

Art thérapeute

RNCP26239 · RNCP · Publiée

L'essentiel

Niveau de qualification	Niveau 6
Code(s) NSF	330v
Code(s) ROME	K1104, K2101, K2111, K2401
Type d'enregistrement	Enregistrement sur demande
Date d'échéance	07/06/2019

Certificateur(s)

Institut européen de psychologie appliquée (IEPA)

Résumé de la certification

OBJECTIFS ET CONTEXTE

A compléter (Reprise)

ACTIVITÉS VISÉES

Les Art-thérapeutes travaillent dans divers domaines (social, santé, prévention...etc.).

Ils interviennent, le plus souvent, au sein d'une équipe pluridisciplinaire, en collaboration avec des médecins, des enseignants, des travailleurs sociaux, des infirmiers, et ce, sous la responsabilité exclusive d'un médecin-chef de secteur hospitalier ou d'un médecin attaché à un service privé.

Les principaux employeurs sont :

- les Centres Hospitaliers Universitaires,
- les Centres Hospitaliers Spécialisés,
- les Cliniques psychiatriques ou généralistes,
- les Instituts Médico-pédagogiques,
- les Instituts Médico-Educatifs,
- les Maisons à Caractère Sanitaire et Social (MECS),
- les Maisons d'Accueil Spécialisé(MAS),
- les Foyers d'Accueil Médicalisé (FAM),
- les Centres de Rééducation et de Réadaptation Fonctionnels (CRRF),
- les Centres Spécialisés en Médecine Physique et de Réadaptation.
- le secteur social: enfance, adolescence, personnes âgées, handicapés
- le secteur Santé Hôpitaux psychiatriques, CATTP (Centre d'Accueil Thérapeutique à Temps Partiel), hôpitaux de jour
- prisons et réinsertion des détenus,
- insertion sociale, scolaire et professionnelle
- secteur associatif
- cabinets de groupe paramédicaux.

L'Art-thérapeute peut exercer en libéral, il peut être salarié d'une institution (contractuel ou fonctionnaire), auto-entrepreneur et/ou créer une association Loi 1901.

COMPÉTENCES ATTESTÉES

Les capacités attestées :

Analyser la demande, proposer une discipline paramédicale complémentaire et originale dans un cadre spécialisé, hospitalier et autres, avec des méthodes et moyens spécifiques et répondre à une déontologie relative aux

- professions paramédicales officielles,
- Réaliser un état initial du patient en collaboration avec l'équipe accompagnante, ou seul en cabinet privé
 - Construire un programme d'intervention art-thérapeutique (objectifs, méthode, programme d'accompagnement de soin...) dans le respect des prescriptions, du protocole général thérapeutique ou institutionnel, des règles déontologiques et de l'éthique de l'établissement dans lequel il intervient, ou en se référant au code de déontologie de la profession s'il intervient en cabinet privé
 - Mettre en œuvre et adapter en séance, le programme d'intervention en respectant les capacités préservées du patient et son état lors de l'atelier,
 - Conduire des actions d'évaluation avant, pendant et après la prise en charge,
 - Retranscrire les résultats de prise en charge à l'autorité référente ou à l'ensemble de l'équipe, restituer et dégager un bilan du suivi.

Secteur d'activité et type d'emploi

SECTEURS D'ACTIVITÉS

- Centres hospitaliers universitaires, Spécialisés (cancérologie, Alzheimer, psychiatrie),
- IME,
- MECS,
- MAS,
- FAM,
- Ecoles privées,
- Secteur social,
- Prison,
- Associations,
- Cabinet privé.

TYPE D'EMPLOIS ACCESSIBLES

- Art thérapeute (salarié ou indépendant)
- Formateur (exemple : former une équipe dans une maison de retraite sur une thématique art-thérapeutique)
- Chercheur (exemple : travailler au sein d'une équipe hospitalière à des fins scientifiques ou d'enseignement)

RÈGLEMENTATIONS D'ACTIVITÉ

A compléter (Reprise)

Marché du travail

Indicateurs au niveau des familles professionnelles (FAP) des métiers visés, agrégés au niveau national — France Travail / DARES (open data).

Tension de recrutement (DARES 2024)	Modérée (3/5) Moyenne pondérée par l'emploi ; les familles ci-dessous s'échelonnent de 2 à 4 sur 5.
Facteurs principaux	Manque de main-d'œuvre disponible, Intensité d'embauche
Salaire médian (mensuel)	2 335 €
Familles professionnelles (FAP)	L4X80 — Techniciens des services administratifs · tension 4/5 (Élevée) L5X92 — Cadres des ressources humaines et du recrutement · tension 2/5 (Faible) N1X91 — Chercheurs (sauf industrie et enseignement supérieur) · tension 2/5 (Faible) V3X90 — Psychologues, psychothérapeutes · tension 4/5 (Élevée) W1X80 — Formateurs · tension 4/5 (Élevée)
Projets de recrutement (BMO 2026)	27 067
Jugés difficiles à recruter	49 %
Emplois saisonniers	9 %

Familles professionnelles (FAP)

L4X80 — Techniciens des services administratifs
L5X92 — Cadres des ressources humaines et du recrutement
N1X91 — Chercheurs (sauf industrie et enseignement supérieur)
V3X90 — Psychologues, psychothérapeutes
W1X80 — Formateurs

Voies d'accès

MODALITÉS D'ACCÈS

Formation initiale, Formation continue, Contrat de professionnalisation, Candidature individuelle, VAE

PRÉREQUIS À L'ENTRÉE EN FORMATION

A compléter (Reprise)

COMPOSITION DU JURY — FORMATION INITIALE, FORMATION CONTINUE, CONTRAT DE PROFESSIONNALISATION, CANDIDATURE INDIVIDUELLE, VAE

6 personnes : Le président du jury, la directrice et la coordinatrice de l'enseignement, 1 employeur et un salarié du secteur privé ou public, 1 art-thérapeute en libéral

Base légale

Date d'échéance de l'enregistrement 07/06/2019

Pour plus d'informations

LIEN VERS LE DESCRIPTIF

contact@iepa.fr

Institut Européen de Psychologie Appliquée - I.E.P.A.

Fiche officielle (France Compétences)

<https://www.francecompetences.fr/recherche/rncp/26239/>