

Mention "Métiers de la gestion et de la comptabilité: comptabilité et paie"

RNCP26159 · RNCP · Publiée

L'essentiel

Niveau de qualification	Niveau 6
Sigle	Licence Professionnelle — Licence professionnelle
Code(s) NSF	314
Code(s) ROME	M1202, M1203, M1501
Type d'enregistrement	Enregistrement de droit

Certificateur(s)

Université Toulouse 1 Capitole

<http://www.univ-tlse1.fr>

Résumé de la certification

OBJECTIFS ET CONTEXTE

A compléter (Reprise)

ACTIVITÉS VISÉES

Cette mention comprend un parcours-type "Collaborateur Social et Financier" dont les activités et les compétences ou capacités attestées sont décrites ci-après.

Pour consulter les informations spécifiques au parcours type, se référer au lien Internet renvoyant vers la fiche parcours type de l'établissement.

Les diplômés pourront intégrer toute organisation qui assure en tout en partie la gestion de sa masse salariale, ce quelque soient sa taille et son secteur d'activité.

- Participation à la gestion à la définition, du cadre socio-économique et organisationnel d'une PME, PMI, sociétés de service...
- Utilisation des techniques de la gestion, de l'animation d'équipe et de la gestion de projet

COMPÉTENCES ATTESTÉES

- Etablir et gérer la gestion de la paie
- Réaliser les déclarations sociales et fiscales mensuelles et annuelles
- Gérer la gestion administrative du personnel de l'entrée à la sortie du salarié
- Analyser les lois, les décrets et les conventions collectives et leurs impacts sur la gestion de la paie
- Actualiser ses connaissances par une veille juridique dans son domaine, en relation avec l'état de la jurisprudence et l'évolution de la réglementation
- Utiliser les principaux logiciels de paie
- Eclairer les décideurs sur les difficultés concernant la paie
- Assurer les relations avec les organismes sociaux et fiscaux
- Participer à l'établissement de la comptabilité courante d'une structure autonome
- Maîtriser la comptabilité des charges de personnel
- Connaître la diversité des contrats de travail et leurs spécificités
- Savoir présenter un tableau de bord du social
- Mener en toute responsabilité la mise en place et le suivi d'un projet
- Identifier, sélectionner et analyser avec esprit critique diverses ressources du domaine social et financier

pour documenter un sujet et synthétiser ces données en vue de leur exploitation

Compétences transversales

- Se situer dans un environnement socio-professionnel et interculturel, national et international, pour s'adapter et prendre des initiatives
- Identifier le processus de production, de diffusion et de valorisation des savoirs
- Respecter les principes d'éthique, de déontologie et de responsabilité environnementale
- Travailler en équipe et en réseau ainsi qu'en autonomie et responsabilité au service d'un projet
- Identifier et situer les champs professionnels potentiellement en relation avec les acquis de la mention ainsi que les parcours possibles pour y accéder
- Caractériser et valoriser son identité, ses compétences et son projet professionnel en fonction d'un contexte
- Analyser ses actions en situation professionnelle, s'autoévaluer pour améliorer sa pratique
- Utiliser les outils numériques de référence et les règles de sécurité informatique pour acquérir, traiter, produire et diffuser de l'information ainsi que pour collaborer en interne et en externe
- Identifier, sélectionner et analyser avec esprit critique diverses ressources dans son domaine de spécialité pour documenter un sujet et synthétiser ces données en vue de leur exploitation
- Analyser et synthétiser des données en vue de leur exploitation.
- Développer une argumentation avec esprit critique
- Se servir aisément des différents registres d'expression écrite et orale de la langue française
- Communiquer par oral et par écrit, de façon claire et non-ambiguë, en français et dans au moins une langue étrangère

Secteur d'activité et type d'emploi

SECTEURS D'ACTIVITÉS

Tous secteurs d'activités (de A à U)

TYPE D'EMPLOIS ACCESSIBLES

- - Gestionnaire de la paie
- Comptable unique
- Collaborateur comptable ou social
- Collaborateur en contrôle de gestion sociale

RÉGLEMENTATIONS D'ACTIVITÉ

Pas de réglementation d'activités

Marché du travail

Indicateurs au niveau des familles professionnelles (FAP) des métiers visés, agrégés au niveau national — France Travail / DARES (open data).

Tension de recrutement (DARES 2024)	Élevée (4/5) Moyenne pondérée par l'emploi ; les familles ci-dessous s'échelonnent de 1 à 5 sur 5.
Facteurs principaux	Manque de main-d'œuvre disponible
Salaire médian (mensuel)	2 462 €
Familles professionnelles (FAP)	L1X60 — Employés de la comptabilité · tension 4/5 (Élevée) L2X61 — Agents administratifs · tension 1/5 (Très faible) L4X80 — Techniciens des services administratifs · tension 4/5 (Élevée) L4X81 — Techniciens et agents de maîtrise des services financiers ou comptables · tension 5/5 (Très élevée) L5X90 — Cadres administratifs, comptables et financiers (hors juristes) · tension 3/5 (Modérée) L5X92 — Cadres des ressources humaines et du recrutement · tension 2/5 (Faible)
Projets de recrutement (BMO 2026)	56 398

Jugés difficiles à recruter	31 %
Emplois saisonniers	8 %
Familles professionnelles (FAP)	L1X60 — Employés de la comptabilité L2X61 — Agents administratifs L4X80 — Techniciens des services administratifs L4X81 — Techniciens et agents de maîtrise des services financiers ou comptables L5X90 — Cadres administratifs, comptables et financiers (hors juristes) L5X92 — Cadres des ressources humaines et du recrutement

Voies d'accès

MODALITÉS D'ACCÈS

Formation initiale, Formation continue, Apprentissage, Contrat de professionnalisation, Candidature individuelle, VAE

PRÉREQUIS À L'ENTRÉE EN FORMATION

A compléter (Reprise)

COMPOSITION DU JURY — FORMATION INITIALE, APPRENTISSAGE

- une moitié d'enseignants-chercheurs, d'enseignants ou de chercheurs participant à la formation
- des professionnels qualifiés ayant contribué aux enseignements
- des professionnels qualifiés n'ayant pas contribué aux enseignements

COMPOSITION DU JURY — FORMATION CONTINUE, CONTRAT DE PROFESSIONNALISATION, CANDIDATURE INDIVIDUELLE

- une moitié d'enseignants-chercheurs, d'enseignants ou de chercheurs participant à la formation
- des professionnels qualifiés ayant contribué aux enseignements
- des professionnels qualifiés n'ayant pas contribué aux enseignements

COMPOSITION DU JURY — VAE

- d'une majorité d'enseignants-chercheurs
- des personnes ayant une activité principale autre que l'enseignement et compétentes pour apprécier la nature des acquis, notamment professionnels, dont la validation est sollicitée

Liens avec d'autres certifications

ANCIENNES VERSIONS

RNCP24721

Pour plus d'informations

LIEN VERS LE DESCRIPTIF

<http://www.ut-capitole.fr>

<http://www.iae-toulouse.fr>

<http://www.cci-formation.fr>

Université Toulouse 1 Capitole

Fiche officielle (France Compétences)

<https://www.francecompetences.fr/recherche/rncp/26159/>