION DU JURY — FORMATION CONTINUE, VAE

Le jury est composé de 5 membres présentant les caractéristiques suivantes:

- 1 représentant du champ de l'Economie sociale
- 1 représentant de chacune des 3 familles de l'économie sociale : association, mutuelle, coopérative (salarié et employeur)
- 1 représentant du secteur universitaire et de la recherche dans le domaine du management au sein de l'Economie sociale

Base légale

Date d'échéance de l'enregistrement	09/12/2017
--	------------

Liens avec d'autres certifications

ANCIENNES VERSIONS

RNCP16326

NOUVELLE(S) CERTIFICATION(S)

RNCP30412

Pour plus d'informations

LIEN VERS LE DESCRIPTIF
<http://www.ecole-ees.coop>

Fiche officielle (France Compétences)

<https://www.francecompetences.fr/recherche/rncp/26132/>