

Mention "Management"

RNCP26214 · RNCP · Publiée

L'essentiel

Niveau de qualification	Niveau 7
Sigle	MASTER — Master
Code(s) NSF	334p, 335p, 332p
Code(s) ROME	G1403, K1403, K1404, K1903, M1402
Type d'enregistrement	Enregistrement de droit
Date d'échéance	31/10/2019

Certificateur(s)

Université Toulouse 1 Capitole

<http://www.univ-tlse1.fr>

Résumé de la certification

OBJECTIFS ET CONTEXTE

A compléter (Reprise)

ACTIVITÉS VISÉES

Cette mention comprend les parcours types suivants :

- M1 Ingénierie et Management des Organisations Sportives
- M1 Gestion des Entreprises Sociales et de Santé
- M1 Droit et gestion
- M2 Ingénierie et Management des Organisations Sportives
- M2 Management du tourisme international
- M2 Gestion des Entreprises Sociales et de Santé
- M2 Droit et gestion
- M2 Droit et gestion du développement durable

dont les activités et les compétences ou capacités attestées communes sont décrites ci-après.

Pour consulter les informations spécifiques aux parcours types, se référer aux liens Internet renvoyant vers les fiches parcours types des établissements.

- Exercice d'une fonction de cadre de direction ou de directeur d'établissement dans les secteurs de la santé et de l'action sociale
- Intervention dans les champs de l'action sociale, de la santé et de l'économie sociale et solidaire
- Responsabilité de gestion et de développement d'établissements et de groupements d'établissements
- Exercice de missions d'expertise dans les domaines du social et de la santé
- Exercice des fonctions d'encadrement et d'expertise dans trois grands types de métiers :

les métiers du sport dans le secteur public et parapublic : fédérations et ligues sportives, comités olympiques, collectivités territoriales, Etablissements Publics de Coopérations Intercommunales (politiques publiques, gestion de services, direction de programmes)

les métiers du sport et des loisirs dans le secteur privé: gestion de clubs sportifs professionnels, conception, production et distribution de produits et services sportifs, fabrication d'équipements et d'articles de sport, création, pilotage et organisation d'évènement sportifs (politiques sectorielles, développement de territoires)

consulting et les métiers du sport et de la santé : conception et management de produits touristiques et sportifs, tourisme sportif et médical, remise en forme.

COMPÉTENCES ATTESTÉES

- Maîtriser les fondamentaux du management des organisations avec une ouverture à l'international
- Maîtriser les bases économiques, comptables et juridiques nécessaires à la gestion des organisations publiques, privées marchandes et non-marchandes.
- Maîtriser les spécificités économiques, managériales (RH, droit,...) et gestionnaires des établissements dans des secteurs spécifiques tels que le médico-social, le secteur sanitaire et le secteur privé non-marchand
- Comprendre l'impact des évolutions pour une entreprise et conduire dans son domaine une démarche innovante qui prenne en compte la complexité d'une situation en utilisant des informations qui peuvent être incomplètes ou contradictoires
- Développer des savoir-faire cognitifs et de capacités : management d'équipes, évaluation et auto évaluation dans une démarche qualité esprit critique, rigueur, initiative, anticipation, persévérance, force de conviction, capacité à gérer ressources émotionnelles, et relations interpersonnelles

Compétences transversales

- Conduire une analyse réflexive et distanciée prenant en compte les enjeux, les problématiques et la complexité d'une demande ou d'une situation afin de proposer des solutions adaptées et/ou innovantes
- Conduire un projet (conception, pilotage, coordination d'équipe, mise en œuvre et gestion, évaluation, diffusion) pouvant mobiliser des compétences pluridisciplinaires dans un cadre collaboratif
- Identifier, sélectionner et analyser avec esprit critique diverses ressources spécialisées pour documenter un sujet et synthétiser ces données en vue de leur exploitation
- Actualiser ses connaissances par une veille dans son domaine, en relation avec l'état de la recherche et l'évolution de la réglementation
- Evaluer et s'autoévaluer dans une démarche qualité
- S'adapter à différents contextes socio-professionnels et interculturels, nationaux et internationaux
- Rédiger des cahiers des charges, des rapports, des synthèses et des bilans,
- Communiquer par oral et par écrit, de façon claire et non-ambiguë, en français et dans au moins une langue étrangère, et dans un registre adapté à un public de spécialistes ou de non-spécialistes
- Utiliser les outils numériques de référence et les règles de sécurité informatique pour acquérir, traiter, produire et diffuser de l'information de manière adaptée ainsi que pour collaborer en interne et en externe

