

Métiers de l'entrepreneuriat

RNCP26147 · RNCP · Publiée

L'essentiel

Niveau de qualification	Niveau 6
Sigle	Licence Professionnelle — Licence professionnelle
Code(s) NSF	314
Code(s) ROME	M1302, M1402, M1503, M1205, M1203
Type d'enregistrement	Enregistrement de droit

Certificateur(s)

Université Jean Moulin - Lyon 3

<http://www.univ-lyon3.fr>

Résumé de la certification

OBJECTIFS ET CONTEXTE

A compléter (Reprise)

ACTIVITÉS VISÉES

Parcours type : création, gestion et développement des petites et moyennes organisations

L'activité économique favorise aujourd'hui le développement de l'entrepreneuriat sous différentes formes. Le créateur ou repreneur doit développer son concept ou un concept existant ce qui englobe toutes les procédures de création ou de reprise, les outils de gestion, le management des structures ainsi que tous les aspects commerciaux indispensables au bon fonctionnement de l'entreprise.

Pour cela, le professionnel doit acquérir des compétences au travers de 3 dimensions:

1- La transformation de l'idée en opportunité

Identifier des besoins puis rechercher des solutions pour y répondre de façon marchande. La réponse peut prendre une forme solution classique ou innovante, via une technologie, en général numérique.

2- La vision entrepreneuriale

Ensuite, il s'agit, à partir de la concurrence d'identifier une solution réaliste sur le plan technique, commercial et financier, afin de répondre de façon efficace à l'attente des clients. Dans les phases de développement, il adopte une stratégie mobilisant l'ensemble de ses ressources : hommes, outils, moyens financiers en définissant une combinaison productive et une cohérence organisationnelle spécifiques.

3- Le choix d'une structure organisationnelle stable et durable. Il le fait en relation avec son environnement : ses technologies, sa taille et les caractéristiques de ses marchés, ainsi que le cadre juridique.

COMPÉTENCES ATTESTÉES

- Analyser les situations sur le plan technique, commercial et financier
- Identifier les besoins et les attentes des clients
- Concrétiser une idée
- Gérer les aspects comptables et financiers
- Gérer et développer une entreprise

Secteur d'activité et type d'emploi

SECTEURS D'ACTIVITÉS

L'intégralité des secteurs économiques est visé par le référentiel : agriculture, sylviculture, industrie, et notamment secteur de la métallurgie, services et commerce.

TYPE D'EMPLOIS ACCESSIBLES

- Cadres dirigeants de PME ou PMI
- Chef d'entreprise
- Chef de services administratifs, financiers ou ressources humaines des entreprises de tailles intermédiaires ou moyennes

RÉGLEMENTATIONS D'ACTIVITÉ

A compléter (Reprise)

Marché du travail

Indicateurs au niveau des familles professionnelles (FAP) des métiers visés, agrégés au niveau national — France Travail / DARES (open data).

Tension de recrutement (DARES 2024)	Élevée (4/5) Moyenne pondérée par l'emploi ; les familles ci-dessous s'échelonnent de 1 à 5 sur 5.
Facteurs principaux	Manque de main-d'œuvre disponible
Salaire médian (mensuel)	2 462 €
Familles professionnelles (FAP)	L1X60 — Employés de la comptabilité · tension 4/5 (Élevée) L2X61 — Agents administratifs · tension 1/5 (Très faible) L4X80 — Techniciens des services administratifs · tension 4/5 (Élevée) L4X81 — Techniciens et agents de maîtrise des services financiers ou comptables · tension 5/5 (Très élevée) L5X90 — Cadres administratifs, comptables et financiers (hors juristes) · tension 3/5 (Modérée) L5X92 — Cadres des ressources humaines et du recrutement · tension 2/5 (Faible)
Projets de recrutement (BMO 2026)	56 706
Jugés difficiles à recruter	31 %
Emplois saisonniers	8 %
Familles professionnelles (FAP)	L1X60 — Employés de la comptabilité L2X61 — Agents administratifs L4X80 — Techniciens des services administratifs L4X81 — Techniciens et agents de maîtrise des services financiers ou comptables L5X90 — Cadres administratifs, comptables et financiers (hors juristes) L5X92 — Cadres des ressources humaines et du recrutement L6X00 — Dirigeants de petites et moyennes entreprises de moins de 50 salariés

Voies d'accès

MODALITÉS D'ACCÈS

Formation initiale, Formation continue, Apprentissage, Contrat de professionnalisation, Candidature individuelle, VAE

PRÉREQUIS À L'ENTRÉE EN FORMATION

A compléter (Reprise)

COMPOSITION DU JURY — FORMATION INITIALE, FORMATION CONTINUE, CONTRAT DE PROFESSIONNALISATION, CANDIDATURE INDIVIDUELLE, VAE

Oui

COMPOSITION DU JURY — APPRENTISSAGE

Non

Pour plus d'informations

Fiche officielle (France Compétences)

<https://www.francecompetences.fr/recherche/rncp/26147/>