Secteur d'activité et type d'emploi

SECTEURS D'ACTIVITÉS

Tous secteurs d'activités (de A à U)

TYPE D'EMPLOIS ACCESSIBLES

- Directeur d'associations ou d'organismes
- Cadre expert d'action sociale
- Auditeur juridique et social
- Gestionnaire de clubs sportifs, de fédérations de clubs sportifs
- Cadre dans une agence internationale de tourisme, compagnie aérienne, dans de grandes sociétés d'hôtellerie, de sociétés de loisirs

RÉGLEMENTATIONS D'ACTIVITÉ

Pas de réglementation d'activités

Marché du travail

Indicateurs au niveau des familles professionnelles (FAP) des métiers visés, agrégés au niveau national — France Travail / DARES (open data).

Tension de recrutement (DARES 2024)	Modérée (3/5) Moyenne pondérée par l'emploi ; les familles ci-dessous s'échelonnent de 3 à 4 sur 5.
Facteurs principaux	Manque de main-d'œuvre disponible
Salaire médian (mensuel)	2 778 €
Familles professionnelles (FAP)	L4X80 — Techniciens des services administratifs · tension 4/5 (Élevée) L5X90 — Cadres administratifs, comptables et financiers (hors juristes) · tension 3/5 (Modérée) L5X91 — Juristes et avocats · tension 3/5 (Modérée) S2X81 — Agents de maîtrise de l'hôtellerie et de la gestion des structures de loisirs · tension 3/5 (Modérée) S3X90 — Patrons et cadres de l'hôtellerie et de la restauration · tension 4/5 (Élevée)
Projets de recrutement (BMO 2026)	25 794
Jugés difficiles à recruter	33 %
Emplois saisonniers	15 %
Familles professionnelles (FAP)	L4X80 — Techniciens des services administratifs L5X90 — Cadres administratifs, comptables et financiers (hors juristes) L5X91 — Juristes et avocats S2X81 — Agents de maîtrise de l'hôtellerie et de la gestion des structures de loisirs S3X90 — Patrons et cadres de l'hôtellerie et de la restauration

Voies d'accès

MODALITÉS D'ACCÈS

Formation initiale, Formation continue, Apprentissage, Contrat de professionnalisation, Candidature individuelle, VAE

PRÉREQUIS À L'ENTRÉE EN FORMATION

A compléter (Reprise)

COMPOSITION DU JURY — FORMATION INITIALE

- des enseignants-chercheurs, d'enseignants ou de chercheurs participant à la formation
- des professionnels qualifiés ayant contribué aux enseignements.
- des professionnels qualifiés n'ayant pas contribué aux enseignements

COMPOSITION DU JURY — FORMATION CONTINUE, APPRENTISSAGE, CONTRAT DE PROFESSIONNALISATION, CANDIDATURE INDIVIDUELLE

- des enseignants-chercheurs, d'enseignants ou de chercheurs participant à la formation
- des professionnels qualifiés ayant contribué aux enseignements.
- des professionnels qualifiés n'ayant pas contribué aux enseignements

COMPOSITION DU JURY — VAE

- d'une majorité d'enseignants-chercheurs
- des personnes ayant une activité principale autre que l'enseignement et compétentes pour apprécier la nature des acquis, notamment professionnels, dont la validation est sollicitée.

Base légale

Date d'échéance de l'enregistrement	31/10/2019
-------------------------------------	------------

Pour plus d'informations

LIEN VERS LE DESCRIPTIF

<http://www.ut-capitole.fr>

<http://www.iae-toulouse.fr>

Université Toulouse 1 Capitole

Fiche officielle (France Compétences)

<https://www.francecompetences.fr/recherche/rncp/26214/>